

ABSTRACTO DE COOPERACIÓN TÉCNICA

I. Información Básica del Proyecto

▪ País/Región:	REGIONAL/BID
▪ Nombre de la CT:	El agua: agregando valor sostenible con habilidades y empleo más verdes
▪ Número de CT:	RG-T4113
▪ Jefe de Equipo/Miembros:	RUCCI, GRACIANA (SCL/LMK) Líder del Equipo; BOCCO, MARIA JULIA (INE/WSA) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; DE SALVO, CARMINE PAOLO (CSD/RND) Jefe Alterno del Equipo de Proyecto; GONZALEZ HERRERA, BEATRIZ MARIA (SCL/LMK); CECILIA SICCHA (SCL/LMK); PRADA PATINO, MARIA FERNANDA (SCL/EDU); OYAMADA KROUG, JORGE RUBEN (INE/WSA); REZZANO TIZZE, NICOLAS GUILLERMO (INE/WSA); BASANI, MARCELLO (INE/WSA); MORENO MORENO, HENRY ALBERTO (INE/WSA); BOGADO GARCIA, EDUARDO JAVIER (INE/WSA); BRUSA, FEDERICO (CSD/CCS); ALMEIDA, JULIANA SALLES (CSD/CCS); VOGT-SCHILB, ADRIEN (CSD/CCS); ALAIMO, VERONICA (SCL/LMK); LUENGO ARAVENA, DANIELA EDITH (SCL/LMK); LAURA CASAS ROJAS (SCL/LMK); CENTENO LAPPAS, MONICA CLARA ANGELICA (LEG/SGO)
▪ Taxonomía:	Investigación y Difusión
▪ Número y nombre de la operación que apoyará la CT:	N/A
▪ Fecha del Abstracto de CT:	18 Mar 2022
▪ Beneficiario:	Argentina, Chile y Uruguay
▪ Agencia Ejecutora:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ Financiamiento solicitado del BID:	US\$750,000.00
▪ Contrapartida Local:	US\$0.00
▪ Periodo de Desembolso:	36 meses
▪ Tipos de consultores:	Individuos
▪ Unidad Responsable de Preparación:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ Unidad Responsable de Desembolso:	SCL/LMK - Mercados Laborales
▪ CT incluida en la Estrategia de País (s/n):	No
▪ CT incluida en CPD (s/n):	No
▪ Alineación a la Actualización de la Estrategia Institucional 2010-2020:	Inclusión social e igualdad; Productividad e innovación; Sostenibilidad ambiental

II. Objetivos y Justificación de la CT

2.1 Esta CT, busca enfrentar la urgencia de la preservación de los recursos hídricos subregionales identificando y desarrollando soluciones innovadoras, a partir de la generación de evidencia, para generar y/o transformar empleos y negocios y trayectorias de aprendizajes más verdes. Específicamente apunta al estudio, identificación y desarrollo de trayectorias de aprendizaje y laborales en sectores como agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal, anticipando las necesidades de formación de capital humano en colaboración con el sector productivo subregional, proveedores de formación y gobiernos nacionales y/o locales, como así también en el sector de agua y saneamiento propiamente dicho.

2.2 El agua, además de ser una necesidad básica para la salud y supervivencia humana, es un elemento indispensable para diversos sectores productivos como la industria,

agricultura y turismo. La ausencia de una gestión adecuada de los recursos hídricos plantea una amenaza real para el desarrollo económico: tres de cada cuatro empleos en el mundo dependen en mayor o menor medida del agua y la mitad de los 1.500 millones de trabajadores del planeta están empleados en ocho de los sectores más dependientes del agua (“Agua y empleo”, Naciones Unidas, 2016). En América Latina, la escasez del agua es uno de los factores responsables del débil crecimiento económico, comprometiendo el desarrollo de la agricultura y otras actividades económicas clave de la región como el turismo, la industria y la minería (CAF, 2017). El costo de la mala gestión del agua representa entre el 1 y 2% del Producto Interno Bruto (PIB) de algunos países latinoamericanos (CAF, 2017). En particular, países como Argentina, Chile y Uruguay, ya presentan indicios de escasez de agua que se requiere atender con prontitud/urgencia.

Al considerar al agua como eje transversal, nos estaremos refiriendo, por un lado, a aquellos empleos y habilidades asociados a la provisión y gestión de servicios de agua y saneamiento, y por otro, a aquellos que usan el agua como insumo productivo. En tal sentido, esta Cooperación Técnica (CT) contribuye a la agenda ecológica en el tan rezagado eje de preservación; promueve la creación y transformación de empleos de calidad asociados a la provisión y al uso del agua como insumo vis a vis trayectorias de aprendizaje (*upskilling reskilling*, certificación), incluyendo perfiles laborales de baja y media cualificación; y ayuda a identificar y potenciar subsectores y/o nichos que dependan del agua como insumo fundamental para la producción y exportación de bienes y servicios (por ejemplo, sectores agricultura, agropecuario, alimentario, turismo y forestal).

Si bien un tema no menor al abordar formación de habilidades y creación de empleo es el fortalecimiento -y muchas veces hasta la construcción- de la gobernanza, es posible avanzar significativamente a partir de la identificación y del trabajo con sectores económicos que tengan ciertas características, como potencial en y para empleos y negocios asociados a la economía verde, el uso del agua y sus correspondientes perfiles técnicos y vocacionales, apuntando al mediano y largo plazo y analizando su idoneidad y pertinencia en los contextos locales países del Cono Sur. Hasta ahora estos esfuerzos de identificación y diagnóstico de subsectores, así como también los de pilotaje de programas de desarrollo de habilidades, y estudios de escalabilidad y evaluación en la región se han centrado, en gran medida, en eficiencia energética y energías renovables, dejando relegada la exploración de oportunidades de trayectorias de aprendizaje y empleos verdes en el área del agua.

III. Descripción de las Actividades y Resultados

- 3.1 Componente I: Identificación y mapeo de subsectores económicos con potencial de desarrollo, considerando el agua y la creación de empleo como eje transversal.** Con este componente se financiarán estudios para el análisis, identificación y priorización de al menos cuatro subsectores con oportunidades de desarrollo de nichos de mercado que contribuyan a la preservación del agua y con potencial para la generación, mejora y transformación del empleo.
- 3.2 Componente II: Pilotos de desarrollo de habilidades en subsectores priorizados y generación de conocimiento.** Este componente desarrollará al menos un piloto por país en los subsectores preidentificados en el primer componente para la generación de evidencia que informe la toma de decisiones de política pública y genere un efecto demostrativo para otros sectores y países.
- 3.3 Componente III: Hacia la sostenibilidad y escalabilidad para la anticipación de políticas de desarrollo de humano costo-efectivas.** En base a los pilotos y estudios, el objetivo de este componente es desarrollar una serie de herramientas y propuestas

de soluciones modernas que faciliten la escalabilidad de intervenciones de empleo para diferentes sectores vinculados al agua, agregando valor y veriderizando al sector, los empleos y las habilidades, y optimizando oportunidades concretas no antes estudiadas.

3.4 Componente IV: Otros gastos. Otros gastos

IV. Presupuesto

Presupuesto Indicativo

Actividad/Componente	BID/Financiamiento por Fondo	Financiamiento Total
Componente I: Identificación y mapeo de subsectores económicos con potencial de desarrollo, considerando el agua y la creación de empleo como eje transversal.	US\$150,000.00	US\$150,000.00
Componente II: Pilotos de desarrollo de habilidades en subsectores priorizados y generación de conocimiento.	US\$400,000.00	US\$400,000.00
Componente III: Hacia la sostenibilidad y escalabilidad para la anticipación de políticas de desarrollo de humano costo-efectivas.	US\$160,000.00	US\$160,000.00
Componente IV: Otros gastos.	US\$40,000.00	US\$40,000.00
Total	US\$750,000.00	US\$750,000.00

V. Agencia Ejecutora y Estructura de Ejecución

- 5.1 La Agencia Ejecutora será el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos en la Política de Cooperación Técnica (GN-2470-2) y en las Guías Operativas de CT (GN-2629-1), a través de la División de Mercados Laborales y Seguridad Social (SCL/LMK), en coordinación con la División de Agua y Saneamiento (INE/WSA) y con la de Desarrollo Rural (CSD/RND).
- 5.2 El Banco cuenta con amplio conocimiento en el desarrollo de diagnósticos, pilotos y evaluaciones en el área de habilidades como los descritos en esta operación. Adicionalmente, tiene experiencia trabajando con múltiples sectores y como eje articulador para impulsar estrategias innovadoras y que buscan impulsar la productividad de la región.

VI. Riesgos Importantes

- 6.1 Se identifica el siguiente riesgo potencial: riesgo de desarrollo y sostenibilidad, asociado la eventual rotación de autoridades representantes de los sectores. Como medida de mitigación se trabajará con organizaciones que permitan generar alianzas y desarrollar trabajo conjunto y continuo, con reuniones frecuentes con cámaras correspondientes y otras asociaciones del sector productivo relacionadas, en las que se socialice y enfatice los beneficios del programa y el valor agregado para las empresas.

VII. Salvaguardias Ambientales

- 7.1 Esta Cooperación Técnica no está destinada a financiar estudios de prefactibilidad o factibilidad de proyectos de inversión específicos ni estudios ambientales y sociales asociados a estos; por lo tanto, esta CT no cuenta con requisitos aplicables del Marco de Política Ambiental y Social (MPAS) del Banco.