

TC ABSTRACT

I. Basic Project Data

▪ Country/Region:	BOLIVIA/CAN - Andean Group
▪ TC Name:	Skills for the future: policies for productivity in a context of informality and technological change
▪ TC Number:	BO-T1310
▪ Team Leader/Members:	URQUIDI ZIJDERVELD, MANUEL ENRIQUE (SCL/LMK) Team Leader; MUHLSTEIN, ETHEL ROSA (SCL/LMK); GAONA, TANIA LUCIA (SCL/LMK); LUNSTEDT TAPIA, CHRISTIAN (CAN/CBO); JAIME RAMIREZ, MARGIE-LYS (LEG/SGO); LUTZ, LIZA M. (LEG/SGO)
▪ Taxonomy:	Client Support
▪ Number and name of operation supported by the TC:	N/A
▪ Date of TC Abstract:	08 Jan 2018
▪ Beneficiary:	Ministerio de Planificación del Desarrollo; Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social
▪ Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK
▪ IDB funding requested:	\$ 350,000
▪ Local counterpart funding:	\$ 0
▪ Disbursement period:	36 months
▪ Types of consultants:	Individuals; Firms
▪ Prepared by Unit:	Labor Markets
▪ Unit of Disbursement Responsibility:	Social Sector
▪ TC included in Country Strategy (y/n):	Yes
▪ TC included in CPD (y/n):	Yes
▪ Alignment to the Update to the Institutional Strategy 2010-2020:	Social inclusion and equality; Productivity and innovation

II. Objective and Justification

- 2.1 The TC's objective is to support the Government of Bolivia with the analysis of the impacts that technological change will have on the labor markets in the region and in particular in Bolivia. It will also review how opportunities and challenges for jobs for the future. It will analyze the skill needs and will support the design of pilots and - or policies for the promotion of employments for youth and women in strategic growth sectors. It will support the analysis of new technologies and tendencies that permeate the labor market and their skills needs, as well as the current gap in the country to be able to promote productivity in employment in specific sectors.
- 2.2 Es necesario continuar con el trabajo que se viene realizando a través del Programa de Apoyo al Empleo (BO-L1051; 2365/BL-BO) y Programa de Apoyo al Empleo II (BO-L1121; 3822/BL-BO) para mejorar el entendimiento del funcionamiento del mercado laboral boliviano, particularmente para: (i) mejorar los canales de emparejamiento entre los buscadores de empleo y las vacantes existentes en el mercado, especialmente para los buscadores de empleo más vulnerables; e (ii) identificar los requerimientos de habilidades relevantes de las empresas y las restricciones a las que se enfrentan, para mejorar los procesos de formación y capacitación de los buscadores de empleo y trabajadores activos para que estos se ajusten a las necesidades del mercado. Todo esto además en un contexto en el cual los desarrollos y tecnologías digitales se han extendido rápidamente, aunque los beneficios más amplios en términos de desarrollo no han avanzado en la misma medida (Banco Mundial, 2016). En este sentido, es particularmente relevante entender cómo

estos desarrollos afectarán el futuro de los trabajos, especialmente de los más trabajadores más vulnerables y particularmente en un país como Bolivia con un bajo nivel de productividad y un alto nivel de informalidad. Por ello, el objetivo de la presente CT es analizar el funcionamiento del mercado laboral en Bolivia, particularmente en lo que se refiere a las oportunidades y desafíos que enfrentan las empresas para aumentar su productividad y conseguir trabajadores con habilidades relevantes. Diseñar y apoyar el desarrollo de pilotos y políticas de promoción del empleo que permitan permear las tendencias del mercado laboral. Adicionalmente, la CT apoyará el seguimiento y monitoreo de la efectividad del PAE II a través de la recolección de la encuesta de línea base para la evaluación de impacto.

III. Description of Activities and Outputs

- 3.1 **Componente 1: Estudios sobre habilidades y capacitación laboral.** El componente busca apoyar al entendimiento de las necesidades de habilidades a las que se enfrentan las empresas y que limitan su productividad. El componente financiará estudios sobre: (i) estudio sobre el acceso, uso y desafíos para la implementación de procesos tecnológicos e innovadores en las empresas en Bolivia, con especial énfasis en las habilidades que requieren los trabajadores; (ii) análisis de opciones de implementación de tecnologías para prospección de habilidades de la fuerza laboral en Bolivia; y (iii) finalmente, el componente financiará el análisis y diseño de una estrategia para la creación de Zonas Especiales de Empleo (ZEE) que permita analizar sectores prioritarios para el Gobierno de Bolivia en los cuales procesos de intermediación laboral, capacitación laboral y de apoyo en procesos y trámites permitan impulsar la productividad de las empresas. Los resultados encontrados por los estudios financiados bajo el presente componente serán socializados y validados tanto con el gobierno como con el sector privado. **Componente 2: Diseño de pilotos para la promoción de empleo para jóvenes y mujeres en sectores estratégicos de crecimiento.** El componente busca apoyar al diseño de los pilotos de género y jóvenes en el marco del contrato de préstamo del PAE II (BO-L1121; 3822/BL-BO). Para esto, el componente financiará: (i) el análisis de sectores prioritarios para la promoción de empleo para jóvenes y mujeres; (ii) el diseño de pilotos para la promoción de empleo para jóvenes y mujeres, el diseño incluirá experiencias exitosas de países relevantes; y (iii) apoyo operativo a la implementación de los pilotos diseñados que permitan su inclusión en el marco de los objetivos del PAE II. **Componente 3: Recolección de la encuesta de línea base para la evaluación de impacto del PAE II.** El componente tiene como objetivo recolectar y analizar la encuesta de línea base del PAE II que permita medir el impacto causal de la intervención en el nivel de empleo, formalidad e ingresos de los beneficiarios del programa en comparación a un grupo de control comparable. Para esto el componente financiará: (i) la recolección de la encuesta de línea de base; y (ii) el análisis de los datos recolectados.
- 3.2 **Component I: Componente 1: Estudios sobre habilidades y capacitación laboral.** El componente busca apoyar al entendimiento de las necesidades de habilidades a las que se enfrentan las empresas y que limitan su productividad.
- 3.3 **Component II: Componente 2: Diseño de pilotos para la promoción de empleo para jóvenes y mujeres en sectores estratégicos de crecimiento.** El componente busca apoyar al diseño de los pilotos de género y jóvenes en el marco del contrato de préstamo del Programa de Apoyo al Empleo II (BO-L1121; 3822/BL-BO)
- 3.4 **Component III: Componente 3: Recolección de la encuesta de línea base para la evaluación de impacto del Programa de Apoyo al Empleo II.** El componente tiene como objetivo recolectar y analizar la encuesta de línea base del PAE II que permita medir el impacto causal de la intervención en el nivel de empleo, formalidad e ingresos de los beneficiarios del programa en comparación a un grupo de control comparable.

IV. Budget

Indicative Budget

Activity/Component	IDB/Fund Funding	Counterpart Funding	Total Funding
Componente 1: Estudios sobre habilidades y capacitación laboral.	\$ 125,000	\$ 0	\$ 125,000
Componente 2: Diseño de pilotos para la promoción de empleo para jóvenes y mujeres en sectores estratégicos de crecimiento.	\$ 75,000	\$ 0	\$ 75,000
Componente 3: Recolección de la encuesta de línea base para la evaluación de impacto del Programa de Apoyo al Empleo II	\$ 150,000	\$ 0	\$ 150,000

V. Executing Agency and Execution Structure

- 5.1 La Agencia Ejecutora será el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), según lo solicitado por el beneficiario, de conformidad con los lineamientos y requisitos establecidos en la Política de Cooperación Técnica (GN-2470-2) y en las Guías Operativas de CT (GN-2629-1), a través de su División de Mercados Laborales (SCL/LMK).
- 5.2 Este proceder se debe a la experiencia y capacidad que tiene el Banco en ejecutar este tipo de proyectos y su capacidad para contratar consultorías internacionales de alto nivel, con un valor agregado, además de las mayores opciones que tiene el Banco para usar herramientas para transferir lecciones aprendidas de otros países, así como organizar actividades para promover la transferencia de mejores prácticas de dentro y fuera de la región. El Banco supervisará los servicios de consultoría y el beneficiario podrá brindar insumos técnicos a los informes de los consultores. La titularidad de los derechos de propiedad intelectual resultantes de la ejecución de la CT pertenecen al Banco; sin embargo, se otorgará una licencia de uso de los productos al gobierno del Estado Plurinacional de Bolivia.

VI. Project Risks and Issues

- 6.1 El equipo de esta operación no ha identificado riesgos substanciales a nivel de rendición de cuentas, administración pública, macroeconómico, o fiduciario. Debido a su naturaleza, no se espera que la ejecución de esta CT se traduzca en un impacto negativo significativo para el medio ambiente o a nivel social.

VII. Environmental and Social Classification

- 7.1 The ESG classification for this operation is "C".