



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO (FINAL)

ENERO 2018 - JUNIO 2018

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Nuevas Oportunidades de Empleo para jóvenes (NEO, Nuevo León)

Nro. Proyecto: ME-M1091 - Proyecto No.: ATN/ME-14173-ME

Propósito: Incrementar el alcance y calidad de los programas de formación y sistemas de empleo para los jóvenes de bajos recursos entre 16 y 29 años de edad

Pais Administrador

MÉXICO

Pais Beneficiario

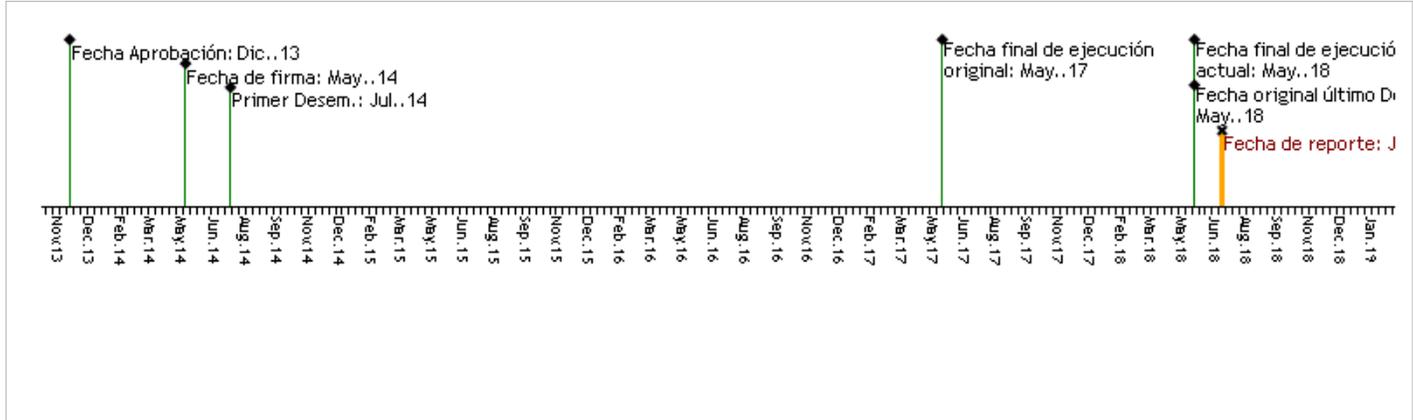
MÉXICO

Agencia Ejecutora: FUNDACION PARA UNIR Y DAR A.C.

Líder equipo de diseño: ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

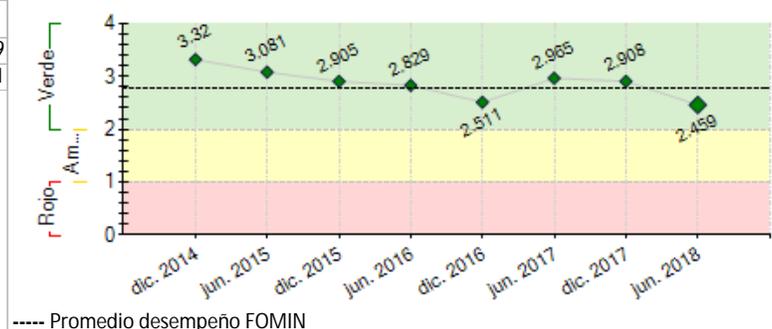
Líder equipo de supervisión: TATIANA VIRVIESCAS

CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS	Aprobado	Cancelado	Desembolsado
FOMIN	\$2,252,130.00	\$201,368.71	\$2,050,761.29
Contrapartida	\$8,285,035.00	\$0.00	\$4,215,011.81

PUNTAJE DE DESEMPEÑO



SECCIÓN 2: RESULTADOS Y LOGROS

Desempeño del proyecto una vez terminado

Los principales resultados alcanzados pueden resumirse en la capacidad que tuvo Alianza Neo México en atención de jóvenes, el involucramiento de los miembros de la alianza, las actividades de fortalecimiento institucional y de generación de conocimiento. En particular, las metas de atención se lograron alcanzar y superar (ejemplo: de la meta de 32,000 jóvenes con acceso a los servicios se alcanzaron 38,733 jóvenes). En temas de fortalecimiento institucional, se lograron capacitar y contratar a más de 880 docentes y profesionales para que pudieran brindar más y mejores servicios para los jóvenes y más de 21 actores del sector público, privado, educativo y organizaciones de la sociedad civil fueron fortalecidas. Por otro lado, en generación de conocimiento, se desarrollaron 8 productos de conocimiento que contribuyen a posicionar el tema de empleabilidad juvenil en la agenda pública. Entre las principales actividades desarrolladas se encuentran aquellas relacionadas a la definición y operación de los dos modelos de atención, que incluyen acciones de contratación y capacitación de personal, documentación de procesos, instalación de mejores prácticas, vinculación institucional y atención directa a jóvenes. De forma similar, las actividades relacionadas con acciones de fortalecimiento institucional que implicaron mucha coordinación con los actores del sector público y organizaciones de la sociedad civil para dar seguimiento a los compromisos de atención adquiridos, siempre buscando la forma de generar capacidad instalada y mejores prácticas en las instituciones. Mientras que las actividades de generación de conocimiento se volcaron a la consolidación del sistema de M&E y la generación y difusión de productos de conocimiento relevantes que permitieran acercar el tema de empleabilidad juvenil a las audiencias clave. Entre los principales riesgos y obstáculos enfrentados se encuentran los relacionados a los múltiples cambios de gobierno, las dificultades iniciales de acercamiento a los jóvenes de perfiles vulnerable para animarlos a participar del programa y al mantener la buena articulación entre los miembros de la alianza. Mientras que las acciones que contribuyen a la sostenibilidad se relacionan con estrategias concretas para la generación de capacidad instalada así como el desarrollo del plan de sostenibilidad y la reformulación del modelo de intervención para la etapa 2.0 de Alianza México.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

El proyecto concluyó y los principales resultados alcanzados fueron que se superó la atención de jóvenes de 32,000 que se tenían previstos a 38,733 jóvenes, se

lograron capacitar y contratar a más de 880 docentes y profesionales para que pudieran brindar más y mejores servicios para los jóvenes y más de 21 actores del sector público, privado, educativo y organizaciones de la sociedad civil fueron fortalecidas. Se desarrollaron 8 productos de conocimiento que contribuyen a posicionar el tema de empleabilidad juvenil en la agenda pública. Adicionalmente, se desarrolló un plan de sostenibilidad y de reformulación del modelo de intervención para la etapa 2.0 de Alianza México para garantizar la continuidad del Proyecto.

Evaluación final

De acuerdo con el documento de evaluación final

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios del evaluador

[Evaluación final](#)

<http://mif.iadb.org/file.aspx?DOCNUM=EZSHARE-197286215-24>

SECCIÓN 3: INDICADORES

Indicadores	Línea de base	Planificado	Logrado	Porcentaje		
Propósito: Incrementar el alcance y calidad de los programas de formación y sistemas de empleo para los jóvenes de bajos recursos entre 16 y 29 años de edad	R.1	Número de jóvenes que se graduaron en la capacitación ofrecida a través del programa NEO (EMST y ocupacionales)	0	15130	13886	0 %
	R.2	Número de jóvenes que tienen acceso a una capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral (inscritos) según el programa NEO	0	32000	38733	0 %
	R.3	Cambio porcentual de la tasa de eficiencia terminal escolar en CONALEP	0	5	-0.96	0 %
	R.4	Número de empresas colaboradoras ofreciendo pasantías y puestos de trabajo a jóvenes NEO	0	100	1418	0 %
Clasificación: Satisfactorio						
Componente 1: Fortalecimiento de la Educación Media Superior Técnica	C1.1	Cantidad de módulos de los cinco trayectos técnicos con mayor potencial de inserción en el empleo de calidad desarrollados e implementados.	0	15	15	0 %
Peso: 56%	C1.12	Cantidad de docentes CONALEP capacitados para aplicar conocimientos y competencias de los 5 trayectos técnicos de nueva creación.	0	45	149	0 %
Clasificación: Satisfactorio	C1.13	Número de concertadores y vinculadores capacitados. (intermediación laboral)	0	37	41	0 %
	C1.14	Número de orientadores vocacionales y preceptores capacitados en orientación vocacional y habilidades para la vida	0	51	34	0 %
	C1.15	Número de becas de apoyo para pasantías laborales ofrecidas a jóvenes en riesgo de deserción.	0	2300	5746	0 %
	C1.16	Número de jóvenes orientados en habilidades para el empleo y habilidades financieras	0	9000	9711	0 %
	C1.17	Número de centros de EMS técnica que han implementado la guía de Estándares de Calidad de NEO	0	17	17	0 %
	C1.18	Número total de jóvenes matriculados en la EMST	0	21000	33285	0 %
	C1.19	Número de docentes CONALEP capacitados sobre planificación y metodología didáctica como competencias transversales	0	700	771	0 %
Componente 2: Fortalecimiento de la formación ocupacional de corta duración y atención integral a jóvenes NiNis	C2.11	Número de facilitadores de habilidades para la vida capacitados	0	4	20	0 %
Peso: 36%	C2.12	Número de orientadores vocacionales capacitados	0	11	11	0 %
Clasificación: Insatisfactorio	C2.13	Número de concertadores y vinculadores capacitados	0	9	10	0 %
	C2.14	Número total de jóvenes matriculados en cursos ocupacionales	0	5000	2869	0 %
	C2.15	Número de instituciones fortalecidas con el sistema de calidad NEO	0	8	8	0 %
Componente 3: Servicios de atención articulada al joven	C3.11	Diagnóstico-inventario de servicios de información laboral e intermediación para jóvenes.	0	1	1	0 %
Peso: 4%	C3.12	Número de ventanillas de atención activadas en el área metropolitana de Monterrey	0	3	20	0 %
Clasificación: Insatisfactorio	C3.13	Número jóvenes atendidos en las ventanillas de atención al joven y ferias de empleo	0	6000	4598	0 %
Componente 4: Gestión de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la alianza	C4.11	Número de talleres y encuentros de la alianza para actividades de fortalecimiento realizados	0	5	5	0 %
Peso: 4%	C4.12	Número de campañas de comunicación y estrategia de marca desarrolladas	0	1	1	0 %
Clasificación: Satisfactorio	C4.13	Número de estudios de casos de jóvenes y empresas.	0	3	4	0 %
	C4.14	Guía metodológica sobre la adaptación de los subsistemas de Educación Media Superior Técnica ante los retos de la empleabilidad en jóvenes escolarizados.	0	1	1	0 %
	C4.15	Número de modelos de Alianza documentados por medio de un análisis temático	0	1	1	0 %

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
-------	-------------	-------------------	---------	-----------------------	--------

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

- Capacidad institucional de la Agencia Ejecutora
- Cambios en la política nacional
- Insuficiencia de fondos de contrapartida

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS CRÍTICOS GESTIONADOS DURANTE LA IMPLEMENTACIÓN

<p>1. Cambios políticos en las autoridades de las entidades públicas con las que Alianza Neo tiene relación debido a cambio en la oficina del Gobernador. Nivel: Baja Responsable: Project Coordinator Estado: Vigente Comentarios: Enero - Junio 2018 Continúan los cambios dado que el Gobernador con licencia para contender por la Presidencia volvió al estado. Sin embargo, los compromisos continúan vigentes solo se retrasa el logro de las actividades</p>		
<p>2. Coyunturas económica y social del estado y país que generan mayores incentivos para que los jóvenes ingresen al mercado laboral informal o al crimen organizado. Nivel: Baja Responsable: Project Assistant Estado: Vigente Comentarios: PSR Jul-Dic 2016: A través de los talleres para buscadores de empleo se reforzó la orientación profesional al joven. De los jóvenes atendidos en la DEE, el 24% fue colocado en un Empleo Formal beneficiados con un Apoyo Económico. PSR Ene-Jun 2017 i) Se refuerza la relación con empleadores, buscando mejor calidad en el empleo al joven, ii) se abren nuevos módulos abarcando mayor atención a jóvenes, iii) se realizan casos de éxitos para incentivar a los jóvenes a capacitarse, iv) Por medio del diagnóstico realizado en los módulos de atención se identifican a aquellos con algún problema personal y se le brinda la Orientación Vocacional. v) Se amplía el conocimiento que tenemos sobre las necesidades y limitantes de empleadores a partir del estudio de demanda laboral</p>		
<p>3. Dificultad en la captación del número de jóvenes con perfil no escolarizado (Componente 2) necesario para lograr las metas de inscripción y graduación mediante la promotoría de campo. Nivel: Baja Responsable: Project Assistant Estado: Vigente Comentarios: Ene-Jun2018: En efecto, no se logró alcanzar la meta de captación y atención de jóvenes escolarizados. Durante la siguiente etapa de Neo México se trabaja en el rediseño del modelo de atención atendiendo a las lecciones aprendidas sobre los servicios y beneficiarios.</p>		
<p>NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja NÚMERO TOTAL DE RIESGOS: 30 RIESGOS VIGENTES: 3 RIESGOS NO VIGENTES: 9 RIESGOS MITIGADOS: 18</p>		

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable
 Se realiza un estudio para tener un plan de sostenibilidad del Proyecto y poder lanzar NEO 2.0, posterior al Proyecto de FOMIN.

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones implementadas relativas a la sostenibilidad:

Durante este último semestre de la etapa 1.0 de Alianza México, se concluyó y comenzó a ejecutar el Plan de Sostenibilidad que integra elementos del modelo de negocio además de la estrategia de sostenibilidad. Adicional a esto se trabajó en: Capacidad instalada: Se integró una persona al equipo a cargo del área de Desarrollo Institucional fortaleciendo la capacidad del equipo staff y se refrendaron los compromisos con actores de gobierno. Articulación: Se inició operación en un nuevo centro de formación, la Prepa Politécnica Santa Catarina de la UDEM y se logró involucrar a más miembros de la alianza como socios así como identificar a posibles miembros y comenzar visitas de entendimiento. Conocimiento: Se concluyeron todos los productos de conocimiento y se presentaron ante los miembros de la Alianza y diferentes públicos. En particular, el video documental que narra la problemática de empleabilidad juvenil se encuentra postulado a un festival de cine local y será proyectado en diferentes salas de cine de la ciudad. Asimismo se participó como ponentes en un seminario organizado por el Centro de Investigación y Docencias Económicas de la Cd de México.

[Plan de Sostenibilidad](#)

SECCIÓN 6: CONOCIMIENTO

Lecciones Aprendidas	Relativo a	Autor
1. Las causas que limitan la posibilidad de conseguir un empleo formal no son las mismas que las que inciden en permanecer trabajando en un empleo formal	Design	Colter, Melissa
2. La sostenibilidad y trascendencia de Alianza Neo México a la etapa 2.0 depende en gran medida de la capacidad que tenga para rendir cuentas con orientación a resultados no solo los esfuerzos.	Sustainability	Colter, Melissa
3. La intervención de Alianza Neo México es de carácter público, por su trascendencia en los jóvenes y la sociedad, por lo que es necesario enfocarse en la resolución de la problemática y no solo en la administración de esta.	Design	Colter, Melissa
4. Para lograr una verdadera contribución a la resolución de la problemática de empleabilidad juvenil es necesario incorporar ciertos elementos al modelo de intervención de Alianza Neo México en forma de alianzas técnicas, que permitan tener un mayor alcance y sostenibilidad en factores que tienen un efecto crítico en la posibilidad de los jóvenes para emplearse y permanecer en los empleos.	Design	Colter, Melissa

Indique cuáles son los principales productos, dónde se encuentran y cómo podrían aplicarse o "compartirse" con otras entidades o proyectos similares.

Los productos de conocimiento generados se encuentran en los links de la sección siguiente

Productos principales del proyecto

[May. 2016] Diagnóstico inventario de servicios de educación, formación e intermediación laboral a jóvenes (Other)

Autor: Berumen

[Nov. 2017] Presentación de 5to Taller de Fortalecimiento Alianza NEO México (Other)

Autor: Alianza NEO México

[Nov. 2017] Estudios de caso de jóvenes beneficiados por Alianza NEO México (Other)

Autor: Alianza NEO México

[Dic. 2017] Diagnóstico de Sostenibilidad Alianza NEO México (Other)

Autor: Fundación para la sostenibilidad y la equidad, Aliarse

[Ene. 2018] (Other)

Autor:

SECCIÓN 7: DOCUMENTOS

22/NOV./2013	Memorando de Donantes	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=38253953]
22/DIC./2014	Memorando de Donantes	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=39310265]
17/FEB./2015	Informe de Evaluación Intermedia	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=39405944]
17/FEB./2015	Informe de Evaluación Intermedia	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=39405948]
25/AGO./2016	Informe de Evaluación Intermedia	[http://www.fomin.org/file.aspx?DOCNUM=40524315]
	Ficha del proyecto	http://apps.fomin.org/public/psr/projectprofile.aspx?proj=ME-M1091&lg=SP