



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2017 - JUNIO 2017

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Nuevas oportunidades de empleo para jóvenes, Urabá, Colombia (NEO)

Nro. Proyecto: CO-M1094 - Proyecto No.: ATN/ME-14321-CO

Propósito:

Incrementar el alcance y calidad de los programas de formación y sistemas de empleabilidad para los jóvenes pobres y vulnerables entre 16 y 29 años de edad

País Administrador

COLOMBIA

País Beneficiario

COLOMBIA

Agencia Ejecutora:

CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR
COMFENALCOANTIOQUIA

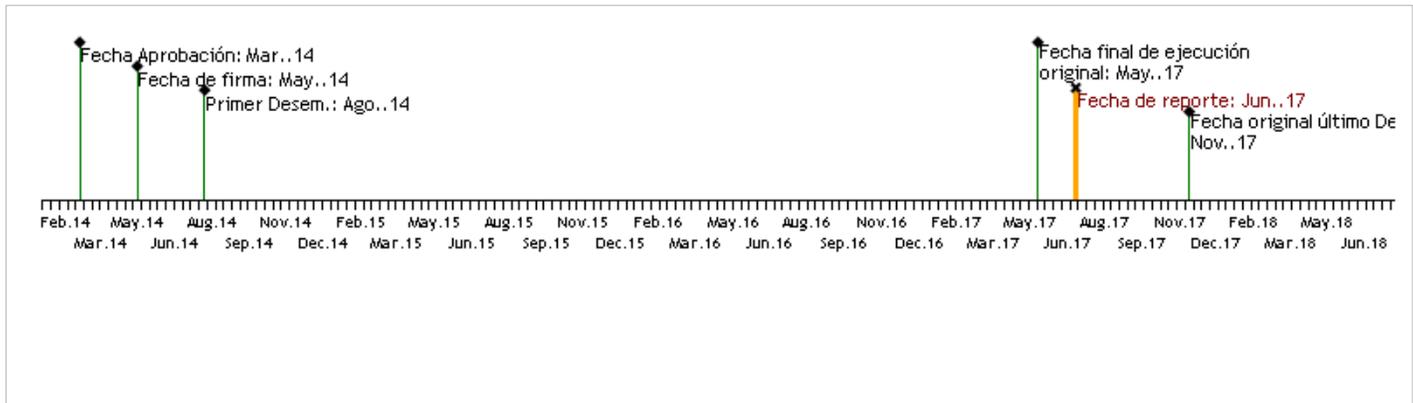
Líder equipo de diseño:

ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

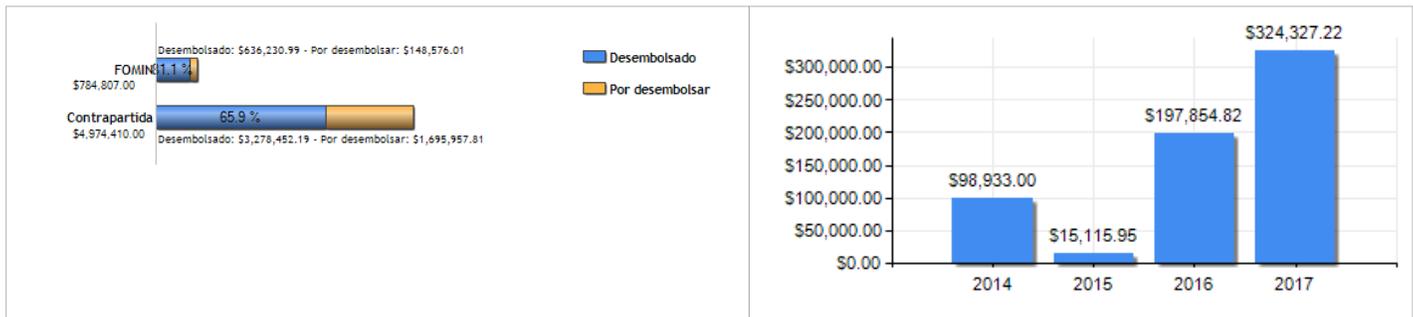
Líder equipo de supervisión:

CARLOS NOVOA

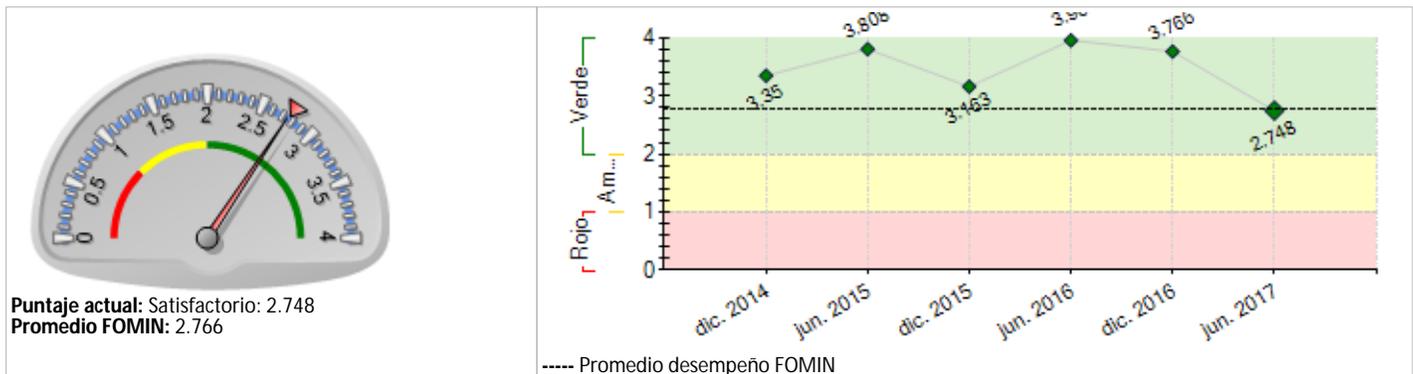
CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS

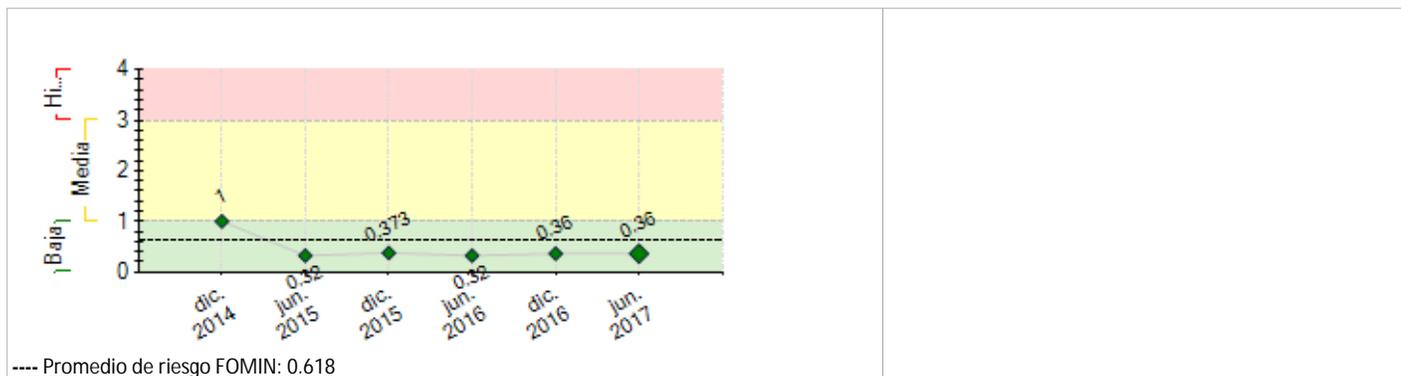
CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera: Baja

Adquisiciones: Baja

Capacidad Técnica: Baja



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto desde el inicio

El desempeño es satisfactorio. De los 8 hitos del proyecto se han cumplido 7, quedando pendiente el H7: "Jóvenes que tienen acceso a servicios de formación (...) intermediación laboral", que a la fecha va en 10.753 jóvenes. Este hito tiene como fecha prevista de cumplimiento el mes de noviembre 2017.

Lo más importante de mencionar por Componente es:

Componente 1:

1. Se superó el # de jóvenes matriculados en cursos de formación (1.627). 2. Finalizaron el proceso de fortalecimiento en Estándares de Calidad NEO 8 colegios.

Componente 2:

1. Finalizaron el proceso de fortalecimiento en Estándares de Calidad 10 instituciones de formación. 2. 96% de avance de jóvenes que se matriculan en cursos cortos, lo cual se completará en el mes de agosto.

Componente 3:

1. Se han realizado 27 jornadas de empleo y oferta educativa. 2. Más de 6.962 jóvenes se han atendido en centros de empleabilidad, ferias o visitas a colegios no intervenidos. 3. El indicador 9 "Fortalecimiento a las áreas de gestión humana" se cumplirá en el mes de enero de 2018, una vez culmine la consultoría que inicia el 1 de agosto.

Con respecto a los indicadores de impacto, 503 jóvenes han sido colocados en puestos de trabajo. Esta cifra sale de los 2.645 jóvenes que se han graduado, pero sólo se lograron contactar 978 jóvenes. Esto quiere decir que no tenemos información de 1.667 beneficiarios porque cambiaron de # de teléfono, no contestan emails, etc. Lo anterior afecta otros indicadores de impacto: 1, 2, 4 y 6.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El avance del programa, con respecto al marco lógico, es altamente satisfactorio. Se pudo observar que el programa se encuentra en un adecuado nivel de implementación técnica con la perspectiva de que se supere la mayoría de indicadores acordados en el marco lógico al finalizar el mismo.

De la misma manera, el organismo ejecutor y la unidad ejecutora han venido cumpliendo oportuna y adecuadamente con los hitos previstos para el programa.

NEO Urabá se ha posicionado grandiosamente en la población de la región de Urabá que fue azotada por el conflicto y la violencia en el pasado. El programa se ha convertido en un grande ejemplo de efectivas alianzas público/privadas que aporta al mejoramiento de la calidad del capital humano y la empleabilidad de los jóvenes vulnerables en regiones emergentes.

Es evidente que se estructuró una Alianza público-privada (NEO Urabá) que se encuentra liderada por la Caja de Compensación COMFENALCO ANTIOQUIA. Dentro de la alianza toman parte también la Gobernación de Antioquia, Caja de Compensación Familiar COMFAMA, Caja de Compensación Comfamiliar Camacol, SENA, Augura, Corbanacol, Fundación Corona, Fundaunibán, Microempresas de Antioquia, SENA Urabá y Universidad de Antioquia.

El programa, así mismo, viene trabajando de manera articulada y coordinada con los centros públicos de empleo (públicos y privados), universidades, escuelas de formación técnica y tecnológica, colegios y fundaciones ubicados en la región.

Los resultados más importantes del programa a la fecha son:

- Levantamiento de información sobre la demanda laboral a corto y a mediano plazo en la región.

- 5 Alineaciones curriculares pertinentes de la formación ocupacional de corta duración con las demandas del mercado "a la medida".

- 1.627 Jóvenes matriculados en cursos de formación (Institutos de Educación Media).

- 2.164 Jóvenes matriculados en cursos de formación para el trabajo de corta duración.

- Capacitación a 41 orientadores en mejores prácticas de orientación vocacional/laboral.

- 52 Profesores capacitados en mejores prácticas en habilidades para la vida.

- 21 centros fortalecidos con los estándares de calidad NEO.

- 1 Plataforma creada de información laboral articulada para el joven.

- 3 Agencias de servicios laborales fortalecidas.

- 27 varias jornadas y ferias de empleo organizadas para atender a jóvenes residentes en zonas alejadas.

- 10 Profesionales de gestión empresarial y analistas laborales capacitados en mejores prácticas de intermediación laboral.

- 11 actividades de Movilización y sensibilización de empleadores.

- Más de 7.000 Jóvenes asistidos en los centros de empleabilidad, ferias de empleo o visitas a colegios.

- 15 Eventos de mesas de trabajo regional de Urabá creadas para revisar, proponer y dar seguimiento implementación de planes, programas y políticas de empleabilidad.

El proyecto asistió técnicamente la construcción de los Planes de Desarrollo Municipales en el marco de la Formación y Empleabilidad juvenil (Carepa, Chigorodó, San Juan de Urabá, San Pedro de Urabá, Necoclí y Arboletes).

En resumen, las acciones más importantes del programa a la fecha han sido: i) identificación de la oferta de formación; ii) identificación de la población joven y sus condiciones socioeconómicas; iii) identificación, sensibilización y movilización de empresas del sector privado; iv) articulación del proyecto con la dinámica de desarrollo económico regional y las inversiones público/privadas actuales y futuras; v) identificación de las necesidades del mercado (demanda), vi) formación de jóvenes en competencias gruesas y en habilidades/competencias para la vida (softskills), vii) fortalecimiento de instituciones de formación, y viii) impacto en política pública.

Con el avance y maduración del programa, a la fecha, se han logrado materializar vinculaciones laborales efectivas para 511 jóvenes que fueron capacitados por NEO.

NEO Urabá fue galardonada en el 2016 como mejor práctica exitosa en favor de la inclusión laboral de población vulnerable en Colombia. El reconocimiento fue otorgado por la Fundación ANDI, ACDI/VOCA y la Fundación Corona.

Una delegación de NEO El Salvador hizo una visita a NEO Colombia en Medellín para compartir la experiencia de NEO Urabá y del Observatorio laboral de Medellín y la Universidad de Antioquia.

Con la Agencia Presidencial de Cooperación Internacional (dentro del programa de cooperación Col-Col financiada por USAID), una delegación del Departamento de Córdoba visitó la experiencia de NEO Urabá en Apartadó y municipios de Urabá.

USAID está apoyando parte de la sistematización de la experiencia de cómo NEO está implementando un proceso de fortalecimiento de empleabilidad en la región a través de un proceso de articulación de aliados claves en el ecosistema. El producto final será parte de los productos de conocimiento de NEO Colombia.

El impacto buscado con el programa: "Aumentar las oportunidades de inserción laboral formal de jóvenes pobres y vulnerables entre 16 a 29 años de edad", así como el resultado del programa: "Incrementar el alcance, calidad y efectividad de los programas de formación y sistemas de empleo para los jóvenes de Urabá", serán analizados como aproximación dentro de la evaluación final del programa y a través de una evaluación expost que contrate la Sede del FOMIN.

El organismo ejecutor ha venido dando cumplimiento adecuado y oportuno a las cláusulas estipuladas en el convenio. A la fecha no se identifican problemas técnicos o riesgos relevantes que pudieran estar afectando la ejecución del programa.

Al finalizar el programa (una vez vencido el plazo de ejecución) el organismo ejecutor presentará formalmente al Banco la estrategia de sostenibilidad y plan de acción futuro del programa.

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Lo que más se destaca durante el semestre por Componente es:

Componente I:

1. Se transfirió e inició la implementación de la metodología de Orientación Socio Ocupacional en 29 colegios (16 nuevos + 13 antiguos). 2. Se logró formar como Master Facilitadores a 4 funcionarios de instituciones de Urabá.

Componente II:

1. La certificación de 295 jóvenes en cursos cortos. 2: La finalización del fortalecimiento en Estándares de Calidad en 10 instituciones: ICENF, C. Camacol; SENA, ECOSESA, CEDECÁMARA, Microempresas, Comfenalco (2), ITC, FESU.

Componente III:

1. Se realizaron 7 nuevas jornadas de empleo y oferta educativa, priorizando zonas alejadas y rurales: Chigorodó (Corregimiento de Barranquillita), Necoclí (corregimiento de Mulatos), Turbo (Corregimientos de Nueva Colonia y El Tres), Necoclí y Apartadó. 2. Se lideró la discusión y conformación del Observatorio de Mercado Laboral ORMET, con el Ministerio de Trabajo y aliados de la región. 3. Se diseñó e inició implementación de la estrategia para visibilizar las oportunidades educativas y laborales que tienen los jóvenes, llamada "Ruta O"; 4. 5.600 jóvenes se beneficiaron por NEO (incluye actualización).

Componente IV

1. Terminó la consultoría de elaboración de la guía para la alineación de oferta formativa con la demanda laboral. 2. Se lideró la construcción de las políticas

públicas de juventud y discapacidad en el municipio de Chigorodó.

Por último, se han identificado 300 nuevos jóvenes colocados en puestos de trabajo.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Los retos/desafíos del programa para el segundo semestre de 2017 serán:

1.- Los miembros de la Alianza NEO Urabá, el Organismo Ejecutor y la Unidad Ejecutora del proyecto deben ir trabajando en la concreción del plan de sostenibilidad y escalabilidad del proyecto, fundamentado en la discusión y acuerdo de un plan de operaciones que incluya objetivos, actividades, metas, indicadores, cronograma, equipo técnico, presupuesto y requerimientos de recursos en efectivo (especialmente) y en especie (secundariamente).

2.- De igual manera, se deberá ratificar los miembros de la Alianza que continuarán tomando parte en el proyecto durante la fase post BID/FOMIN. En este contexto será pertinente que cada una de las organizaciones miembros de la Alianza tome su propia decisión y, si ésta es afirmativa, asignen y comprometan los recursos para el plan de sostenibilidad, firmando un nuevo acuerdo de los miembros que continuarán acompañando al proyecto.

3.- El plan de sostenibilidad, la renovación del acuerdo de la Alianza y los compromisos de financiamiento de las organizaciones deberán ser enviadas formalmente al Banco un mes antes de finalizar el plazo del último desembolso (incluida la prórroga que se otorgaría durante julio de 2017).

4.- El organismo ejecutor y la unidad ejecutora presentarán formalmente al Banco una solicitud de prórroga al plazo del último desembolso del proyecto hasta por seis meses, contados a partir de noviembre 15 de 2017. La solicitud incluirá un balance del avance y resultados del proyecto, actividades a ejecutar durante los seis meses de prórroga, metas, indicadores, cronograma, presupuesto y requerimientos de recursos en efectivo y en especie. Se ratifica que la prórroga se fundamentará en la necesidad de cerrar ciclos técnicos del proyecto, incrementar los indicadores y beneficiarios, medir y reportar impactos de propósito del proyecto (económicos y sociales a la población beneficiaria), acordar y presentar el plan definitivo de sostenibilidad.

5.- Una de las actividades clave a ejecutar durante la prórroga será el de medir y reportar los indicadores de propósito del proyecto.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado			
Propósito: Incrementar el alcance y calidad de los programas de formación y sistemas de empleabilidad para los jóvenes pobres y vulnerables entre 16 y 29 años de edad	R.1	Número de jóvenes que tienen acceso a servicios de formación, orientación e intermediación laboral (inscritos) según el programa NEO	0	5000			13690	8280		
				May. 2016			May. 2017	Ene. 2017		
	R.2	Número de jóvenes que se graduaron en la capacitación ofrecida a través del programa NEO (EMAA + Formación para el trabajo)	0	1400				2953	1152	
				May. 2016				May. 2017	Dic. 2015	
	R.3	Cambio porcentual de la tasa de retención escolar en los centros de la educación media intervenidos	0					5	0.4	
								May. 2017	Dic. 2015	
R.4	Provedores de servicios fortalecidos por NEO mejoran la calidad de sus servicios en al menos una de las 8 dimensiones de los estándares de calidad NEO	0					20	22		
							May. 2017	Dic. 2015		
R.5	Número de empresas colaboradoras ofreciendo pasantías y puestos de trabajo a jóvenes NEO	0	30				100	111		
			May. 2016				May. 2017	Ene. 2017		
R.6	Instituciones fortalecidas incrementan sus servicios y acceso a jóvenes	0					20	22		
							May. 2017	Dic. 2015		
Componente 1: Fortalecimiento de la Educación Media Académica Articulada (EMAA) Peso: 27% Clasificación: Muy Satisfactorio	C1.11	Número de estudios sobre la demanda laboral a corto y a mediano plazo para estudiantes de la EMAA.	0				1	1	Finalizado	
							Nov. 2014	Nov. 2014		
	C1.12	Número de actividades de vinculación y encuentros de instituciones educativas, empleadores y servicios de empleo para la revisión de la oferta y la demanda	0	2				3	3	Finalizado
				May. 2016				May. 2017	Feb. 2015	
C1.13	Número de jóvenes matriculados en cursos de formación ETDH.	0	1000				1440	1630	Finalizado	
			May. 2016				May. 2017	Jun. 2017		
C1.14	Número de currículos educativos EMAA revisados, ajustados o creados.	0					10	10	Finalizado	
							Nov. 2015	Dic. 2015		

C1.15	Número de orientadores capacitados en mejores prácticas de orientación vocacional/laboral	0			18	65	Finalizado
					May. 2015	Feb. 2015	
C1.16	Número de profesores capacitados en mejores prácticas en metodología didáctica – Matemáticas y lectoescritura	0			100	172	Finalizado
					May. 2016	Dic. 2015	
C1.17	Número de profesores capacitados en mejores prácticas en habilidades para la vida.	0			50	68	Finalizado
					May. 2016	Dic. 2015	
C1.18	Número de centros fortalecidos con los estándares de calidad NEO	0			13	13	En curso
					May. 2016	Jun. 2017	
C1.19	Implementation de asesoría y acompañamiento con grupo de facilitadores/enlaces municipales, para que desarrollen orientación vocacional/profesional en 15 nuevos colegios.	0			15	34	Finalizado
					May. 2017	Ago. 2016	

Componente 2: Fortalecimiento de la formación para el trabajo de corta duración

Peso: 40%

Clasificación: Muy Satisfactorio

C2.11	Número de estudios de mercado sobre la demanda laboral a corto y a formación mediano plazo producido para jóvenes de formación para el trabajo y de corta duración	0			1	1	Finalizado
					May. 2015	Nov. 2014	
C2.12	Número de actividades de vinculación y encuentros de instituciones educativas, empleadores y servicios de empleo para la revisión sobre la demanda laboral de los operarios graduados de la formación para el trabajo de corta duración.	0	2	May. 2016	3	3	Finalizado
					May. 2017	Feb. 2015	
C2.13	Número de currículos educativos de formación para el trabajo de corta duración revisados, ajustados o creados	0			5	5	Finalizado
					May. 2016	Dic. 2015	
C2.14	Número jóvenes que se matriculan en cursos de formación para el trabajo de corta duración ofertados	0	1500	May. 2016	2250	2168	En curso
					May. 2017	Abr. 2017	
C2.15	Número de orientadores capacitados en mejores prácticas NEO de orientación vocacional/laboral de los centros de formación para el trabajo de corta duración	0			7	65	Finalizado
					May. 2016	Feb. 2015	
C2.16	Numero de nuevos orientadores capacitados en mejores practicas de orientacion vocacional / laboral	0			6	16	Finalizado
					May. 2017	Ene. 2017	
C2.17	Número de profesores capacitados en mejores prácticas en habilidades para la vida	0			10	22	Finalizado
					May. 2016	Jun. 2016	
C2.18	Número de currículos de 80 horas de habilidades para la vida estandarizados	0			1	1	Finalizado
					May. 2016	Jun. 2016	
C2.19	Número de centros fortalecidos bajo los estándares de calidad NEO	0			9	9	En curso
					May. 2016	Dic. 2015	

Componente 3: Fortalecimiento de los servicios de intermediación laboral

Peso: 25%

Clasificación: Muy Satisfactorio

C3.11	Número de plataformas creadas de información laboral articulada (internet e intranet) para el joven	0			1	1	Finalizado
					May. 2015	Jul. 2015	
C3.12	Número de agencias de servicios laborales fortalecidas (3 agencias fijas Apartado – zona centro).	0			3	3	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C3.13	Número de agencias de servicios laborales proyectadas en los parques educativos en 2015	0			6	1	En curso
					May. 2017	Jun. 2015	
C3.14	Número de jornadas y ferias de empleo organizadas para atender a jóvenes residentes en zonas alejadas	0	3	May. 2016	6	20	Finalizado
					May. 2017	Oct. 2016	
C3.15	Número de profesionales de gestión empresarial y analistas laborales capacitados en mejores prácticas de intermediación laboral	0			25	10	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C3.16	Número de actividades de alcance y sensibilización a los empleadores	0	4	May. 2016	6	6	Finalizado
					May. 2017	Dic. 2015	
C3.17	Número de eventos de mesas de trabajo regional de Urabá junto al observatorio, mesa universidad-empresa-estado, cámaras de comercio, formación y empresas que alimenten los estudios de tendencias laborales	0	4	May. 2016	6	6	Finalizado
					May. 2017	Jun. 2016	
C3.18	Número de jóvenes atendidos	0	3000	May. 2016	10000	3744	En curso
					May. 2017	Jun. 2015	
C3.19	Fortalecimiento a las áreas de gestión humana de las empresas que tienen jóvenes NEO vinculados	0			30	0.2	Atrasado
					Dic. 2016	Dic. 2016	

Componente 4: Gestión de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la Alianza NEO Urabá.

Peso: 8%

Clasificación: Muy Satisfactorio

C4.11	Número de campañas de comunicación y estrategia de marca	0			1	2	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C4.12	Número de programas de distinciones a los mejores empleadores desarrollados	0	2	Ene. 2017	3	1	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C4.13	Número de eventos de mesas de trabajo regional de Urabá creadas para revisar, proponer y dar seguimiento implementación de planes, programas y políticas de empleabilidad	0	4	May. 2016	6	10	Finalizado
					May. 2017	Jun. 2016	
C4.14	Número de campañas de promoción de resultados NEO (balances)	0	2	May. 2016	3	2	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C4.15	Número de guías metodológicas sistematizadas.	0			2	0.4	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C4.16	Número de estudios de casos y testimonios de jóvenes y empresas	0			1	1	Finalizado
					May. 2017	Dic. 2015	
C4.17	Número de talleres y encuentros de la alianza para actividades de fortalecimiento realizados	0			6	4	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	
C4.18	Número de Análisis temático sobre la experiencia de la Alianza NEO Urabá sistematizada y documentada	0			1	0.6	En curso
					May. 2017	Dic. 2015	

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H1 Estudios sobre la demanda laboral a corto y mediano plazo para estudiantes de la EMMA	1	Nov. 2014	1	Oct. 2014	Logrado
H1 Condiciones previas	9	Nov. 2014	9	Jun. 2014	Logrado
H3 Plataforma de información laboral creada y en operación y con acceso para los jóvenes de la región	1	May. 2015	1	May. 2015	Logrado
H2 [*] Currículos educativos EMMA revisados, ajustados o creados	10	Nov. 2015	10	Dic. 2015	Logrado tarde
H4 [*] Centros fortalecidos con los estándares de calidad NEO.	16	Dic. 2015	25	Dic. 2015	Logrado
H5 Número de empresas – empleadores beneficiarias del programa NEO que vinculan efectivamente jóvenes	30	May. 2016	50	May. 2015	Logrado
H6 [*] Número de Jóvenes que se certificaron en la capacitación ofrecida a través del programa NEO (EMMA + Formación para el trabajo)	2000	Ene. 2017	865	Jun. 2015	No Logrado
H7 Jóvenes que tienen acceso a servicios de formación, orientación e intermediación laboral (inscritos) según el programa NEO.	13690	May. 2017	3744	Jun. 2015	No Logrado

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Pasados 20 meses de la actual Gobernación de Antioquia, no han definido cuál es su posición frente al programa y su voluntad de ser parte de la Alianza Público-Privada NEO Colombia.	Baja	Como medida de mitigación, y en coordinación con los miembros de la Alianza, se han establecido canales de comunicación constante con el Secretario de Productividad como enlace de la Gobernación para NEO, con el fin de establecer objetivos comunes, expectativas, compromisos, responsabilidades y, desde luego, recursos	Project Coordinator
2. Debido a la similitud de acciones del proyecto en Uraba, de la Gobernación de Antioquia, financiado con recursos de la unión europea, se pueden presentar duplicidad de estrategias y competencia innecesaria.	Baja	Si bien el programa NEO (su unidad ejecutora) ha mantenido permanente contacto con el equipo del proyecto de la Unión Europea; los sucesivos cambios en la Secretaría de Productividad no han facilitado que dicha recomendación planteada por el FOMIN se haga realidad. Con el nombramiento del nuevo Secretario de Productividad (Federico Guerra Hoyos), se gestionará cita con él y con el Director del Proyecto (Luis Eduardo Cuervo) para reactivar posibilidades de articulación.	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Baja **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 6 **RIESGOS VIGENTES:** 2 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 4

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: MP - Muy Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

1. Transferencia de la metodología OSO (Orientación socio ocupacional) a 29 instituciones de Educación Media de la Región (colegios).

En articulación y con el apoyo de la Fundación Corona y Enseña por Colombia, se construyó el esquema y hoja de ruta e inició la implementación de la metodología OSO a 29 colegios. Esto permitirá desarrollar capacidades en los docentes / orientadores. La metodología está compuesta por 3 módulos: 1. Autoconocimiento; 2. Mundo de la Formación; 3. Mundo Laboral. Una vez finalice la etapa "piloto" se presentarán los resultados a las secretarías de Educación Municipales así como a la de la Gobernación de Antioquia, para que lo promuevan en sus territorios.

2. Incidencia del Programa en la construcción de las políticas públicas de juventud y discapacidad en Chigorodó, para que apropien algunas de las dimensiones del proceso de fortalecimiento en Estándares de Calidad NEO, así como las herramientas de formación en Habilidades Blandas.

3. Los socios del Programa NEO están construyendo la matriz de sostenibilidad del programa NEO considerando los siguientes componentes de actuación: Habilidades blandas, Competencias Duras, Gestión de Empleo y OSO.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. La dinámica creciente de la economía en las regiones, el crecimiento de la inversión privada, la presencia institucional público/privada, la existencia de proyectos complementarios y la clara convicción de apoyar la empleabilidad juvenil en vulnerabilidad, se convierten en excelente caldo de cultivo que facilita el arranque, implementación y resultados para este tipo de proyectos.	Implementation	Novoa, Carlos Alfonso [FOMIN]
2. La articulación de las Agencias de Gestión y Colocación de empleo, empresas del sector privado y NEO para cerrar brechas de acceso al mercado laboral, permite identificar oferta formativa inexistente en la región y vacantes disponibles, posibilitando el diseño y presentación de proyectos para acceder a recursos del Gobierno Nacional.	Sustainability	Londoño Rengifo, Gustavo Alberto

Ejemplo de lo anterior, los proyectos presentados y aprobados por el Fondo de Oportunidades para el Empleo FOE:

1. En articulación NEO, Comfenalco Antioquia y Comfamiliar Camacol, para la entrega de tarjetas CONTE (Electricistas).
2. En articulación NEO, Comfamiliar Camacol y Comfama, obtención de la licencia de conducción C3, "Cierre de brechas en competencias específicas en la subregión de Urabá (Antioquia) para operar vehículos de tracción pesada".