

PROJECT STATUS REPORT

JANUARY 2017 - JUNE 2017

SECTION 1: PROJECT SUMMARY

PROJECT NAME: New Employment Opportunities for Youth (NEO)

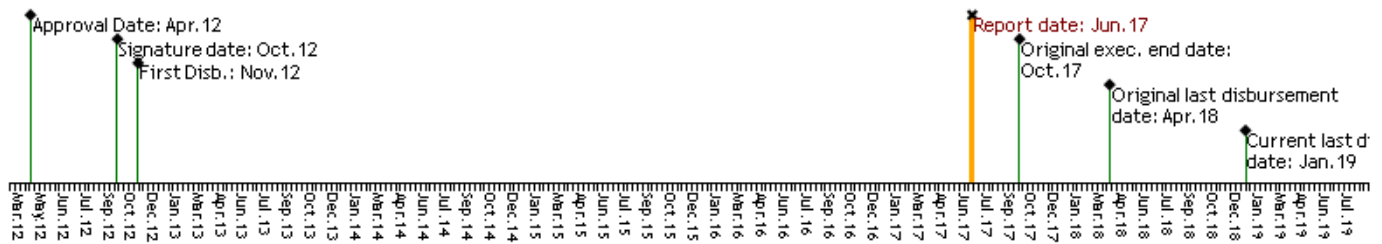
Project Number: RG-M1210 - Project Num.: ATN/ME-13213-RG-1

Purpose: Increase the scale and quality of youth employability programs and systems in the region

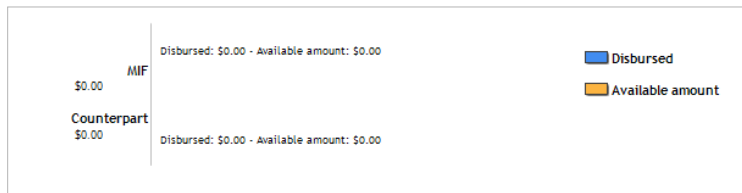
Country Admin	Country Beneficiary	Group	Subgroup
UNITED STATES	COLOMBIA, MEXICO, PERU	WSD - Worker Skills Development	YTRG - Youth Training

Executing Agency:	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	Design Team Leader:	ELENA HEREDERO RODRIGUEZ
		Supervision Team Leader:	ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

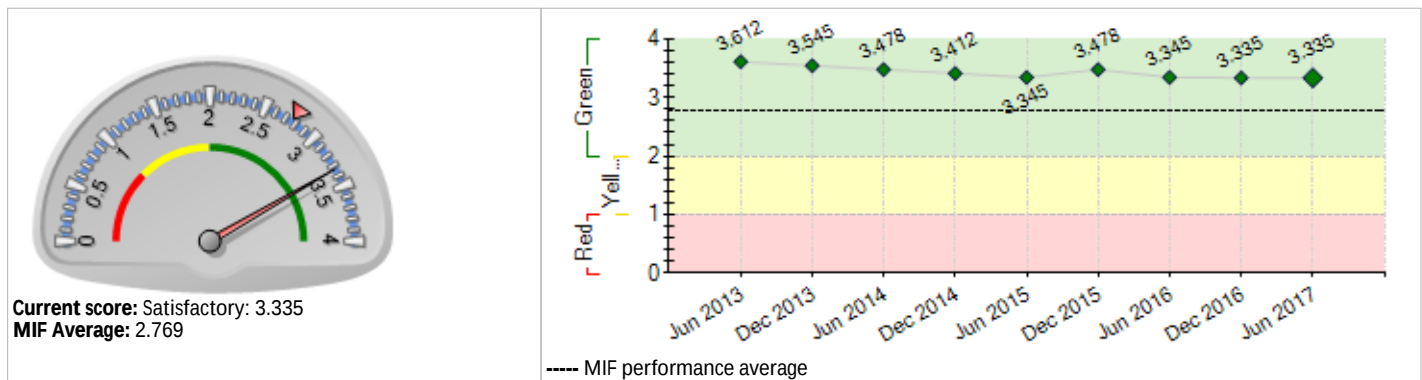
PROJECT CYCLE



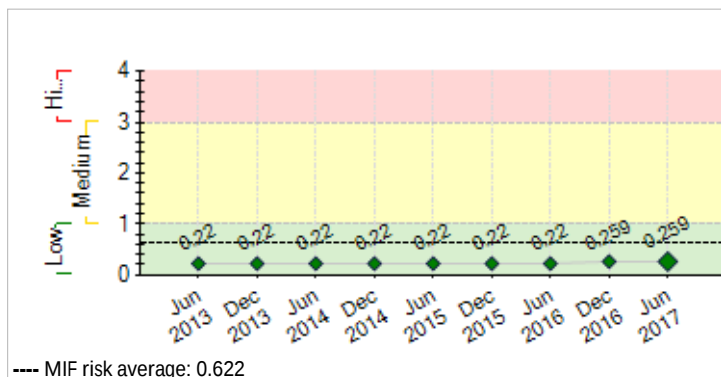
FUNDS



PERFORMANCE SCORE



EXTERNAL RISKS



INSTITUTIONAL CAPACITY

	Risk
Financial Management:	0
Procurement:	0
Technical Capacity:	0

SECTION 2: PERFORMANCE

Summary of project performance since inception

NEO está presente en 12 países y se han desarrollado de 10 alianzas, involucrando a más de 140 instituciones, con una inversión del FOMIN de 24.8 millones y una contrapartida de 112.4 millones de socios regionales y locales. Hoy, 178 instituciones de capacitación y empleo están mejorando sus servicios a través del sistema de Estándares de Calidad NEO y 865 profesionales están participando en talleres de capacitación. 169.867 jóvenes se están preparando para el empleo, más del 47% son mujeres. 2.867 empresas ofrecen pasantías y puestos de trabajo para jóvenes logrando un índice de inserción laboral de 66% en promedio entre los países.

Se presentaron retos debido a: i) estrategias muy incipientes de cara a la sostenibilidad del proyecto en los países; y ii) estrategias muy incipientes para mejorar la igualdad en el indicador de jóvenes atendidos e insertados por sexo. Para solventar este reto, se ha estado trabajando en: i) desarrollo de planes estratégicos de sostenibilidad que incluyan actividades de capacidad instalada, sistematización de experiencias clave y cabildeo en políticas públicas; y ii) desarrollo de estrategia de sensibilización y apoyo para lograr que un mayor número de mujeres participen en NEO y logren insertarse en posiciones de trabajo en sectores no tradicionales. Se está moderadamente optimista sobre el logro de los objetivos. Se firmó una extensión de ejecución por 9 meses hasta 4/ julio/18 y periodo de desembolso hasta 4/enero/19.

Comments from the Supervision Team Leader

Agree with the Executing Agency comments

Más allá de los resultados cuantitativos, las alianzas NEO se están convirtiendo en el espacio de diálogo de programas y políticas públicas para la empleabilidad juvenil. En los países más pequeños como DR, PN y PY, el diálogo es a nivel nacional, mientras que en Colombia y México es a nivel de subregión departamental y estadual, respectivamente. Los retos de aquí a que cierre la primera fase de NEO se relacionan con la captura de resultados e impactos, la sostenibilidad de las Alianzas, la institucionalización de las soluciones NEO y el logro de nuevos compromisos de recursos y socios adicionales para escalar los beneficios e impactos generados por NEO. Los 5 países más avanzados en la implementación ya están desarrollando planes y estrategias de sostenibilidad que seguiremos apoyando desde NEO regional.

Summary of project performance in the last six months

Los principales logros alcanzados este semestre fueron: i) se realizaron visitas de supervisión a NEO Perú y Chile (marzo) Jamaica (mayo) y Brasil (junio); ii) se organizó un evento internacional para compartir aprendizajes de la experiencia NEO en estos 4 años en Washington, DC (abril) con la presencia de más de 80 personas; iii) se realizó en taller anual de coordinadores (abril) donde participaron los coordinadores de los 10 países donde existen alianzas NEO junto a varios miembros de las alianzas; vi) NEO participó en 3 encuentros y diálogos de políticas públicas en CH, PE y JA; v) se contrató la última consultoría pendiente sobre los estudios de la agenda de aprendizaje de NEO (intermediación laboral); vi) se abrió el proceso de selección de la firma para la evaluación de impacto sobre el Retorno de la Inversión; y vii) se desarrolló la guía *Alianzas para solucionar problemas sociales* donde se recogen los aprendizajes de la formación e implementación de las 10 alianzas NEO.

Para el segundo semestre 2017 se espera realizar: i) 2 diálogos de políticas públicas adicionales (RD y JA); ii) visitas de cierre a los proyectos que están a punto de concluir operaciones (ME, CO, RD, PN, PY). De la misma forma, fortalecer las actividades del desarrollo de planes de sostenibilidad, continuar con la comunidad de aprendizaje de coordinadores, y desarrollar una nueva comunidad de aprendizaje en comunicaciones que apoye acciones de política pública y difusión de los resultados MyE.

Comments from the Supervision Team Leader

Agree with the Executing Agency comments

Uno de los grandes logros de este semestre, además del primer evento internacional para compartir aprendizajes de NEO, ha sido la elaboración de la Guía de Alianzas NEO. Una guía que no estaba contemplada en el diseño pero que nos pareció crucial elaborar para capturar todo el aprendizaje vivido por el equipo de FOMIN y IYF.

SECTION 3: INDICATORS AND MILESTONES

Indicators		Baseline	Intermediate 1	Intermediate 2	Intermediate 3	Planned	Achieved	Status
Purpose: Increase the scale and quality of youth employability programs and systems in the region	R.1 Disadvantaged youth have graduated from the training offered through the NEO program	0	50000 Oct 2015	200000 Oct 2016		425000 Oct 2017	0	
	R.2 Disadvantaged youth have access to job training, counseling, and information services (enrolled) under the NEO program	0	200000 Oct 2015	300000 Oct 2016		500000 Oct 2017	0	
	R.3 Employers indicate satisfaction with NEO graduates	0				80 Oct 2017	0	
Component 1: Financing of Youth Employability Projects Weight: 86% Classification: Satisfactory	C1.I1 Projects are in execution	0				10 Oct 2016	10 Aug 2016	Finished
	C1.I2 projects approved for financing from the NEO Program Operating Unit and MIF Donors Committee and have begun execution	0	5 Oct 2013			10 Apr 2014	10 May 2017	Finished
	C1.I3 project proposal are submitted for approval to the NEO Program Operating Unit	0				20 Oct 2013	10 Aug 2016	Finished
Component 2: Learning, Monitoring and Evaluation Weight: 14% Classification: Satisfactory	C2.I1 knowledge products (case studies, briefs, promotional materials and videos on selected NEO initiatives) produced	0				5 Oct 2016	1 May 2017	Delayed
	C2.I2 impact evaluations of selected projects financed under Component 3 carried out and disseminated	0	1 Oct 2016			1 Oct 2017		Delayed

Milestones	Planned	Due Date	Achieved	Date of achievement	Status
M1 Conditions Prior	1	Apr 2013	1	Oct 2012	Achieved

CRITICAL ISSUES THAT HAVE AFFECTED PERFORMANCE

- [X] Legislative approvals
[X] National political changes

SECTION 4: RISKS**MOST IMPORTANT RISKS AFFECTING FUTURE PERFORMANCE**

	Level	Mitigation action	Responsible
1. Information systems of key members of country partnerships are not tracking NEO-agreed indicators and cannot be externally monitored and evaluated.	Medium	NEO monitoring and evaluation system needs to be introduced to service providers as a useful tool, motivate them, from supervisors, center directors to general directors, to use the system and to develop a M&E culture in the organizations. Also, understanding the different information systems, indicators, statistics, legal regulations and data sources available in each country are key in order to ensure effectiveness and efficiency during the data collection efforts.	Project Coordinator
2. The first risk refers to the different types of contributions (in-kind and cash) and expectations of regional donors which may pose challenges in aligning them with specific NEO activities in terms of timeframes, programmatic and budgetary needs and geographic focus.	Low	NEO needs to develop a clear inventory of needs and opportunities in order to "match" contributions from potential donors interested in joining NEO with opportunities. NEO also needs to ensure there are sufficient financial resources, to cover the cost of operating NEO at the regional level. The NEO fundraising team (ORP, MIF and IYF) need to articulate their messages, methods, targets and coordinate closely and regularly.	Project Coordinator
3. The economies of the countries in which NEO will operate experience an economic or financial downturn during the program's execution period	Low	Follow economic outlook of the countries and regions where NEO will be present and work in high-growth sectors.	Evaluator
4. Public and private stakeholders are not willing to collaborate and share resources to expand and improve youth employment programs and systems	Low	The alliance, and the information system to be built to share results, knowledge and progress, would allow for public and private stakeholders to learn about the youth employability services and programs that are more effective for youth, and direct or increase resources to such high-impact youth employability programs and services.	Evaluator
5. Donors and country partnerships are not willing to share and pull together resources for learning products, conferences, and evaluations.	Low	NEO team needs to develop and communicate effectively the knowledge gaps and benefits of new research in youth employability and to tap into funding organizations with strong learning missions.	Project Coordinator

PROJECT RISK LEVEL: Low **TOTAL NUMBER OF RISKS:** 6 **IN EFFECT RISKS:** 5 **NOT IN EFFECT RISKS:** 1 **MITIGATED RISKS:** 0

SECTION 5: SUSTAINABILITY

Likelihood of project sustainability after project completion: P - Probable

CRITICAL ISSUES THAT MAY AFFECT PROJECT SUSTAINABILITY**Issue**

[X] Lack of **cost recovery** mechanisms or **external financing sources** (government, donors and/or private sector) to continue the activities of the project once MIF resources are expended

Comments

Los países recién están elaborando sus planes de sostenibilidad los cuales incluyen diferentes mecanismos para lograr fondos -pago por servicios, comisiones por uso de plataformas, convenios especiales, etc.

Actions related to sustainability which have been taken in the reporting period:

Aunque las evaluaciones intermedias son un buen momento para reflexionar y tomar decisiones (como el caso de NEO ME, COL, RD y Regional), los proyectos NEO han ido desarrollando actividades para la sostenibilidad del trabajo realizado. Durante el encuentro anual de coordinadores NEO en abril 2017 se reforzaron estrategias para desarrollar un plan de sostenibilidad y realizar un análisis de riesgo para encauzar las acciones de sostenibilidad de forma más estratégicas y efectivas. Se esperan tener al menos 5 planes de sostenibilidad listos para implementarse antes de final de 2017, y 3 adicionales para el primer semestre del 2018.

SECTION 6: PRACTICAL LESSONS

	Relative to Implementation	Author
1. Mejorar capacidades y transferir mejores prácticas de MyE requiere la implicación de las directivas de las instituciones para asegurar la adopción y aplicación de las nuevas prácticas de forma institucional. Considerar que la adopción de nuevas prácticas requiere procesos de		Larra, Francisco

capacitación y también de desarrollo de nuevos procesos, manuales y nuevas posiciones. El miedo a evaluar y la baja capacidad técnica hace que se necesite una capacitación más personalizada, dirigida y cara a cara, junto con un acompañamiento más prolongado en el tiempo para asegurar que el distanciamiento del asesor externo, no precipite el fin de la implementación de las mejores prácticas. La recopilación de datos y resultados de medición constante a través de todos los participantes con una métrica compartida aseguran que los esfuerzos siguen alineados. Se recomienda identificar indicadores institucionales existentes con presupuesto asignado o incentivo y fortalecerlo o enlazarlo con el objetivo de la alianza