


“El equipo de discapacidad y desarrollo del BID
trabaja hacia la inclusión total de personas con
discapacidad en el proceso de desarrollo por medios
de diseño accesible y políticas inclusivas”.



OBJETIVO



Mejorar condiciones y oportunidades de la vida para personas con discapacidad



Incluir asuntos de discapacidad en operaciones del Banco

Desarrollar entendiendo sobre discapacidad en el proceso de desarrollo

ESTRATEGIA

Objetivos estratégicos:

- ✓ Desarrollar evidencia estadística sobre discapacidad y exclusión social
- ✓ Desarrollar argumentos económicos para la inclusión de asuntos de discapacidad
- ✓ Construir demanda y capacidad en operaciones
- ✓ Apoyar la capacidad técnica en ONGs

PRIORIDADES

EDUCACIÓN Inclusiva

Aumentar tasas de asistencia y transición en la enseñanza primaria y secundaria por medios de desarrollo curricular, instrucción de maestros, 'outreach' para los padres y atención por la estigma en el aula.

Participación en el MERCADO LABORAL

Aumentar tasas de participación en el mercado laboral, facilitando la inclusión de PCD en entrenamientos técnicos y en programas dirigidos a la inserción laboral basados en la demanda local.

Acceso a la ATENCIÓN DE SALUD

Mejorar acceso a la atención de salud para PCD. Asuntos relacionados a salud son las causas más importantes de discapacidad, y la falta de acceso y capacidad pone a las PCD en riesgo aumentado de no recibir atención de salud

ENFOQUE

ACCESO físico

Diseño universal es un campo de pericia del Banco, y es un requisito previo para construir oportunidades para PCD. Todavía, el acceso físico a escuelas, a lugares del trabajo, y a facilidades de la salud no igualan el acceso a la educación, a los trabajos, y a la atención de salud.

INCLUSIÓN social

La política, la capacidad y la actitud son las bases para crear sociedades inclusivas. Atención a la armazón legal y política, la capacidad pública y privada, y el estigma y la discriminación son claves para incluir PCD en el proceso de desarrollo.

ACTIVIDADES

Programa de trabajo en el 2007:

En el BANCO:

- Desarrollo de guías para diseñar proyectos inclusivos en sectores de educación y mercado laboral
- Revisión de la cartera de préstamos del BID en proyectos de educación y mercado laboral entre 1990-2006

En los PAÍSES:

- Revisión de las leyes y políticas nacionales sobre educación inclusiva y participación en el mercado de trabajo y sus estados de implementación
- Talleres de formación de capacidad de ONGs para la elaboración de políticas basados en evidencia estadística

LOGROS

Logros mayores desde 2002:

- ✓ La colección más grande disponible para la región de ALC de evidencia estadística que muestra la exclusión de PCD en educación, mercados laborales y atención de salud,
- ✓ Se estableció una base fuerte para inclusión de asuntos de discapacidad en el proceso de desarrollo
- ✓ Revisión de la cartera de ayuda técnica del Banco sobre discapacidad, entre 1959-2006

DESAFIOS

- ❖ Enfoque aumentar la estimulación de la demanda operacional en sectores de prioridad
- ❖ Fortalecer la capacidad de trabajar con especialistas en sectores diferentes y en las oficinas de país
- ❖ Segunda serie mayor de recaudación de fondos
- ❖ Medición del impacto del trabajo del equipo en prestamos del Banco, informes de país y papeles de pobreza

MODELO

Miembros del equipo de discapacidad y desarrollo:

- Conducir y difundir investigación
- Diseñar programas pilotos innovadores
- Ofrecer ayuda técnica para equipos de proyectos

El equipo sigue la [Estrategia de Desarrollo Social](#) y forma parte del área de inclusión social de la División de Programas Sociales en el Departamento Desarrollo Sostenible – [Gráfico de la organización](#)

EQUIPO

Inclusión social : Ernest Massiah (Líder de equipo)

Diseño universal: José Brakarz

Datos de discapacidad: Sanne Tikjoeb

Especialistas de sector:

Educación inclusiva

Participación del mercado laboral

Acceso a atención de salud

En nuestro sitio web, www.iadb.org/sds/disability, puede encontrar información detallada en proyectos y publicaciones del Banco relacionaron a discapacidad.