

PMR Public Report

Operation Number	ME-L1258	Chief of Operations Validation Date	04/18/22
Year- PMR Cycle	Second period Jan-Dec 2021	Division Chief Validation Date	04/18/22
Last Update	03/18/22	Country Representative Validation Date	05/03/22
PMR Validation Stage	Validated by Representative		

Basic Data

Operation Profile

Operation Name	Strengthening of the management of employment promotion policies	Loan Number	4314/OC-ME
Executing Agency	SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL	Sector/Subsector	SOCIAL INVESTMENT-LABOR INTERMEDIATION SYSTEMS
Team Leader	KAPLAN, DAVID SCOTT	Overall Stage	Fully Disbursed
Operation Type	Loan Operation	Country	Mexico
Lending Instrument	Investment Loan	Convergence related Operation(s)	
Borrower	ESTADOS UNIDOS MEXICANOS		

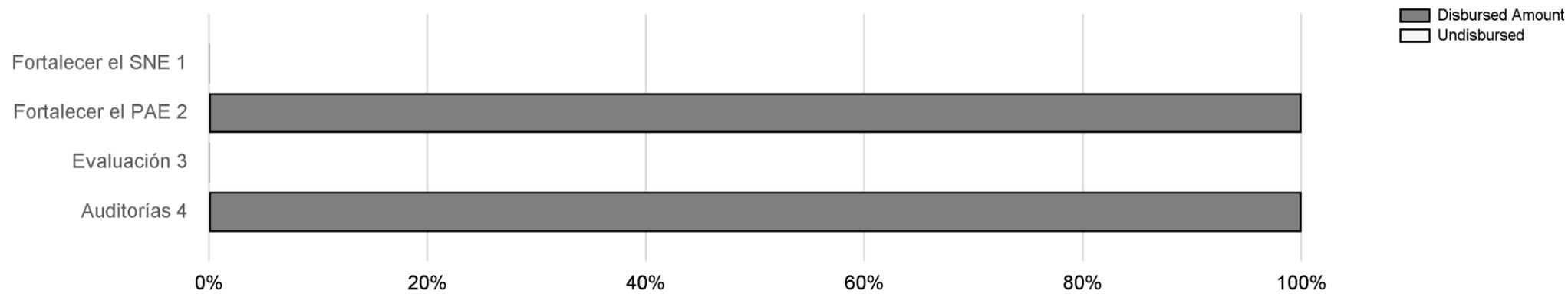
Environmental and Social Safeguards

Impacts Category	C	Was/Were the objective(s) of this operation reformulated?	NO
Safeguard Performance Rating		Date of approval	
Safeguard Performance Rating - Rationale			

Financial Data

Operations	Total Cost and Source					Available Funds (US\$)			
	Original IDB	Current IDB	Local Counterpart	Co-Financing / Country	Total Original Cost	Current IDB	Disb. Amount to Date	% Disbursed	Undisbursed Amount
ME-L1258	160,000,000	48,742,657	0	0	160,000,000	48,742,657	48,742,656.66	100.00%	-
Aggregated	160,000,000	48,742,657	0	0	160,000,000	48,742,657	48,742,656.66	0.00%	-

Expense Categories by Loan Contract (cumulative values)



Please note that inactive indicators and outputs are not displayed; totals in the actual cost table may not match the sum of the cost of the outputs displayed, due to the cost of inactive outputs.

RESULTS MATRIX

General Development Objectives

General Development Objectives Nbr. 0: IMPACTO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

Observation:

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2023	
0.0 Diferencia en el % de buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+8 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0	2016	2023	P	3
					A	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: El grupo de control está construido con buscadores de empleo que solo se registran en el portal de empleo, pero no reciben ningún servicio adicional. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de personas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 36%. El % para mujeres: 26%. El porcentaje para hombres: 43%. Indicador de seguimiento de género.

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	
-------------------	-----	----------------------	----	---------------	--

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2023	
0.1 Diferencia en el # de meses de empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) vs. Buscadores de empleo en el grupo de control, en los 24 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación. Diferencia en el # de meses Mujeres Diferencia en el # de meses Hombres	# meses	0	2016	2023	P	1
					A	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la participación fue: 4,7 meses. El # de meses para mujeres: 3,4. El # de meses para hombres: 6,4. Indicador de seguimiento de género.

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	
-------------------	-----	----------------------	----	---------------	--

General Development Objectives Nbr. 1: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

Observation:

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2023	
1.0 Diferencia en el % de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+8 (siendo t el trimestre en el que se finaliza la capacitación) vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0	2016	2023	P	6
					A	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+7 fue: 34%. El % para mujeres: 31%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				
Indicator		Unit of Measure		Baseline	Baseline Year	Expected Year of Achievement	EOP 2023	
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que participaron en capacitación (vía CPL y Mixta) en los 24 meses posteriores a la capacitación vs. buscadores de empleo en el grupo de control Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses		0	2016	2023	P	1
							A	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 20 meses posteriores a la capacitación fue: 4,53 meses. Para mujeres: 3,78 Para hombres: 5,63. Indicador de seguimiento de género

The General Development Objective indicator target is expected to be observed by the operation's "Fully Justified" date in Convergence (CO): No

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator				

RESULTS MATRIX

Specific Development Objectives

Specific Development Objectives Nbr. 0: RESULTADO #1: Mejoras en los servicios de intermediación laboral (Bolsa de Trabajo y Ferias de Empleo)

Observation:

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.0 Diferencia en el % de buscadores de empleo hombres que recibieron servicios de intermediación laboral (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0	2016	P	-	3
				A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de hombres en empleo formal en t+2 fue: 45%. Indicador Pro-Gender.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.1 Diferencia en el % de buscadores de empleo mujeres que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) que están en empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre de registro y atención de la persona vía BT o FE.	%	0	2016	P	-	3.5
				A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el % de mujeres que están en empleo formal en t+2 fue: 26%. Indicador Pro-Gender.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator

Indicator	Unit of Measure	Baseline	Baseline Year		2023	EOP 2023
0.2 Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron servicios de intermediación (vía BT o FE) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la participación en los servicios de vinculación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0	2016	P	-	.25
				A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas atendidas vía BT en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la participación fue: 1,4. El # de meses para mujeres: 1. El # de meses para hombres: 1,7. Indicador de seguimiento de género.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator

Specific Development Objectives Nbr. 1: RESULTADO #2: Mejora en las acciones de desarrollo de habilidades (BECATE - CPL y Mixta)

Observation:

Indicador		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2023	EOP 2023	
1.0	Diferencia entre en el % de buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) y tienen un empleo formal en el trimestre t+2 vs. buscadores de empleo en el grupo de control. Se define t como el trimestre en el cual se finaliza la capacitación Diferencia en el % de Mujeres Diferencia en el % de Hombres	%	0	2016	P	-	6
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el % de personas capacitadas colocadas en empleo formal en t+2 fue: 35%. El % para mujeres: 29%. El porcentaje para hombres: 44%. Indicador de seguimiento de género.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

Indicador		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2023	EOP 2023	
1.1	Diferencia en el # de meses en empleo formal de los buscadores de empleo que recibieron capacitación (vía CPL o Mixta) vs. buscadores de empleo en el grupo de control, en los 6 meses posteriores a la capacitación Diferencia en el # de meses de Mujeres Diferencia en el # de meses de Hombres	# meses	0	2016	P	-	.3
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations: Grupo de control construido con buscadores de empleo que se registran en el portal de empleo, y no reciben servicios adicionales. Basado en una muestra de personas que recibieron capacitación en el tercer trimestre del 2015, el # de meses en empleo formal en los 6 meses posteriores a la capacitación fue: 1,26 meses. Para mujeres: 1,06. Para hombres: 1,57. Indicador de seguimiento de género.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	Yes	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

Specific Development Objectives Nbr. 2: RESULTADO #3: Mejora en las acciones del SNE para el Fomento al Autoempleo formal.

Observation:

Indicador		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2023	EOP 2023	
2.0	% de iniciativas que se registran con el SAT durante los 12 meses siguientes de haber recibido el apoyo	%	88	2016	P	-	-
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del SNE

Observations: Nota: para la línea de seguimiento se usarán los datos de personas que vayan recibiendo ayudas de fomento al autoempleo durante el proyecto y se obtendrán los registros de estas del SAT. Para no tener que devolver o pagar el apoyo recibido las personas tiene que mostrar que han registrado su negocio durante los 12 meses siguientes a recibir el apoyo.

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

Specific Development Objectives Nbr. 3: RESULTADO #4: Mejoras en los servicios de apoyo a la Movilidad Laboral

Observation:

Indicador		Unit of Measure	Baseline	Baseline Year	2023	EOP 2023	
3.0	% de buscadores de empleo apoyados por movilidad laboral colocados en empleos formales (respecto a los apoyados por iniciativas de ML) a los 90 días de recibido el apoyo monetario	%	73	2016	P	-	-
					A	-	-

Details

Means of Verification: Datos administrativos del IMSS y del SNE

Observations:

Evaluation Methodology: -

Pro-Gender	No	Pro-Ethnicity	No	CRF indicator	

RESULTS MATRIX

OUTPUTS: ANNUAL PHYSICAL AND FINANCIAL PROGRESS

Component Nbr. 1 1. Fortalecimiento del SNE

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
				2021	EOP 2023	2021	EOP 2023
1.01	Estrategía de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñada	#	P	-	4	-	3,000,000
			P (a)	-	-	-	-
			A	-	-	-	-
1.02	Estrategía de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementada	#	P	-	4	-	22,800,000
			P (a)	-	-	-	-
			A	-	-	-	-
1.03	Estrategía de género diseñada	#	P	-	1	-	-
			P (a)	-	-	-	-
			A	-	-	-	-
1.04	Estrategía de género implementada	#	P	1	1	-	-
			P (a)	-	-	-	-
			A	-	-	-	-

Component Nbr. 2 2 Fortalecimiento del PAE

	Output	Unit of Measure		PHYSICAL PROGRESS		FINANCIAL PROGRESS	
				2021	EOP 2023	2021	EOP 2023
2.01	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	# of beneficiaries	P	80,000	432,782	20,400,000	102,000,000
			P (a)	-	255,972	-	71,842,414
			A	-	255,972	-	71,842,414
2.02	Iniciativas económicas apoyadas	#	P	2,000	11,283	3,400,000	17,000,000
			P (a)	-	9,493	-	18,750,539
			A	-	9,493	-	18,750,539
2.03	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	Personas	P	24,000	133,675	2,200,000	11,000,000
			P (a)	-	126,148	-	5,648,860
			A	-	126,148	-	5,648,860

Other Cost

Evaluación	P	0	4,000,000
	P (a)	0	0
	A	0	0
Auditoría	P	40,000	200,000
	P (a)	0	20,833.05
	A	0	20,833.05

Total Cost

Total Cost	P	26,040,000	160,000,000
	P (a)	0	96,262,646.05
	A	0	96,262,646.05

CHANGES TO THE MATRIX

Section	Name	Type of Change	Sub type	Modified By	Entered in System
Output	Estrategía de género diseñada	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022
	Estrategía de género implementada	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022
	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios diseñada	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022
	Estrategia de mejora de la vinculación laboral e inteligencia de negocios implementada	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022
	Iniciativas económicas apoyadas	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022
	Personas beneficiadas en programa de desarrollo de habilidades en el trabajo	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022
	Personas que reciben apoyo de movilidad laboral	Modify Output	Modify Physical EOP P(a) value - caused by a change in the Physical P(a).	URIELB	3/17/2022

RISKS AND PLANNED RESPONSES

Risk ID	Risk Status	Risk Taxonomy		
2	Materialized	Economic and Financial Environment		
	Response Actions			
		Management Strategy	Status	
	2.0	-		

IMPLEMENTATION STATUS AND LEARNING

Lesson Learned - Categories

Project Design