

# PROJECT STATUS REPORT

JANUARY 2015 - JUNE 2015

## SECTION 1: PROJECT SUMMARY

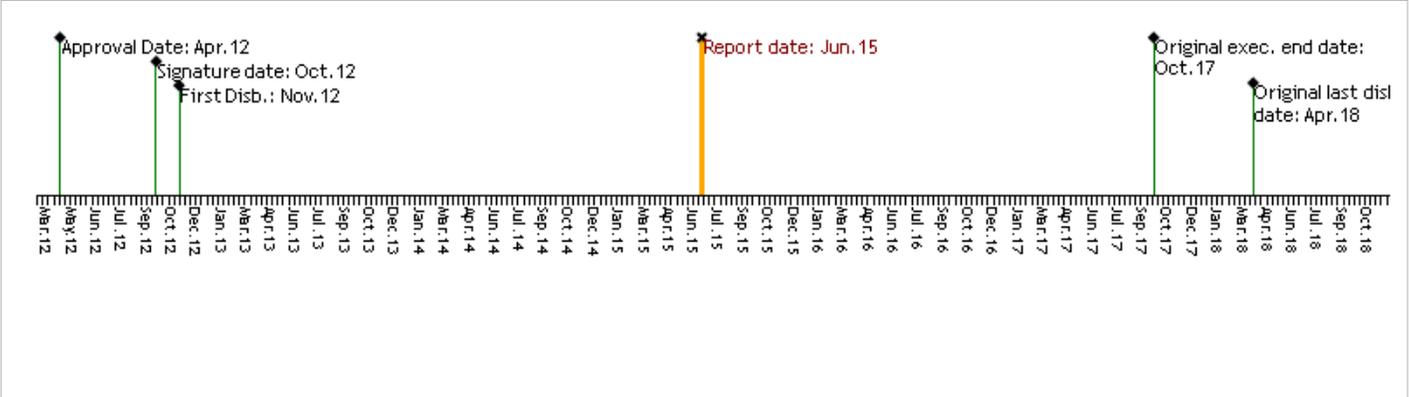
**PROJECT NAME:** New Employment Opportunities for Youth (NEO)

Project Number: RG-M1210 - Project Num.: ATN/ME-13213-RG-1

Country Admin	Country Beneficiary	Group	Subgroup
UNITED STATES	COLOMBIA, MEXICO, PERU	WSD - Worker Skills Development	YTRG - Youth Training

<b>Executing Agency:</b>	INTER-AMERICAN DEVELOPMENT BANK	<b>Design Team Leader:</b>	ELENA HEREDERO RODRIGUEZ
		<b>Supervision Team Leader:</b>	ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

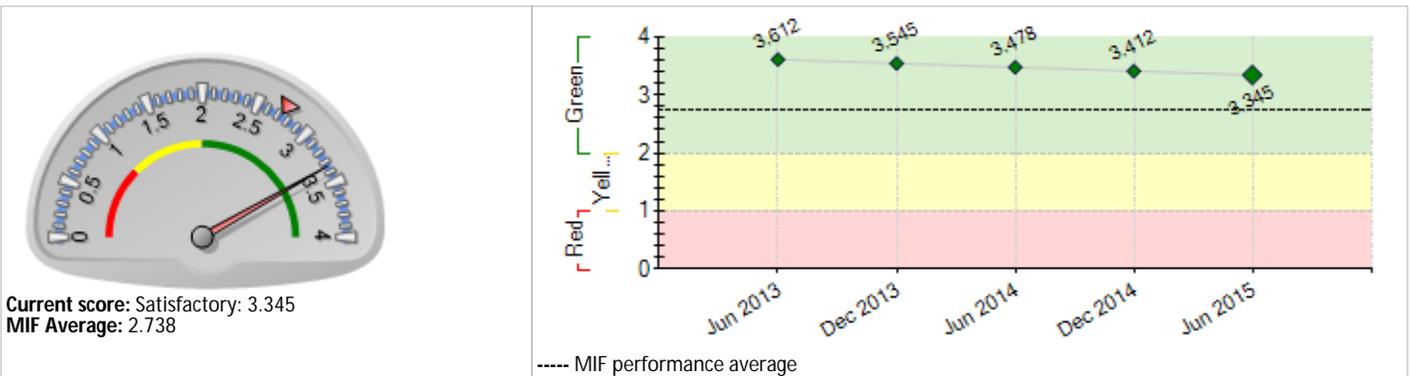
### PROJECT CYCLE



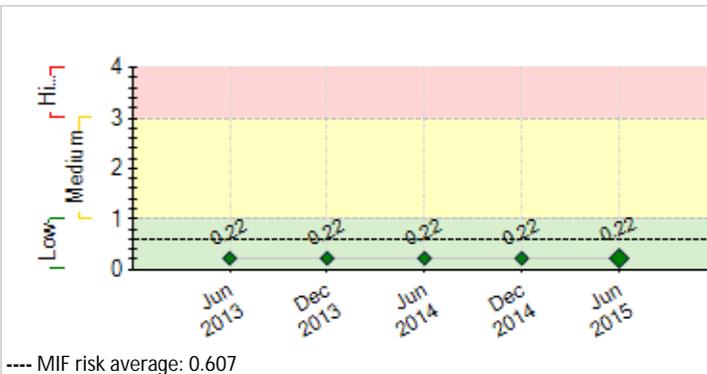
### FUNDS



### PERFORMANCE SCORE



### EXTERNAL RISKS



### INSTITUTIONAL CAPACITY

	Risk
Financial Management:	Low
Procurement:	Low
Technical Capacity:	Low

## SECTION 2: PERFORMANCE

**Summary of project performance since inception**

A través de la suma de indicadores de proyectos NEO aprobados ([www.jovenesneo.org/Paises](http://www.jovenesneo.org/Paises)), se beneficiarán 382.000 jóvenes. Además, NEO moviliza cientos de empresas, sector público y ONG a unirse a las alianzas. Hasta la fecha, se identifican 2.000 empresas para ofrecer pasantías y empleos, y 159 proveedores de servicios para la empleabilidad para mejorar su calidad y pertinencia.

Se presentaron retos: i) recaudación de contrapartida en los proyectos locales debido a transición política que merma las inversiones privadas y las públicas no pueden comprometer recursos y ii) cambio de autoridad local-estatal que retrasa la formación de nuevas alianzas y los proyectos en ejecución.

Para solventarlo, se trabaja en: i) desarrollo de estrategia de recaudación a nivel regional que apoye a los proyectos locales y ii) realizar análisis de riesgos con los actores de locales centrado en cambios de autoridades para desarrollar mitigación.

Hay grandes retos en la conformación de alianzas en los países debido a momentos políticos, económicos y realidad de actores locales. Esto afecta directamente al cumplimiento de conformar 10 alianzas en los tiempos propuestos dentro del programa regional, aunque no afecte acusadamente al número total del resto de los indicadores.

Se prevé un retraso de al menos un año en la ejecución del programa regional, para dar a los últimos países, que conformen las alianzas y desarrollen los proyectos locales, un espacio de 2.5 -3 años para implementarlos.

**Comments from the Supervision Team Leader**

Agree with the Executing Agency comments

Se evidencia progreso en el logro de las metas. Se empiezan a tener nuevos retos a medida que se van ejecutando los proyectos NEO. De cara al futuro, las actividades de comunicación de NEO irán incrementándose y ocupando mayor importancia.

**Summary of project performance in the last six months**

Los principales logros alcanzados este semestre fueron los siguientes: i) implementación de la plataforma tecnológica del sistema de monitoreo y evaluación; ii) reporte NEO para la Cumbre de Las Américas en abril; iii) reunión de coordinadores NEO en Rep. Dominicana en abril; iv) misión de análisis para NEO en Perú en mayo; v) segundo taller de planificación de NEO Jamaica en junio; vi) lanzamiento en junio del boletín trimestral NEO para todas las audiencias; y vii) finalización de la *Guía para la participación de corporaciones como miembros de NEO*.

Las acciones críticas para el siguiente semestre serán enfocadas en: i) la aprobación de los proyectos NEO Perú, NEO El Salvador y NEO Jamaica; ii) avances en NEO Brasil, NEO Chile y NEO Uruguay; iii) desarrollo de la evaluación intermedia del programa; v) reunión anual de la Junta Directiva de NEO en Monterrey con la incorporación de al menos dos nuevas fundaciones/empresas como miembros; y v) supervisión de los proyectos en ejecución.

Finalmente, se están haciendo esfuerzos para empezar a posicionar NEO como marca referencial en el área de empleabilidad juvenil en ALC con la finalidad de movilizar un mayor número de donantes y divulgar los aprendizajes y productos de conocimiento que se están generando con el programa. Para esto, se ha fortalecido el equipo de implementación una especialista de comunicaciones que ayude a desarrollar la estrategia e implementarla.

**Comments from the Supervision Team Leader**

Agree with the Executing Agency comments

Agregar algunos detalles a los logros mencionados: 1) el inicio de NEO en Jamaica, donde por primera vez el FOMIN liderará desde el principio la construcción de la alianza y diseño de la propuesta NEO; 2) la organización del primer taller de Coordinadores NEO para compartir estrategias, aprendizajes, herramientas y resultados, donde además de los 5 coordinadores de alianzas NEO aprobados participaron dos más del pipeline; 3) organización de una rueda de prensa en la II Cumbre Empresarial de las Américas con el Presidente del BID, Ministro de Trabajo de Panamá y Walmart donde se reportaron avances en el cumplimiento de objetivos de NEO; 4) contratación de especialista en comunicaciones a tiempo parcial y lanzamiento del primer boletín trimestral de NEO para el público externo; 5) uso del sistema de M&E por las primeras alianzas, y; 6) aprobación de la Guía para atraer nuevos socios a NEO por parte del Comité Directivo de NEO. De acuerdo con las acciones críticas descritas más arriba para el siguiente semestre.

## SECTION 3: INDICATORS AND MILESTONES

Indicators	Baseline	Intermediate 1	Intermediate 2	Intermediate 3	Planned	Achieved	Status
<b>Purpose:</b>							
Milestones	Planned	Due Date	Achieved	Date of achievement	Status		

**CRITICAL ISSUES THAT HAVE AFFECTED PERFORMANCE**

*[None reported in this period]*

## SECTION 4: RISKS

## MOST IMPORTANT RISKS AFFECTING FUTURE PERFORMANCE

	Level	Mitigation action	Responsible
1. Information systems of key members of country partnerships are not tracking NEO-agreed indicators and cannot be externally monitored and evaluated.	Medium	NEO's monitoring and evaluation system needs to be tested and ready to use by country partnerships ideally before the country initiative starts, so that the NEO team knows beforehand the challenges of collecting and tracking data and build solutions in the system before rolling it out to all the countries. Also, understanding the different information systems, indicators, statistics, and data sources available in each country are key in order to ensure effectiveness and efficiency during the data collection efforts.	Project Coordinator
2. The first risk refers to the different types of contributions (in-kind and cash) and expectations of regional donors which may pose challenges in aligning them with specific NEO activities in terms of timeframes, programmatic and budgetary needs and geographic focus.	Low	NEO needs to develop a clear inventory of needs and opportunities in order to "match" contributions from potential donors interested in joining NEO with opportunities. NEO also needs to ensure there are sufficient financial resources, to cover the cost of operating NEO at the regional level. The NEO fundraising team (ORP, MIF and IYF) need to articulate their messages, methods, targets and coordinate closely and regularly.	Project Coordinator
3. The economies of the countries in which NEO will operate experience an economic or financial downturn during the program's execution period	Low	Follow economic outlook of the countries and regions where NEO will be present and work in high-growth sectors.	Evaluator
4. Public and private stakeholders are not willing to collaborate and share resources to expand and improve youth employment programs and systems	Low	The alliance, and the information system to be built to share results, knowledge and progress, would allow for public and private stakeholders to learn about the youth employability services and programs that are more effective for youth, and direct or increase resources to such high-impact youth employability programs and services.	Evaluator
5. Donors and country partnerships are not willing to share and pull together resources for learning products, conferences, and evaluations.	Low	NEO team needs to develop and communicate effectively the knowledge gaps and benefits of new research in youth employability and to tap into funding organizations with strong learning missions.	Project Coordinator
<b>PROJECT RISK LEVEL: Low TOTAL NUMBER OF RISKS: 6 IN EFFECT RISKS: 6 NOT IN EFFECT RISKS: 0 MITIGATED RISKS: 0</b>			

## SECTION 5: SUSTAINABILITY

**Likelihood of project sustainability after project completion:** P - Probable

## CRITICAL ISSUES THAT MAY AFFECT PROJECT SUSTAINABILITY

Issue	Comments
[X] Lack of <b>cost recovery</b> mechanisms or <b>external financing sources</b> (government, donors and/or private sector) to continue the activities of the project once MIF resources are expended	En un caso concreto estamos encontrando dificultades para que una institución pública de formación pueda contratar a orientadores y vinculadores que han sido formados por NEO.

**Actions related to sustainability which have been taken in the reporting period:**

Actualmente se están finalizando los TdR para la evaluación intermedia de NEO Regional que darán insumos para la sostenibilidad de los proyectos. Se están realizando ejercicios y reuniones mensuales de análisis de riesgos, gestión, mitigación, lecciones aprendidas y sostenibilidad del proyecto con todos los coordinadores de los países NEO. De la misma forma, se están realizando reuniones mensuales por países, con el coordinador NEO del país, el director/a de la agencia ejecutora y el especialista FOMIN en el país, para realizar análisis conjuntos, toma de decisiones conjuntas y dejar conocimiento y capacidad instalada en las agencias ejecutoras.

## SECTION 6: PRACTICAL LESSONS

	Relative to	Author
1. Trabajar con un subgrupo de centros de una entidad de formación o empleo pública acota el riesgo y permite tener una experiencia de escala más controlada de donde sacar lecciones y aprendizajes para el resto.	Design	HEREDERO RODRIGUEZ, ELENA [MIF]
2. Supimos en Febrero que NEO podría tener un espacio en la II Cumbre Empresarial de las Américas a celebrarse en Abril. Dado que hay que presentar mucha información a diferentes audiencias internas y externas, es necesario planificar con más tiempo pues hay altos costes de coordinación, revisión y aprobación de materiales. Otras lecciones: i) tener una persona de comunicaciones asignada para coordinar con EXR, socios NEO y los medios, ii) tener persona de comunicaciones in situ para hacer relaciones públicas con los medios, iii) mantener listado de medios que cubrieron el evento con datos de contacto, iv) ofrecer a uno o dos medios clave entrevista exclusiva con los ponentes; v) ofrecer la rueda de prensa por webcast, y así facilitar transmisión Twitter en directo, vi) tener estrategia coordinada entre socios NEO consensuada de antemano y con pautas de actuación, vii) asignar fotógrafo profesional o miembro de equipo para sacar fotos del evento y compartirlas en redes sociales/medios.	Implementation	HEREDERO RODRIGUEZ, ELENA [MIF]
3. Cuando el FOMIN lidera la etapa de la pre-alianza, es fundamental un fuerte involucramiento del especialista FOMIN en el país y un estrecho acompañamiento técnico y guía por parte de FOMIN y	Implementation	HEREDERO RODRIGUEZ, ELENA [MIF]

<p>LMK en la sede (NEO regional). También organizar videoconferencias con los actores clave previo a la primera misión de exploración y contar con un consultor experto en temas de formación y empleo juvenil que ayude en el diagnóstico, análisis de actores y definición de componentes, hizo posible que la iniciativa NEO Jamaica se formulara con relativa rapidez (unos 10 meses).</p>	Implementation	Larra, Francisco
<p>4. Las empresas se están moviendo muy lentamente desde la RSC a un modelo de negocio estratégico. Aunque la RSC es importante y puede ayudar con poblaciones más en riesgo, la sostenibilidad y la donación suele ser más puntual y reducida. Desarrolla una relación de negocio más a largo plazo remarcando las ventajas de la colaboración para la empresa, hablando su idioma, y haciéndoles ver el punto estratégico de la relación para su negocio.</p>	Implementation	Larra, Francisco
<p>Prácticas para atraer nuevos socios: i) mantén el objetivo del éxito en tu horizonte; ii) desarrolla tus habilidades de escucha y comunicación efectiva; iii) sé estratégico y selecciona al socio ideal y dónde identificarlos; iv) asegura una reunión y prepárala, investiga; v) escucha primero las necesidades de tu socio y posíciónate; vi) haz preguntas esclarecedoras y propón soluciones; vii) maneja objeciones positivamente y cierra el acuerdo sin prisas, desarrolla una relación de confianza; y viii) entrega el servicio de calidad y retroalimentación</p>	Implementation	Larra, Francisco
<p>5. Además de los asuntos financieros, los cambios de autoridades o de prioridades en las agendas públicas afectan la sostenibilidad del proyecto. Se proponen respuestas como: (i) diversificar responsabilidades entre el sector público y privado para garantizar cierto nivel de implementación de las actividades, (ii) realizar cabildeo en grupos por sectores con las autoridades entrantes y salientes para informar sobre los beneficios y los resultados de la iniciativa, y (iii) injertar las iniciativas en los planes de desarrollo de largo plazo del Estado en la que suelen participar diferentes sectores y actores.</p>	Implementation	Larra, Francisco
<p>6. Las situaciones y cambios económicos de los países afectan el indicador de inserción laboral de los jóvenes. Para mitigar este riesgo se recomienda :(i) identificar bien los sectores y las industrias punteras y diversificar entre 3-4 industrias para garantizar una mejor inserción laboral. (ii) estrategias de inversión de fondos para que durante el periodo de crisis se sufragase algunas ayudas sociales (becas) para descargar un poco la responsabilidad de los empleadores para que mantengan puestos de aprendizaje y pasantías. (iii) Enfocarse en el indicador de continuidad en los estudios combinado con una serie de becas que eviten la deserción escolar y la continuidad del ciclo educativo.</p>	Implementation	Larra, Francisco
<p>7. Las responsabilidades de implementación de actividades asignadas al sector público pueden quedar paralizadas y retrasadas por la burocracia o lentitud de sus sistemas. Se proponen respuestas como: (i) diversificar las responsabilidades entre el sector público y privado para garantizar cierto nivel de implementación de las actividades, (ii) asignar personal de la agencia ejecutora que apoye los procesos directamente con el sector público para garantizar los pasos burocráticos de la forma más eficiente posible y (iii) generar el interés público utilizando los medios de comunicación según audiencias y realizar una presión constante de los actores y especialmente de los jóvenes para que el sector público cumpla con los compromisos adquiridos.</p>	Implementation	Larra, Francisco
<p>8. En el caso de la recaudación de fondos, de contrapartida en los proyectos locales para financiar actividades claves, los factores electorales y periodos de transición política hacen que las entidades privadas paren sus planes de inversión y contribución debido a la incertidumbre política y campañas electorales, así como las entidades públicas no pueden comprometer recursos debido a prevención y transparencia. Definitivamente los cambios de autoridades a nivel local, regional o estatal, retrasan la formación de las nuevas alianzas y los proyectos en ejecución. Es necesario diversificar fondos tanto públicos como privados, RSC y RRHH, y de compañías internacionales vs nacionales. Realizar ejercicios prácticos y talleres sobre análisis de riesgos sobre este tema con los actores de los proyectos locales centrado en los cambios de autoridades con el fin de desarrollar planes de mitigación, flujo de actividades, y coordinar a las alianzas para su implementación es necesario</p>	Implementation	Larra, Francisco