



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2017 - DICIEMBRE 2017

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: MÁS ALLÁ DE LA EXTRACCIÓN: OPORTUNIDADES ECONÓMICAS EN LAS COMUNIDADES

Nro. Proyecto: CH-T1174 - Proyecto No.: ATN/ME-15657-CH

Propósito: Maximizar el acceso al mercado de trabajo, bienes y servicios a partir de una intervención que construye capacidad en los actores locales públicos y privados para la sostenibilidad.

País Administrador

CHILE

País Beneficiario

CHILE

Agencia Ejecutora:

FUNDACIÓN TECHNOSEERVE CHILE

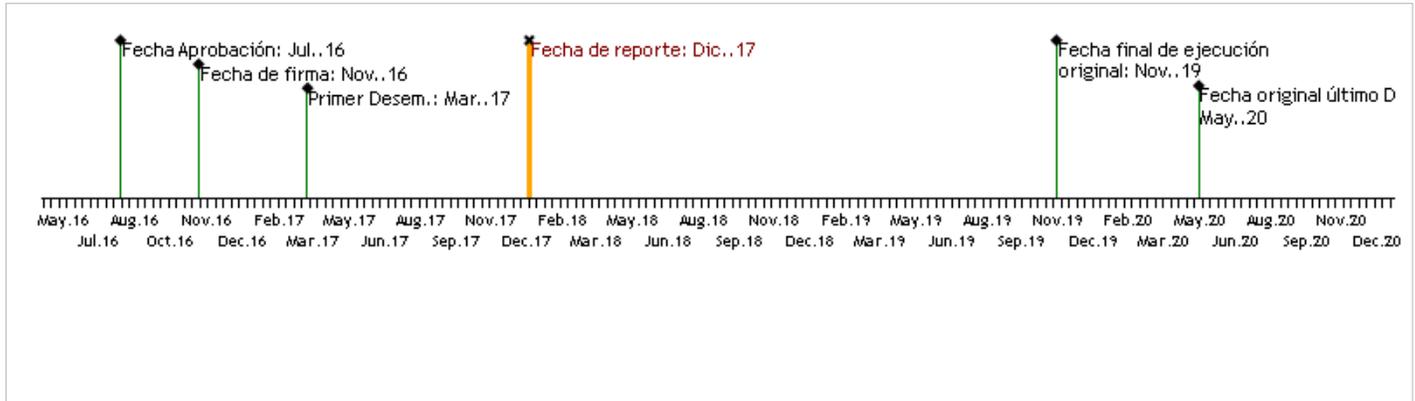
Líder equipo de diseño:

CAROLINA CARRASCO

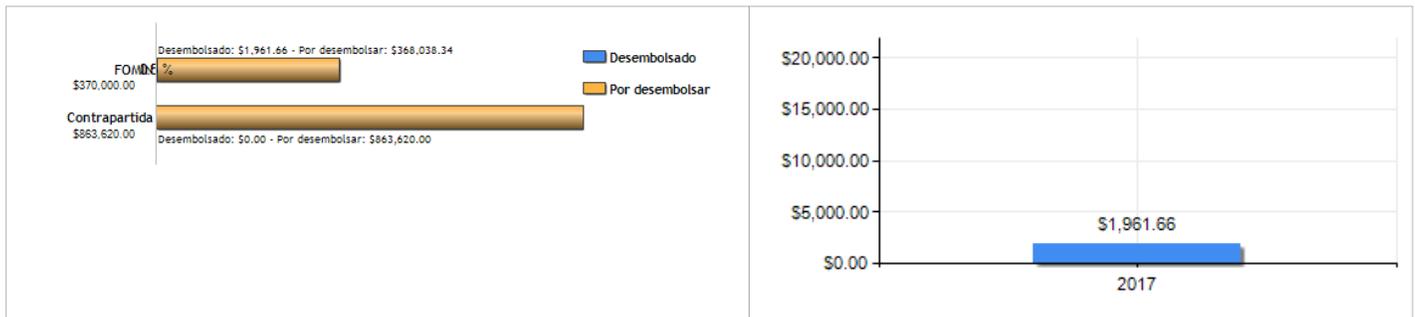
Líder equipo de supervisión:

CAROLINA CARRASCO

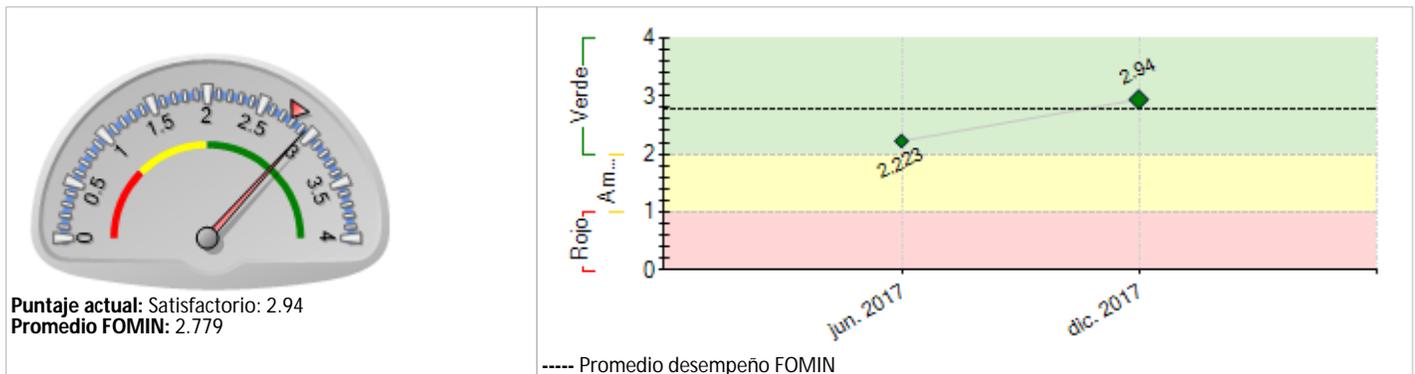
CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Baja

Adquisiciones: Baja

Capacidad Técnica: Baja



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

A 15 meses de ejecución, EmpleaT se encuentra presente en 5 comunas: Colina, Til Til, Lampa, Lo Barnechea y Los Andes. Considerando ambos ciclos (Ciclo 1 ejecutado + Ciclo 2 en ejecución), a la fecha se registran:

- 173 +186 seleccionados
- 86 +122 participantes
- 65 graduados

El 46% de los graduados ha incrementado ingresos a través de empleos o autoempleos, lo que puede aumentar en la medición final de seguimiento que se realizará en el primer trimestre de 2018.

Además, se han logrado 14 alianzas con empresas de la zona, 5 Municipios y 6 Liceos Técnico Profesionales, con quienes se ha realizado un trabajo colaborativo y de fortalecimiento tanto del propio organismo como de las interacciones entre ellos. Esto favorece el ecosistema laboral y es el pilar fundamental para la sostenibilidad del programa.

Se han detectado 3 problemas principales que afectan a los objetivos y metas:

- Trabajo con OMIL resulta complejo dado que se observa una falta de alineamiento interno y otras prioridades en los Municipios. Dado esto se ha reforzado el trabajo con autoridades municipales.
- Seleccionados no se incorporan al programa. Para mitigar esto se ha agilizado el proceso de selección e inicio de trabajo y se ha mantenido la convocatoria e ingresos en forma permanente.
- Los problemas de difusión afectan la ejecución del ciclo 2, impactando las metas planificadas.

Al cierre del ciclo 2 se esperan como resultados: 400 participantes y 280 graduados (de los cuales el 50% aumentan sus ingresos).

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

En el periodo de reporte, EmpleaT se encuentra ejecutando su Ciclo 2, incorporando las comunas de Lampa, Lo Barnechea y Los Andes. A la fecha se han obtenido 186 seleccionados y 122 participantes, considerando el tiempo transcurrido, aún no se contabilizan graduados.

Se han impulsado nuevas alianzas con 14 empresas, 3 municipios y 6 Liceos Técnico Profesionales. En conjunto con todos los aliados del Programa se realizó el tercer encuentro de actores clave, buscando fortalecer sus vínculos y crear nuevas relaciones, potenciando la articulación del ecosistema laboral y la sostenibilidad de la iniciativa.

Además, se ha realizado un trabajo focalizado con Liceos Técnico Profesionales de la zona con el fin de apoyar a sus egresados en su proceso de prácticas, realizando talleres presenciales y asesorías individuales a grupos de 4° medio de los 6 liceos.

El principal problema para este periodo ha sido el retraso de la ejecución en el plan de comunicaciones, lo cual impacta negativamente el cumplimiento de metas de participación, magnitud que se encuentra en cuantificación. Como medida de mitigación se ha fortalecido el trabajo en terreno de difusión en terreno, además de solicitar apoyo adicional el apoyo de organismos locales, siendo ambas medidas intensivas en horas hombre no planificadas.

Como resultado al cierre del ciclo 2 se esperan como resultados: 400 participantes y 280 graduados (de los cuales el 50% aumentan sus ingresos).

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

| Indicadores | Linea de base | Intermedio | | | Planificado | Logrado | Estado | | |
|---|---------------|--|-----------|-----------|-------------|---------|-----------|-----------|----------|
| | | 1 | 2 | 3 | | | | | |
| Fin: Incrementar los beneficios socioeconómicos para las comunidades donde se ubican las explotaciones de extracción de recursos naturales | I.1 | Porcentaje de jóvenes y mujeres graduados de capacitación para la empleabilidad que incrementan sus beneficios financieros | 0 | 50 | 50 | | 50 | 45 | |
| | | | | Nov. 2017 | Nov. 2018 | | Nov. 2019 | Dic. 2017 | |
| Propósito: Maximizar el acceso al mercado de trabajo, bienes y servicios a partir de una intervención que construye capacidad en los actores locales públicos y privados para la sostenibilidad. | R.1 | Número de instituciones que aumentan la calidad/cantidad de sus servicios | 2 | 2 | | | 5 | 0 | |
| | | | Nov. 2016 | Nov. 2018 | | | Nov. 2019 | Jun. 2017 | |
| | R.2 | Número de personas que desarrollan nuevas habilidades | 0 | 70 | 350 | | 910 | 49 | |
| | | | | Nov. 2017 | Nov. 2018 | | Nov. 2019 | Dic. 2017 | |
| Componente 1: Strengthening of public and private organizations Peso: 12% Clasificación: Satisfactorio | C1.I1 | mapeo del ecosistema emprendedor, mercado laboral y necesidades/brechas | 0 | 1 | 1 | | 1 | 1 | En curso |
| | | | | Nov. 2017 | Nov. 2018 | | Nov. 2019 | Jun. 2017 | |
| Componente 2: Economic participation of youth and women Peso: 75% Clasificación: Satisfactorio | C2.I1 | Número de participantes | 0 | 100 | 500 | | 1300 | 208 | En curso |
| | | | | Nov. 2017 | Nov. 2018 | | Nov. 2019 | Dic. 2017 | |
| | C2.I2 | Derivaciones a prácticas laborales en empresas | 0 | 14 | 70 | | 142 | 3 | Atrasado |
| | | | | Nov. 2017 | Nov. 2018 | | Nov. 2019 | Dic. 2017 | |
| | C2.I3 | Número de graduados que inician un emprendimiento | 0 | 25 | 123 | | 320 | 15 | Atrasado |
| | | | | Nov. 2017 | Nov. 2018 | | Nov. 2019 | Jun. 2017 | |
| Componente 3: Knowledge management and strategic communication Peso: 13% Clasificación: Satisfactorio | C3.I1 | Número de instituciones que reciben los productos de conocimiento producidos | 0 | | | | 45 | 0 | En curso |
| | | | | | | | Oct. 2019 | Jun. 2017 | |
| | C3.I2 | Estudios de caso desarrollados | 0 | | | | 1 | 0 | En curso |
| | | | | | | | Oct. 2019 | Jun. 2017 | |

| Hitos | Planificado | Fecha Vencimiento | Logrado | Fecha en que se logró | Estado |
|--|-------------|-------------------|---------|-----------------------|---------|
| H0 [*] Tres alianzas firmadas con empresas y tres acuerdos con otras entidades | 6 | Abr. 2017 | 12 | May. 2017 | Logrado |
| H1 Condiciones previas | 1 | May. 2017 | 9 | Feb. 2017 | Logrado |
| H2 Realización de convocatorias para llegar a los 200 postulantes | 200 | May. 2017 | 578 | May. 2017 | Logrado |
| H4 Treinta participantes seleccionados para emprendimientos/autoempleo | 30 | Jun. 2017 | 47 | Jun. 2017 | Logrado |
| H5 Dos instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades | 2 | Jul. 2017 | 2 | Jul. 2017 | Logrado |
| H6 Seis alianzas firmadas con empresas y 5 acuerdos con entidades (acumulativo) | 11 | Ene. 2018 | | | |
| H7 Cuatro instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades | 4 | Ene. 2018 | | | |
| H8 Realización de convocatorias para llegar a los 800 postulantes (acumulativo=) | 800 | May. 2018 | | | |
| H9 120 participantes seleccionados para emprendimiento/autoempleo | 120 | Jun. 2018 | | | |
| H11 10 alianzas firmadas con empresas y 10 acuerdo con entidades (acumulativo) | 20 | Dic. 2018 | | | |
| H12 Siete instituciones participan de instancias de fortalecimiento de capacidades | 7 | Ene. 2019 | | | |
| H13 Concordar en comité ejecutivo caso de estudio a realizar | 1 | Mar. 2019 | | | |
| H14 Elaboración de infografía para la gestión del conocimiento | 1 | May. 2019 | | | |
| H15 Realización de Convocatorias para llegar a los 1600 postulantes (acumulativo) | 1600 | Jul. 2019 | | | |
| H16 240 participantes seleccionados para emprendimiento/autoempleo (acumulativo) | 240 | Jul. 2019 | | | |

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

| | Nivel | Acción de mitigación | Responsable |
|--|-------|---|---------------------|
| 1. La difusión sufre retrasos que escapan a lo controlado por el equipo ejecutor lo cual impacta negativamente en el cumplimiento de metas de participación. | High | Fortalecer el trabajo de difusión en terreno, además de solicitar apoyo adicional de organismos locales, siendo ambas medidas intensivas en horas hombres no planificadas. | Project Coordinator |
| 2. Dificultades en el sector minero dificultan las operaciones de AA, por lo tanto, las empresas colaboradoras de AA realizan un aporte limitado a los objetivos del programa. Adicionalmente la coyuntura económica | Media | Fortalecer el rol de AA con las empresas colaboradoras para los logros del programa. Adicionalmente, ampliar la red de empresas no necesariamente vinculados a minería y que sean actores relevantes en el territorio | Project Coordinator |

afecta la dinámica de contratación local.

| | | | |
|---|-------|---|---------------------|
| 3. Existe la posibilidad de que un alto porcentaje de personas que, habiendo sido seleccionados para participar del programa, no se integren a las actividades. | Media | Mejora en sistema de selección y metodología de primer trabajo (inmediata y de ejecución rápida). Adicionalmente, mejorar mecanismos de comunicación con los beneficiarios del programa a través de redes sociales. | Project Coordinator |
| 4. El transporte dentro de las comunas de trabajo del programa EmpleaT presenta dificultades, lo que podría afectar la asistencia de los participantes | Media | Asegurar y facilitar el acceso a transporte de los participantes hacia las instancias de taller, adicionalmente, centralizar los talleres en la medida que lo permita el presupuesto del programa. | Project Coordinator |
| 5. Dificultades en la implementación y monitoreo dada la capilaridad de las acciones realizadas. | Media | capacitación de consultores locales con el fin de garantizar el seguimiento adecuado de los participantes. Firmar un compromiso con los participantes que indique que el seguimiento se podrá realizar hasta un año después de terminado el proceso. | Project Coordinator |

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 7 **RIESGOS VIGENTES:** 6 **RIESGOS NO VIGENTES:** 1 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este periodo]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

EmpleaT basa su sostenibilidad en vincular a los actores del ecosistema laboral, fortaleciendo sus capacidades y sistematizando los aprendizajes y nuevas prácticas, buscando la escalabilidad y replicabilidad de la metodología.

Respecto a la vinculación y fortalecimiento de los actores clave, se comenzó diagnosticando sus experiencias, prácticas, limitaciones y necesidades. Para fortalecer los vínculos, se han realizado tres actividades conjuntas y reuniones individuales entre empresas, OMIL y Liceos Técnico profesionales de la zona. Las brechas identificadas se están trabajando individualmente a través de capacitaciones con las OMIL y planes de trabajo específicos con las empresas.

En cuanto a la generación de experiencias y materiales en temas de empleo y autoempleo en sectores vulnerables, se han emitido dos diagnósticos con información, conclusiones y propuestas en materia laboral local, además de los aprendizajes relacionados a fortalecer el ecosistema laboral durante el primer Ciclo.

A futuro se planifica optimizar los procesos descritos y documentar casos de éxito, participando en foros y conferencias donde se pueda exponer la experiencia y aprendizajes.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

| | Relativo a | Autor |
|--|----------------|----------------|
| 1. El trabajo con OMIL debe ser específico y planificado: Debido a que las OMI, Oficinas Municipales de Información Laboral, pertenecen y dependen de cada municipio, tienen diversas realidades y por lo tanto cada una debe ser abordada específicamente según sus necesidades y disposición. | Implementation | Acuña, Daniela |
| 2. Gestión territorial es clave para el éxito del programa: A partir de los diagnósticos y la experiencia en terreno se ha detectado que para lograr un fortalecimiento del ecosistema laboral es necesario incluir y trabajar con los actores clave en su conjunto, de forma de articular vínculos entre ellos. En el caso de EmpleaT esto se traduce en generar vínculos y sinergias entre OMIL, empresas, Liceos Técnico Profesionales, Centros de emprendimiento y otros organismos públicos o privados que aporten al medio. | Sustainability | Acuña, Daniela |
| 3. Diversificar los canales de difusión: La difusión de Anglo American puede sufrir retrasos que escapan a lo controlado por el equipo ejecutor, lo cual impacta negativamente en el cumplimiento de metas de participación. Pese a diversas acciones tomadas, como fortalecer el trabajo de difusión en terreno y solicitar apoyo adicional de organismos locales, no se han logrado cumplir las metas planeadas, siendo ambas medidas intensivas en horas hombre no planificadas. | Implementation | Acuña, Daniela |