

V. Una mirada cercana a las OSC hondureñas

Este capítulo se propone un examen en mayor profundidad de la información recopilada durante el trabajo de campo desarrollado entre octubre de 2001 y marzo de 2002. En particular, esta parte del informe realiza una serie de observaciones utilizando una suerte de cristal de aumento con el que se exploran los cientos de encuestas recopiladas en el trabajo de investigación, así como información reunida a partir de las decenas de entrevistas realizadas.

Debido al cúmulo de información recopilada, al analizarla estaremos obligados a recorrer permanentemente tres grandes conglomerados, a saber:

- La totalidad de organizaciones de las que se cuenta con información, habiéndose obtenido por lo menos información básica y de localización y en algunos casos áreas de trabajo y otros tipos de informaciones. Este grupo, que recibió el formulario y fue identificado como positivamente en actividad en este momento, está compuesto por un total de 451 organizaciones, tanto redes como de primer grado.
- Un grupo de organizaciones y redes de las que se tiene información más detallada, por haber contestado y devuelto el formulario de encuesta que recibieron oportunamente. Este grupo está compuesto por 328 organizaciones, de las cuales 77 son redes y el resto organizaciones de primer grado.
- En algunos casos y referidos a materias específicas, haremos referencia a las organizaciones que brindaron información sobre el tema. Muchas organizaciones no completaron todo el formulario y omitieron responder sobre distintos temas, ya fuera porque lo consideraban confidencial, porque no disponían en ese momento de la información solicitada o porque simplemente prefirieron abstenerse de responder algunas preguntas específicas.

Para facilitar el análisis, dividiremos el mismo a partir de la presentación de las variables que se hayan analizado, especificando el grupo de instituciones correspondiente, sean coordinaciones o federaciones y las organizaciones de primer grado, o ambos grupos juntos.

Hemos elegido el examen de 10 distintos aspectos. Sin embargo y en virtud de que la información se ingresó en una base de datos con capacidad de tabulación y graficación de resultados, es posible a partir de la base estudiar otras variables además de las presentadas en este informe, así como examinar el comportamiento de determinadas variables al estudiarlas de forma transversal.

1. Localización y área de influencia

En el total de 451 organizaciones de las que se tiene información, existe una marcada presencia de las organizaciones en el departamento Francisco Morazán y en particular en la capital del país.

Cuadro 6
Distribución por departamento
451 organizaciones de la sociedad civil

Departamento	Cantidad de organizaciones y redes	Porcentaje
Francisco Morazán	309	68.5%
Cortés	56	12.4%
Olancho	17	3.8%
El Paraíso	12	2.7%
Copán	10	2.2%
Santa Bárbara	10	2.2%
Atlántida	7	1,5%
Choluteca, Yoro y Comayagua	5 en cada departamento	~1%
Resto de los departamentos	< 1%	

La tendencia aumenta si se analizan solamente las organizaciones de primer grado, donde el porcentaje pasa a ser de 72%. A su vez, la ciudad de Tegucigalpa es sede de casi el 60% de las organizaciones de primer grado, con el departamento de Cortés en segundo lugar con más del 10%, seguido del departamento de Olancho. Estos 3 departamentos concentran la sede principal de más del 85% del total de organizaciones de primer grado.

Las redes revelan porcentajes muy similares a las organizaciones de primer grado: el 68% tiene su sede principal en el departamento de Francisco Morazán y casi el 12% en el departamento de Cortés. Las redes mitigan de alguna forma la marcada tendencia a la concentración en la capital, con la mitad de entidades con sedes en otro departamento o en varios departamentos.

Más del 40% de las OSC de primer grado tienen instalada su sede en un local de su propiedad y el 45% en local alquilado, con un 15% que funciona en locales que le han sido prestados.

Si bien la localización de la mayoría de las organizaciones es en el departamento de Francisco Morazán, el área de influencia del trabajo de las organizaciones supera ampliamente el área geográfica de localización de su sede.

La mayoría de las organizaciones trabaja en por lo menos 2 departamentos, con más de la tercera parte trabajando en 6 a 18 departamentos. Del mismo modo, la mayoría de las organizaciones cubre con su trabajo por lo menos 5 municipios.

Cuadro 7
Área geográfica de influencia del trabajo de las OSC

	11 a 18 departamentos	6 a 10 departamentos	2 a 5 departamento	1 departamento
Porcentaje de organizaciones que trabajan en	16%	16%	43%	25%
	50 a 290 municipios	10 a 49 municipios	2 a 9 municipios	1 municipio
Porcentaje de organizaciones que trabajan en	9%	47%	30%	12%

2. *Carácter de las entidades*

La mayoría de las organizaciones de primer grado (75%) se auto-identifica como de incidencia nacional, es decir a nivel de todo el país y casi el 20% indica que tiene alcance departamental. El resto de organizaciones o bien indica incidencia tanto nacional como internacional o se auto-define como una entidad internacional, con sedes centrales en países de Europa, en México y en Estados Unidos.

Las redes son mayoritariamente de alcance nacional (70%), con algunas coordinaciones desarrollando su trabajo con enfoque regional, es decir varios departamentos o una zona específica del país. El 10% de las redes a su vez informa actuar con determinado grado de representación de internacional.

3. *La "edad" de las OSC*

Si bien existen organizaciones de larga data, las organizaciones de la sociedad civil en Honduras (aquellas con las características que analizamos en este trabajo) son sin lugar a dudas un fenómeno relativamente nuevo y reciente en la dinámica del país. Por otro lado, las organizaciones han experimentado un crecimiento en número muy importante durante la década de los 80 y un crecimiento de tipo aluvional durante la década de los 90.

Del total de organizaciones que indicaron su fecha de fundación, el 70% surge entre 1980 y 1999, mientras que el 44% del total lo hace en la década del 90. Pero ese porcentaje aumenta para el caso de organizaciones de primer grado, de las que casi la mitad nacieron en dicha década.

Cuadro 8
Fecha de creación de OSC
(Datos para 281 entidades)

Tipo	2000 a 2002	1990 a 1999	1980 a 1989	1970 a 1979	1960 a 1969	1950 a 1959	< 1950
Organizaciones de primer grado	7	103	57	27	11	5	7
Redes / federaciones / coordinaciones	8	21	16	6	9	2	2
Total para ambos grupos	15	124	73	33	20	7	9

Proporcionalmente, las redes o coordinaciones siguen manteniendo en el nuevo milenio un ritmo de crecimiento respetable y mayor al de las organizaciones de la sociedad civil de primer grado. El 12% del total de las OSC de las que se tiene el dato nació en los dos últimos años, tratándose de coordinaciones que trabajan en temas como sector social de la economía, seguridad y soberanía alimentaria o incidencia en los grandes temas nacionales.

La relación entre la fecha de fundación de las organizaciones y el inicio de su actividad como persona jurídica es analizada en el siguiente apartado, donde se analiza también en general la institucionalidad de las organizaciones.

4. Grado de institucionalidad

El grado de formalidad e institucional aparece como muy alto en las OSC en Honduras. Del total que se tiene información detallada, la inmensa mayoría tanto de organizaciones de primer grado como de redes o coordinaciones tiene personería jurídica, con la distribución según sector que muestra el cuadro siguiente.

Cuadro 9
Estatuto legal de las OSC en Honduras (cifras en porcentajes)

Tipo	Personería jurídica			
	Vigente	En trámite	No tiene	No contesta
Organizaciones de primer grado	90%	4%	3%	2%
Redes / federaciones / coordinaciones	73%	11%	12%	4%
Total para ambos grupos	86%	5%	6%	3%

Como se desprende de las cifras presentadas del cuadro anterior, existe una marcada vocación de institucionalidad por parte de las OSC en Honduras. En el conjunto, más del 90% ha tramitado y conseguido su personería jurídica o la está tramitando.

La mayoría de las organizaciones tramita y consigue su personería dentro de los primeros dos años a partir de su fundación. Debido seguramente a razones de diversa índole, en algunas organizaciones se observa una importante dilación entre su fecha de fundación y la de consecución de su personería jurídica. El 7% de las organizaciones analizadas demoró entre 10 a 20 años en regularizar su situación legal y otro más de 9% demoró más de 20 años, con algunos casos extremos con 30 y más de 40 años de diferencia entre la fecha de fundación y la de logro de la personería.

Cuadro 10
Relación entre año de fundación y de obtención de personería jurídica

Tipo	Dilación					
	Primer año	2 años	3 años	5 a 9 años	10 a 19 años	Más de 20 años
Organizaciones de primer grado	56%	11%	10%	7%	6%	10%
Redes / federaciones / coordinaciones	43%	13%	8%	10%	13%	13%
Total para ambos grupos	54%	12%	10%	8%	7%	9%

La inmensa mayoría de las organizaciones informa tener personería jurídica como organización civil sin fines de lucro y solamente el 10% como fundación.

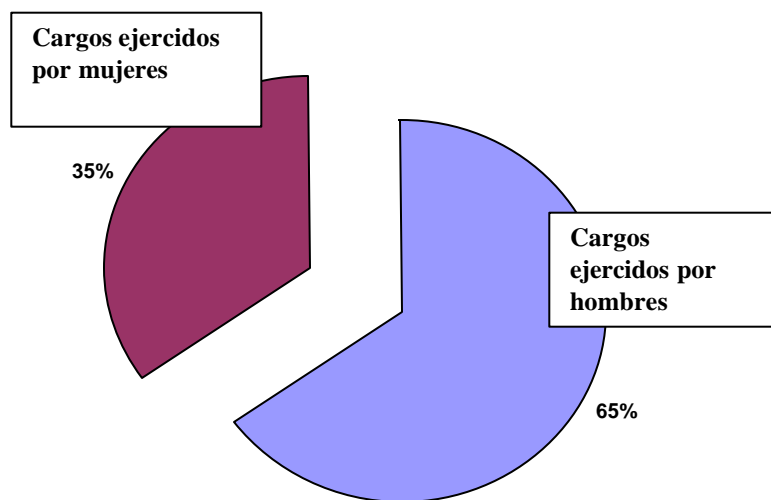
Distintos informantes entrevistados recalcaron la condicionalidad de muchos cooperantes que exigen que sus organizaciones contrapartes tengan personería jurídica otorgada o tengan la misma por lo menos en trámite, hecho que seguramente influye en la tendencia a la institucionalidad que se observa en el sector.

5. *Los recursos humanos en las OSC*

- Personal directivo en las OSC

En los cargos directivos, sean ejecutivos o políticos, hay una predominancia clara de género masculino, datos que se comprueba al analizar 510 puestos directivos en OSC de primer grado y en redes o coordinaciones. Los cargos analizados van desde ejercicio de Dirección Ejecutiva, Presidencia de Consejo, Secretaría General o similares.

Figura 3
Desagregación de género en la dirección de OSC (cifras en porcentajes)



La menor presencia de mujeres en cargos directivos no se comprueba solamente en las OSC, con otros niveles incluso con menor representación femenina. A nivel de los 298 municipios de Honduras, solamente el 10% de los cargos de alcaldes está ejercido por mujeres (a fines del año 2001 las alcaldesas no superaban las 30).

La edad promedio de los directivos de OSC es 41 años en el caso de redes o federaciones y 43 años en el caso de OSC de primer grado, con la distribución que muestra el cuadro siguiente.

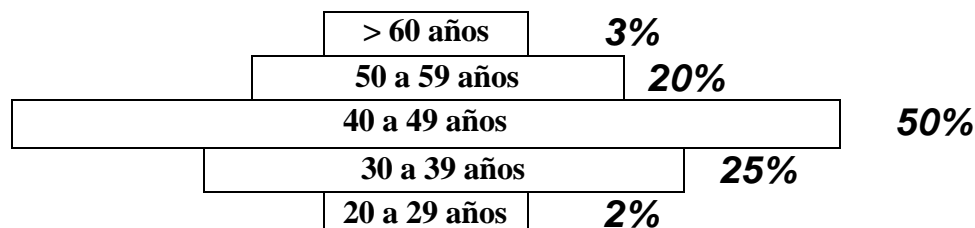
Cuadro 11
Edad de integrantes de cuerpos directivos de OSC
(porcentajes del total de organizaciones)

Tipo	20 a 29 años	30 a 39 años	40 a 49 años	50 a 59 años	Más de 60 años
Organizaciones de primer grado	4%	25%	43%	22%	4%
Redes / federaciones / coordinaciones	0%	21%	70%	9%	0%

La distribución de edades para los y las integrantes de cuerpos directivos en OSC demuestra que muy pocas organizaciones de primer grado y ninguna red o federación tienen en su dirección personas de menos de 30 años. Al mismo tiempo hay un alto porcentaje de organizaciones con personal directivo entre los 40 y 49 años.

En una representación de pirámide de edad, que combina tanto las OSC de primer grado como las redes/federaciones, el grupo de 20 a 29 años aparece solamente con el 3% de los cargos directivos y el grupo entre 40 y 49 años con 50%.

Cuadro 12
Pirámide de edad para cargos de dirección
Porcentajes para redes y OSC primer grado conjuntamente



La rotación en los cargos de dirección es alta, según se desprende la información que brindan las propias organizaciones, dado que el 38% de los cargos fue asumido en los últimos dos años y otro 25% entre 1997 y el momento de recolección de la información.

Cuadro 13
Rotación de cargos directivos en OSC

	Cantidad de años que está ejerciendo el cargo directivo					
	1 a 2 años	3 a 5 años	6 a 9 años	10 a 14 años	15 a 19 años	Más de 20 años
Porcentaje del total de organizaciones	38%	25%	20%	13%	3%	1%

- Profesionales, técnicos y voluntarios

Las OSC en Honduras, tanto de primer grado como redes o coordinaciones movilizan miles de personas y la mayoría cuenta con recursos humanos tanto rentados como voluntarios. En las 328 OSC de las que contamos con más información trabajan y colaboran alrededor de 25000 personas, siendo el 60% de las mismas mujeres y el 40% hombres.

De esas poco más de 25,000 personas, 7,776 reciben remuneración (trabajando de forma permanente o temporal) y más de 17,000 son voluntarios. El porcentaje de mujeres y hombres está entonces relativamente equilibrado en lo que hace a personal remunerado, pero el personal voluntario es mayoritariamente femenino.

Cuadro 14
Datos de recursos humanos en 328 OSC

Tipo de personal	Mujeres		Hombres		Mujeres en ambos	Hombres en ambos	Personal total
	OSC 1er. grado	Redes	OSC 1er. grado	Redes			
Rentado permanente	2486	508	2580	866	2994	3446	6440
Rentado no permanente	540	71	694	71	611	765	1376
Voluntarios	7686	3459	3267	2712	11145	5979	17124
Cooperantes	140	84	121	42	224	163	407
TOTAL	10852	4122	6662	3691	14974	10353	25347

El cuadro anterior efectivamente indica que de las 7776 personas que trabajan de forma rentada (permanente o temporal) en organizaciones de la sociedad civil, el 54% son hombres y el 46% son mujeres. Sin embargo de los 17124 voluntarios, más del 65% (11145) son mujeres y el 35% son hombres (5979). Los voluntarios en las OSC son, por lo tanto, mayoritariamente voluntarias.

En las organizaciones de las que se tiene este dato, la edad promedio del personal resulta ser en el caso de las redes de 36 años y en el caso de las OSC de primer grado de 31 años. La edad promedio del personal es entonces algo menor que la de quienes ejercen cargos directivos, la cual mencionamos más arriba era 41 y 43 años respectivamente.

6. La estructura interna de las OSC

La Asamblea General y una Junta Directiva son la estructura interna más frecuente en las OSC en Honduras. Las organizaciones de primer grado delegan con mayor frecuencia que las redes o coordinaciones su representación en un Director o Directora Ejecutiva y la existencia de órganos de fiscalización es relativamente débil en OSC de primer grado.

Cuadro 15
Estructura interna en las OSC

	Porcentaje de OSC que cuentan con:			
	Asamblea General	Junta Directiva	Dirección Ejecutiva	Órgano de fiscalización
Organizaciones de primer grado	71%	89%	63%	39%
Redes / federaciones / coordinaciones	91%	90%	40%	60%

Nota: los porcentajes no suman 100, dado que muchas organizaciones cuentan con más de uno de los órganos listados.

La Junta Directiva, tanto en organizaciones de primer grado como en redes - federaciones o coordinaciones es mayoritariamente elegida cada dos años, mientras que la frecuencia de reuniones de la Asamblea General varía en un amplio rango que va desde reuniones semanales, mensuales, algunas veces al año, anuales o cada 2 años.

Cuadro 16
Frecuencia de elección de la Junta Directiva
(cifras en porcentaje del total de organizaciones)

	Todos los años	Cada 2 años	Cada 3 años	Cada 4 años	Cada 5 años o más
Organizaciones de primer grado	18%	65%	10%	5%	2%
Redes / federaciones / coordinaciones	11%	72%	12%	5%	0%

La mayoría de las OSC informa contar con estatutos, con reglamento interno o con ambos instrumentos. Solamente el 8% declara no contar con ninguno de los dos mecanismos.

7. Las NTIC (Nuevas Tecnologías de Información y Comunicación) en las OSC

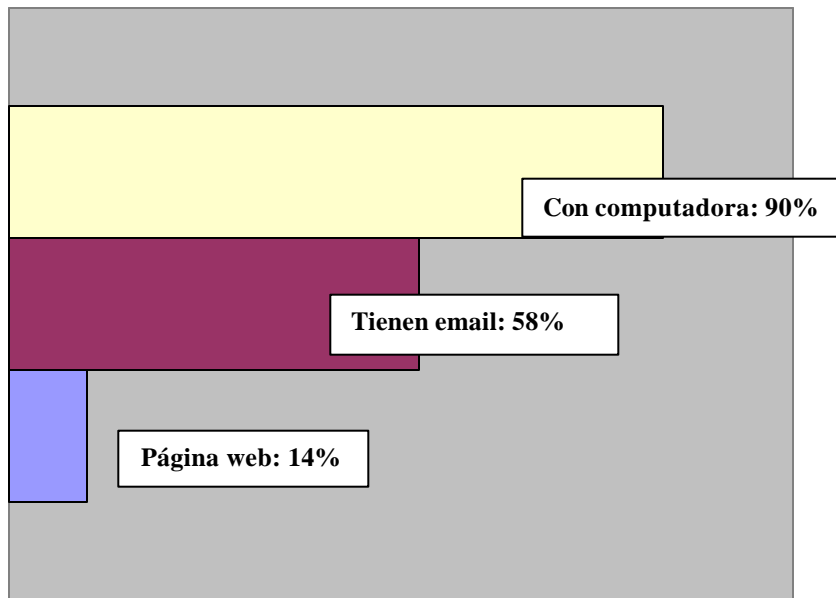
Las NTIC no han tenido hasta el momento un impacto trascendental en las OSC hondureñas. Las causas deberán analizarse y pueden ser diversas (desde altos costos de comunicaciones o la relativamente poca penetración de Internet en Honduras). Pero llama la atención el bajo porcentaje de OSC que hace uso de las NTIC y esta ausencia puede perjudicar el fortalecimiento de las mismas.

En general las OSC cuentan con buena cantidad recursos tecnológicos o de servicios, como por ejemplo equipos de TV, grabadoras, retro proyectores, VHS, fotocopadoras, etc. Un alto porcentaje (más del 60%) por ejemplo dispone de vehículo propio y ese grupo de organizaciones cuenta con varios cientos de vehículos.

De la misma forma, casi el 90% o sea la inmensa mayoría de las OSC de primer grado y por lo menos el 80% de las redes o federaciones tienen equipos informáticos (computador, impresora, scanner). En un total de 270 OSC de primer y segundo o tercer grado hay disponibilidad de casi 1800 computadoras, para un promedio por lo tanto de más de 6 computadoras por organización.

Pero no todas las organizaciones con acceso a computadoras usan de las posibilidades de comunicación que las mismas brindan. Menos del 60% del total de OSC tiene una dirección de correo electrónico y solamente el 15% informa de tener un sitio o página Web en la red Internet.

Figura 4
Incorporación de las NTIC por las OSC



En el trabajo de campo se comprobó además que el uso del correo electrónico y la posibilidad de navegación en Internet en muchas organizaciones está restringido a la dirección de la institución, no teniendo acceso al mismo el resto de personal profesional o técnico o teniéndola de forma muy limitada u ocasional.

Como ejemplo también en el marco de este trabajo, todas las organizaciones de las que se disponía dirección de correo electrónico recibieron el formulario por esta vía. Sin embargo fueron muy pocas las que respondieron usando esta vía (en el total de respuestas recibidas menos del 10% llegó por correo electrónico). Más de una organización al recibir los recordatorios aclaró que si bien tenían correo electrónico, no lo usaban.

8. El universo de relaciones de las OSC

Son múltiples las relaciones que cada OSC indica tener y los contactos que informa mantener, tanto en el nivel nacional como internacional. Al mismo tiempo, las OSC forman alianzas no solamente con sus pares, sino que también establecen vinculaciones y

convenios con organismos del Estado, con agencias de cooperación internacional, con el sector académico y con el mundo empresarial.

Al mapear el universo de relaciones, confluencias y acercamientos de la OSC, es muy fácil de constatar una inmensa diversidad de formas de coordinación y gestión de las alianzas que surgen tanto entre organizaciones pares o similares dentro de la sociedad civil como de las OSC con otros actores.

- Relaciones con pares

Las organizaciones de primer grado se asocian con frecuencia en base a temas de importancia común, plataformas de mediano o largo plazo, necesidad de defensa de intereses, conformando instancias de segundo grado. Estas a su vez muchas veces reúnen esfuerzos con otras similares para formar instancias de tercer grado.

Existen en Honduras por lo menos una decena de instancias de OSC de 3er grado (aquellas formadas por conglomerados de instituciones). Tanto el sector cooperativo, como el movimiento sindical, campesino, el movimiento étnico, las empresas, las organizaciones privadas de desarrollo y otro tipo de instituciones busca la asociación como forma de llevar adelante su misión, proyectos e intereses.

Las instancias de tercer grado identificadas reúnen a su vez decenas de instancias de segundo grado, que por cierto no son todas tampoco las que actúan en Honduras, ya que es factible identificar otras instancias de segundo grado no afiliadas a las cúpulas sectoriales o temáticas.

Los dos cuadros que se presentan en dos las páginas siguientes dan cuenta de la diversidad y heterogeneidad de coordinaciones que es posible identificar en Honduras. Estas coordinaciones, sean de segundo o tercer grado significan en su conjunto centenares de cooperativas y organizaciones sociales, miles de sindicatos, miles de empresas o empresarios, miles de grupos vinculados a las Iglesias, miles de patronatos y comités de base. En definitiva representan de una u otra forma la actividad de millones de personas que se unen en pos de intereses que le son comunes o causas que los convocan en el corto, mediano o largo plazo.

Muchas organizaciones participan en más de una confederación o coordinación, como es posible apreciar en los cuadros siguientes. Una federación por ejemplo tiene triple membresía siendo socia de la confederación cooperativa, de un consejo campesino y de una central sindical. También sucede que una organización pueda ser socia de más de una instancia de segundo grado. Ello revela la multiplicidad de actividades que una misma organización, sea de primer o segundo grado, puede desarrollar.

Sin embargo se observó en las respuestas recibidas una leve tendencia por parte de OSC tanto de primer como de segundo grado de omitir su pertenencia a otras instancias. Varias organizaciones que son socios plenos y vigentes de determinada federación o coordinación no parecen asumir esa pertenencia en la práctica o no parecen otorgarle a esa coordinación un valor de importancia en la actividad de la propia organización.

Cuadro 17
Algunas instancias de OSC de tercer y segundo grado

Instancia de tercer grado	Socios (segundo grado)	Sus afiliados (1er. grado)
CGT (Central General de Trabajadores)	12 federaciones sindicales: FASH, FESISUR, UNG, FECADH, ALCOMH, FEHAMUR, CENACH, AMAMUC, FENATRAH, FESITRAMATES, FENTAETH, PRISPHMA, CONAPH	Sindicatos distinta rama actividad y pobladores
CHC (Confederación Hondureña de Cooperativas)	11 federaciones cooperativas: ACAN, AHPROCAFE, CCC, FEHCIL, FEHCOVIL, FACAHA, FECORAH, FEHCAFOR, FENACOTRAL, UNIOCCOP, UCDOL:	530 cooperativas (800,000 cooperativistas)
CNC (Consejo Nacional Campesino)	3 federaciones campesinas: UNC, FECORAH y Alianza Campesina de Organizaciones Nacionales de Honduras	Grupos y comunidades campesinas
COCOCH Consejo Coordinador de Organizaciones Campesinas de Honduras	9 federaciones campesinas: ACAN, UTC, ADRO, CODIMCA, OCH, AHMOC, UMCAH, CNTC, AHPROCAFE	Grupos y comunidades campesinas
COHDESSE (Consejo Hondureño del Sector Social de la Economía)	Consejos regionales del sector social de la economía de: Choluteca, Danlí, zona Central, Progreso, Tela - Ceiba, Tocoa - Olanchito.	Cooperativas, empresas asociativas
COHEP (Consejo Hondureño de la Empresa Privada)	Cámaras y asociaciones de empresarios: ANDI, ADECAFEH, AMC, , AMADHO, ANAPROFARH ANAMICH, AHPROCAFE, Propietarios farmacias, Productores azúcar, TOSCAFEC, ADIVEPAH, ALEFH, AHDIVA, AHIBA, AHM, AHAH, ADHIPPE, AHCORENA, ANAH, ANMPIH, ANAVIH, ANEDEC, ANDITEX, ANEXHON, ANAMH, ANARH, ANETRAMA, ANDAH, CCIT, CCIA, CCIC, CHADA, CHICO, CADERH, FIDE, FPX, GEMAH, FENADUANH, AZAFRANCA, AHPRODEM, CAHBOLSA	Más de 4000 empresas y empresarios de forma individual
CONPAH (Confederación Nacional de Pueblos Autóctonos de Honduras)	9 federaciones de pueblos étnicos: COPÍN (Intibucá), FETRIXY (Yoro), OFRANEH (La Ceiba), NABIPLA (Islas de la Bahía), CONICH (Copán), Nueva San Andrés, FETRILH (Olancho) MASTA (La Mosquitia), LAFITH (La Mosquitia, Gracias a Dios)	Consejos tribales
CTH (Federación Trabajadores de Honduras)	13 federaciones sindicales: FESITRANH, SINAMEQUIPH, ANACH, ACAN, FECESITLIH, FESITRAINCOSSH, ANFEPI, ANEAH, FEPAINH, FOMUR, ANULUA, UNCA, ANAVIH.	Sindicatos
CUTH (Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras)	13 federaciones sindicales: FITH, FUTH, COLPROSUMAH, CODIMCA, UTC, FESITRADEH, CNTC, OCH, FETRILM, FEPACOP, COPEMH, ANDEPH, FOSIEH.	Sindicatos
Bloque Popular	COPA, INTERFOROS, FUTH, CODECOH, Regionales, Gremios magisteriales, Patronatos, organizaciones estudiantes, CEHPRODEC (1er. grado)	Diversidad de organizaciones
Espacio INTERFOROS	Redes: COIPRODEN, FONAMIH, Red Hondureña de la Juventud, ASONOG, Colegio de Pedagogos, Foro Caritas, Red de comercialización, COSIBAH, CCCH, CONPAH, CONSEDE, CODEH, Regionales de Interforos (5 regiones)	Diversidad de organizaciones (ver página siguiente)
Organizaciones cúpula de distintas iglesias (Pastoral Social, Iglesia Menonita, Evangélica)	Organizaciones de las Iglesias de los distintos departamentos de Honduras, según la estructura de cada Iglesia	Miles de grupos de iglesias

Nota: Los foros como FONAC y FFD son casos especiales, ya que no son instituciones de membresía sino espacios de diálogo entre diversidad de actores.

Cuadro 18
Otras instancias de segundo grado (Redes, Federaciones, Coordinaciones)^(*)

<i>Instancia de segundo grado</i>	<i>Sus socios / afiliados</i>
AFROAMERICA XXI	CAMAFROH; CEDECO; CEDEC
AMHON (Asociación de Municipios de Honduras)	298 Municipios, incluyendo territorio, población y autoridades (Municipalidades). Los asociados son los alcaldes de cada municipio
ANAFAE (Asociación Nacional para el Fomento de la Agricultura Ecológica)	CCD; CDH; AHDEJOMUR; RDS; Save the Children; Visión Mundial; HPI; Cosecha; Vecinos Mundiales; IPCA; Asocial Yonto; SCD-Laderas; Prosamh; CIDICCO; CODDEFFAGOLF; FOPRIDEH; IHDER; Grupo GGUIA; ACAN; Caritas
APAMOSANLU (Asociación Productores de Morolica, San Antonio y San Lucas)	24 grupos y organizaciones de base
APARO (Asociación de Pequeños Productores Regional Olancho)	11 grupos y organizaciones de base
ASECAFRAM (Asociación Empresas y Cooperativas Fco. Morazán)	6 grupos y organizaciones de base
Asociación de Patronatos de las Vegas	25 Patronatos
ASONOG (Asociación de Organizaciones No Gubernamentales)	AESMO; CCD; CASM; OCDIH; OSICA; ODECO; MOPAWI; CEHPRODEC; UTC; CARE; INHEDI; PILARH; Hermandad de Honduras; Cruz Roja de Honduras; CRS (miembro honorario)
Centro Cristiano Internacional	CCI San Pedro Sula; CCI Tegucigalpa; CCI Santa Rosa de Copán; CCI Chimaltengango, Guatemala, CCI, Panamá

^(*) Para evitar una tabla demasiado extensa, no se repitieron las OSC de segundo grado presentadas en la página anterior que agrupan asociados y afiliados del mismo sector.

<i>Instancia de segundo grado</i>	<i>Sus socios / afiliados</i>
CHMC (Confederación Hondureña de Mujeres Campesinas)	1010 grupos de mujeres
CODA	COPA; SURCO; Patronatos de Santa Bárbara; BLOCOPA; FUNPAMUNPAZ
CODECOPAN (Comisión de Desarrollo Departamental de Copán)	Sector sociedad civil y sector gubernamental
COIPRODEN (Coordinadora de Instituciones Privadas Pro Niños-Niñas de Honduras)	Casa del niño; Casa Alianza de Honduras; Centro San Pablo de la Cruz; Centro San Juan Bosco; FUHRIL; Hogar Renacer; FUNDAR; PRODIM; Instituto Juana Lecler; Hogar San Gerónimo Emiliani; FUNDANASE; Hogar Bencaeth; Hogar Horizontes de amistad; Proyecto Compartir; Proyecto Diamante; Alternativas y Oportunidades; Nuestros Pequeños hermanos; Visión Mundial Honduras; Asociación Hondureña de Apoyo al Autista; ACJ; CENFODES; Olimpiadas Especiales; Save the Children-HN; Cosas de Niños VISION; SOLIDARIDAD; Casa de la Infancia; Hogar Nuevo Amanecer
Colectivo contra la Violencia	Grupos de mujeres y de apoyo a la condición de la mujer.
CONARTE (Coordinadora de las Artes)	Mujeres en las artes, TELAH, Arteacción
CONSEDE (Consejo de Instituciones Evangélicas de Desarrollo)	Proyecto Aldea Global; Diaconía Nacional; Mopawi; Visión Mundial; Proyecto Solitas; OCDIH; Ministerios Ven a Servir; Asociación el Buen Pastor; PREDISAN; IDH; Comité ayuda mundial (CRWRC); Harvest; ALFASIC
Consejo nacional de pobladores de Honduras (CONAPH)	361 patronatos de Comayagua, Colinas SB; Puerto Cortés, MDC, Santa Ana FM, Choluteca, SPS, Choloma.
Convergencia de Mujeres	Grupos de mujeres y de apoyo a la condición de la mujer
Coordinadora de patronatos de San Pedro Sula	103 patronatos de San Pedro Sula
Coordinadora Sindicatos bananeros y agroindustriales Honduras	SITRATERCO; SUTRASFCO; SITIAMASH; SITRAEASISA; SITROMBA SITRABARIMASA; SITRAPROADASA; SITRACOBH; SITRAMERIBI;

<i>Instancia de segundo grado</i>	<i>Sus socios / afiliados</i>
Coordinadora una oportunidad para la niñez y la adolescencia	40 organizaciones (guarderías, centros de atención, comedores, otros grupos)
FAFH (Federación de Asociaciones Femeninas de Honduras)	24 instituciones
FECOPRUH (Federación de Colegios Profesionales y Universitarios de Honduras)	13 colegios federados
FENIEPH (Federación Nacional de Instituciones Educativas Honduras)	225 centros educativos; 7 asociaciones departamentales/regionales
FIAN- Honduras	Grupo local Comayagua
FOMUR (Federación Olanhiana de Mujeres Urbanas y Rurales)	3000 mujeres organizadas
FONAMIH (Foro Nacional para las Migraciones en Honduras)	22 organizaciones de la sociedad civil, organizaciones internacionales e instituciones estatales.
FOPRIDEH (Federación de Organizaciones Privadas de Desarrollo de Honduras)	ADECOH; ADESAH; ADRA; AHDESA; AIEH; ALDEA GLOBAL; ALDERH; AESMO; MOPAWI; AHDEJOMUR; ALFALIT; APP; APRODESH; ASEPADE; ASIDE; Asociación compartir con los niños y niñas de Honduras; Asociación el Buen Pastor; ASODES; BAYAN; CADERH; CARE; Casa Alianza ; CASM; CCD; CCFH; CDH; CEIDH; CENCOPH; CEPROD; CHF; CIPE; CONFORTEH; CPDECAP; CRECERH; CSJB; DIA; FAMA; FEDECOH; FEHCIL; FEPROH; FHA; FINCA; FTC; FUHRIL; FUNBANHCAFE; FUNDA-APROCAFE; FUNHDICOMUN; GRUPO JUVENIL DION; HDH; HHH; ICADE; IDH; IFC; IHDER; IHPEJ; INADES; INCADES; INDESEC; INHDECOR; INHDEI; KATALYSIS; MOPAWI; ODECO; ODEF; Plan Internacional ; PREDISAN; Proyecto Hope; WRH; SETELEC; Visión Mundial
Fundación FINACOOP	COMARCA; COHPAAL; Fruta del sol DEL SOL; MAYA OCCIDENTAL; COHORSIL; CACTRIL; UNIOCOOP; CACTRIL; FACACH.
Iglesias Evangélicas del Príncipe de Paz en Honduras	Grupos de Iglesias Evangélicas

<i>Instancia de segundo grado</i>	<i>Sus socios / afiliados</i>
Movimiento comunitario de salud	35 comités de salud de Santa Bárbara
OCAHDENAS (Organización Campesina Hondureña de Desarrollo Nacional Sostenible)	APARO; ASECAFRAM; APAMOSANLU; ORPASH
ORPASB (Organización Regional Productores Santa Bárbara)	19 grupos y organizaciones de base
Red COMAL (Red Comercialización Comunitaria Alternativa)	42 organizaciones afiliadas (campesinas, religiosas, mujeres, artesanos, consumidores)
Red COVELO	Alianza con más de 20 OPDFs entre ellas: HDH, ODEF, FINCA, IDH, FAMA, INHDI, Proyecto HOPE, con el apoyo de Fundación Covelo
REDNAMUR (Red Nacional de Mujeres Rurales)	AHMUC; ONADEMUR; ANAMUCH; CODIMCA; CNTC; Enlace de Mujeres Negras
SOCIO (Sociedad Civil Organizada de Olancho)	AGAO; CCIO; PROGRANO; APROGABO; Club Rotario; Club de Leones; Colegios profesionales; Cooperativas; Sector Eclesial
Vía Campesina	7 regiones en el mundo

- Relaciones de las OSC con la cooperación internacional

Este es también un complejo y entrelazado mundo de relaciones. Aunque no es posible fotografiarlo en su totalidad, dado que las organizaciones interrogadas omitieron en muchos casos la fuente de sus recursos, la brindaron de forma parcial o con datos imprecisos (indicando por ejemplo el país de origen pero no la fuente específica). Pero de todas formas es factible visualizar una inmensa cantidad de donantes (tanto cooperación de tipo bilateral como multilateral, gubernamental como no gubernamental), que actúan en Honduras y que apoyan en algunos casos muchas y variadas OSC. La larga lista presentada en las páginas siguientes es un ejemplo elocuente (ver Cuadro 19).

La mencionada lista fue confeccionada a partir de la información brindada por las organizaciones de la sociedad civil que estuvieron dispuestas a dar a conocer los nombres de sus fuentes internacionales de financiamiento. La información se complementó con la información brindada por agencias de cooperación y cooperantes que trabajan y tienen sede en Honduras.

En el caso que la información con que se contara fuera solamente el país de origen y no el nombre de la fuente específica (muchas organizaciones prefirieron solamente indicar el país), se señala con la mención genérica (ejemplo Cooperación Holandesa).

- Relaciones de las OSC con el Estado y con la empresa privada

Más de 100 OSC, tanto de primer como de segundo o tercer grado, informaron tener algún tipo de convenio con organismos del Estado, o recibir fondos públicos para la ejecución de sus proyectos.

El Fondo Hondureño de Inversión Social (FHIS) aparece como una fuente de apoyo y sustento para los proyectos de cerca del 20% de las organizaciones que brindaron información. De la misma forma, los Institutos Hondureños de la Familia, de la Mujer o Ministerios como la Secretaría de Finanzas o la de Agricultura y Ganadería son fuentes indicadas por las organizaciones a través de las cuales las mismas han conseguido recursos para la consecución de sus fines.

Por último el apoyo de empresarios o empresas directamente a OSC para la ejecución de proyectos aparece como poco frecuente. Si bien las cámaras de comercio y asociaciones empresariales tienen diversas iniciativas en el campo del desarrollo social, son muy pocas las OSC que tiene relaciones de cooperación directa con empresas privadas o lo que es lo mismo son muy escasas las empresas que se han involucrado hasta hoy en el apoyo directo a proyectos ejecutados por OSC.

Cuadro 19

Donantes

Apoyos financieros y otro tipo de relaciones con:

ACCP, España	IHDR
ACJ, Internacional	ACJ-Honduras
ACOES, España	ACOES;
ACT, Bélgica	FPIC, Proyecto Iniciativas Locales Autodesarrollo Regional de Honduras;
AECI, España	ACOES
APS, Italia	CCH
APSO, Irlanda	CONIMCHH; CHC;
Asambleas de Dios, España	ABAC
Asdi	COCSIDA; TELAH; ADP;
Banco Mundial	FITH
BID	HDH; FITH; FINACOOP;
CARE	DINCO; LENCAFOR;
CARITAS Internacional	Pastoral Social CARITAS Choluteca; Pastoral Social CARITAS Honduras; UNISA;
CATALONES	CDM
Centro Cooperativista Sueco	ACAN; CHC; AMCY; FEHCIL; AHROCAFE; COHDESSE; ICADE
Children International, US	Asociación Programa Amigos de los Niños;
Children Relief Service, Suiza	Asociación Programa Amigos de los Niños
Christian Aid	Asociación Cultural Arte Acción; UMCAH; ENMUNEA
CICAFOC	FITH
CID, UK	CODA; ASONOG; APDI; ADROH;
CODESPA, España	ACOES; Grupo Juvenil DION; CDH
Comité Apoyo MIAMI US	OSOVI
Comparte, España	CCH
Comunidad Pasionista	AHISOVI
Convent House, US	CAAH
Cooperación Canadiense (incluye Fondo Honduras Canadá)	HDHN; FUHRIL ANEDH; ADP; PROLENA; ADESHA; CCH;
Cooperación del Reino de Malta	CCH
Cooperación Española	Centro Rehabilitación Ciegos; Proyecto Victoria; UNC; CEHPRODEC;
Cooperación EUA	Alternativa y Oportunidades
Cooperación Holandesa	HDH; ADP; CEM-H; CERTEC; CDM; CODEH; CCH;
Cooperación Italiana	Alternativas y Oportunidades
Cooperación Japonesa	CDH; FDC;
Cooperación República China	AMITIGRA
Cooperación UK	Alternativas y Oportunidades; FUHRIL; CEM-H; FDC;
CORDAID, Holanda	CODEH; ACPH; TECNIDE; ICADE;
COSUDE, Suiza	COTEDIH
CRS, US	FONAMIH
CRWRC, Canadá	SOLITAS
Dan Church, Dinamarca	CODEH
DANIDA, Dinamarca	Fundación Río Plátano;
DED, Alemania	CGL
Diakonia, Suecia	ASONOG; CONIMCHH; ENMUNEA;
EZE, Alemania	CHD
FAO	AMCY; FINACOOP;
FDN	ADRIH
FIA US	HDH; SOLITAS; CEDECO
FIDA	ASEPADEN; ARSAGRO
Fondo Contravalor Suiza	FOPRIDEH
Fundación Ave María, US	Fundación Guadalupe
Fundación Ford	FOPRIDEH; AMHON;
Fundación Gilles	FPIC
Fundación New England Biolabs	ANEDH
Fundación W.K.Kellog, US	ANEDH; AFROAMERICA XXI; CEDECO;
GLEEP US	COSIBH
Global Partners Children, Canadá	COSAPROSAME
GTZ, Alemania	CDM; Movimiento Visitación Padilla; Fundación Río Plátano; APRODESH; Fundación Pastor Fasquelle; AMHON;
Heifer Project International, US	CASM; AHROCAFE;
HEKS, Suiza	CODEH
HFHB, Suecia	ABAC

Donantes

Apoyos financieros y otro tipo de relaciones con:

HIVOS, Holanda	ACAN; CDM; AHMUC; Colectivo Violeta; Movimiento Visitación Padilla; MUA; Grupo PRISMA; Fundación Río Plátano;
Honduras Crecimiento, Francia	CODEH
Horizontes Amistad Canadá	IHDER
HPI, US	CDH
IBIS, Dinamarca	INTERFOROS
ICCO, Holanda	DCH; CASM; CGL;
Iglesia Menomita US, Canada	MAMA
Iglesia Pensilvania	CORPOGHEM
Iglesias Evangélicas	COTEDIH
Katalisys	FAMA
Kinderdroft Internacional	Aldeas SOS;
KNH, Alemania	ABAC
LWR, US	CASM
Manos Unidas	ADROH
MCC Comité Central Menonita	CASM
Médicos Alemanes Tercer Mundo	ACPH
North Lake Church of Christ	PREDISAN
OIM	Asociación Cultural Arte Acción; Fundación Pastor Fasquelle;
OIT	COIPRODEN
ONUSIDA	ELBUPA
OP, España	Movimiento Comunitario de Salud
OP, Noruega	CDM
OPS	COCSIDA
OSPAAL	CESADEH
Oxfam (Internacional, UK)	ODECO; OCAHDENAS; ASONOG; CASM; CONIMCHH; CHC;
Pan para el Mundo, Alemania	ACAN; ANAFAE; CDM;
Partage, Francia	Asociación COMPARTIR;
Partners of the Americas	ANEDH
PASMO	Colectivo Violeta
PASOLAC	APAS; ACAN
Paz y Desarrollo, España	ICADE
PLAN Internacional	COIPRODEN
PNUD	MOPAWI; CEDEC; ASEPADE; FINACOOOP
Radda Barnen, Escandinavia	UNISA
RCT, Dinamarca	Centro de Prevención Víctimas Tortura - CPTRT;
Save the Children US - UK	HDH; Asociación Unidos para Mejorar; Asociación COMPARTIR; UNISA;
SCF UK	COIPRODEN
SHARE, Canadá	IHDER
SID	COSIBAH
SNV, Holanda	FOPRIDEH; FINACOOOP; AMHON;
Tear Fund	MOPAWI; CASM; PAG;
The Luke Society	ELBUPA
Trocaire, Irlanda	CESADEH; APAS; CSJB; COSIBAH; CDM; CCH; CHC; INTERFOROS; FOSDHN ASONOG; ICADE; COMAL; PRODAMPA; Centro Hibuera; CESADE; ICADE;
UICC	AHCEC
UNAH	TELAH
UNESCO	PIALI; TELAH;
UNICEF	PIALI; COCSIDA; COIPRODEN; Movimiento Visitación Padilla;
UNIFEM	ASH
Unión Europea	VMH; ODECO; ASONOG; COIPRODEN; Asociación COMPARTIR; PROLEÑA; ASH; FUNHDICOMUN; AHPROCAFE; PAG;
USAID	ASHONPLAFA; FFS; FACACH; ODECO; CAMAFRO; ADICH; FOPRIDEH; HDH; MOPAWI; Colectivo Violeta; INDESEC; PRODIM; FEDECOH; PRODE; Centro Cultural Sampedrano; FINACOOOP; PAGÑ FUCSA; AMHON
Van Leer Foundation	CCF-H;
Visión Mundial	VMH
WACC, UK	CONIMCHH;
World Accord Canadá	PRR
WWF	MOPAWI

9. Misión, beneficiarios del trabajo de las OSC y áreas temáticas

El trabajo de las OSC de Honduras beneficia directamente a un importante número de personas e indirectamente a gran parte de la sociedad hondureña. Las OSC de Honduras además de dar beneficios y servicios a sus propios miembros o beneficiarios directos, van siempre más allá. Su trabajo tiene impacto en la actividad pública y privada y los fines y objetivos que las organizaciones reclaman para sí pertenecen, sin duda, a la esfera del bien público y colectivo y no a la esfera del bienestar individual.

Es sumamente enriquecedor recorrer las propias palabras de cientos de organizaciones que reflejan su misión en aspectos tan dispares y complementarios como contribuir a elevar los niveles de vida y participación social de los estratos de menores ingresos del país o contribuir a optimizar el crecimiento de los recursos naturales para elevar la calidad de vida de los hondureños. La contribución y fortalecimiento de la democracia en muchas organizaciones va de la mano con otras organizaciones que reclaman objetivos tales como defender los derechos de los sectores que agrupan, mejorar el desarrollo de la comunidad, formar y capacitar jóvenes y adultos o profundizar la conciencia de género en la sociedad en su conjunto. La defensa del medio ambiente, el apoyo a instituciones del Estado que trabajen con poblaciones vulnerables o la provisión de servicios de salud, alimentación y protección a niños son metas de algunas organizaciones, mientras que la investigación académica, la divulgación cultural autóctona, o la difusión de información a comunidades rurales ocupa a muchas otras.

Los sectores beneficiados por el accionar de las OSC en Honduras son muchos. A partir de la información brindada por aquellas organizaciones que, como se les solicitó, cuantificaron sus beneficiarios directos es posible inferir que las OSC benefician directamente a por lo menos 2,150,000 personas. Aún cuando puedan darse traslapes (el caso de más de una organización con beneficiarios directos en el mismo sector social o geográfico), esta cantidad es impresionante. De forma indirecta las OSC informan beneficiar muchas familias de sus propios beneficiarios directos y amplios sectores de la comunidad.

Los beneficiarios directos del trabajo de las OSC van desde los socios de las organizaciones hasta otros sectores no necesariamente afiliados a la organización. Los socios u otros sectores no reciben nunca beneficios de tipo económico, ya que las organizaciones que este estudio abarca son sin fines de lucro y no reparten beneficios de tipo económico entre sus socios o fundadores.

Los beneficiarios pueden ser sectores tan diversos como los vecinos o pobladores de la zona donde la organización desarrolla sus funciones, los decisores sobre los cuales la organización incide y ejerce cabildeo, los niños y niñas que la organización atiende y sus familias, las mujeres organizadas o no, los asistentes a talleres y cursos que las instituciones organizan, quienes conviven con una enfermedad y sus familias, los profesionales de distintas ramas, entre muchos otros.

El impacto por ejemplo de las OPDF es de mucha importancia. Las cifras de enero a setiembre 2001 para las 20 OPDF agrupadas en la Red Covelo indica que estas 20 instituciones tienen un patrimonio de 250 millones de lempiras, una cartera de crédito de 367 millones de lempiras y un total de clientes vigentes de 89,000 personas. Solamente 20 instituciones entonces están atendiendo directamente a 89,000 personas e indirectamente a sus familias y comunidad. La mayoría de los beneficiarios (más del 80%) son mujeres.

El proyecto es la herramienta principal en el trabajo de las OSC, tanto en la consecución de fondos como en el desarrollo de sus actividades y la posterior evaluación de las mismas. La mayoría de las OSC ejecutan varios proyectos simultáneamente, algunos con apoyo de un solo donante, otros que congregan el apoyo financiero de varias fuentes.

Las redes, coordinaciones y federaciones aparecen en su mayoría como entidades de ejecución directa de proyectos. De las mismas, un 60% realiza ejecución directa de proyectos, además de ejercer eventual representación gremial de sus afiliados.

Como ya fue expresado anteriormente, las OSC en Honduras desarrollan múltiples y diversas actividades y realizan intervenciones en distintas áreas temáticas. La mayoría de las organizaciones prefirió señalar más de una al ser interrogadas sobre las principales áreas de su trabajo.

En particular se analizan las OSC de primer grado, ya que muchas redes se reúnen en torno precisamente a áreas temáticas específicas. Las respuestas demuestran que determinados temas o áreas temáticas son verdaderamente populares y otros no lo son.

Puede aducirse determinado peligro de sesgo en el caso concreto de esta variable, ya que esta muestra incluyó solamente las coordinaciones y confederaciones sindicales y no todos los sindicatos individuales de Honduras (lo que habría llevado a que el área sindicalismo tuviera mayor representación). De todas formas llama la atención la poca atención que reciben temas como adicciones, consumidores, tercera edad, discapacidad y generación de empleo, todos con menos del 10% de las organizaciones dedicándose a los mismos. Educación y Mujer / Género son los temas que concentran la actividad de mayor número de organizaciones, con la mitad de las organizaciones dedicadas a estos temas.

En el desarrollo de su trabajo en las áreas temáticas señaladas, las organizaciones emprenden actividades de promoción, difusión y comunicación, brindan asistencia técnica y prestan servicios sociales y profesionales, dan capacitación y entrenamiento y asesoran o ejecutan actividades de cabildeo y advocacy.

Cuadro 20
Áreas temáticas de las OSC (datos para 251 organizaciones)

Área temática	Cantidad de organizaciones	En porcentaje
Educación	130	51%
Mujer / Género	114	45%
Desarrollo local	97	38%
Promoción social	94	37%
Salud / Medicina / Medicina natural	92	36%
Medio ambiente - ecología	92	36%
Microempresas	91	36%
Desarrollo rural	77	30%
Juventud	74	29%
Crédito / microcrédito	70	28%
Derechos humanos	69	27%
Sectores productivos	67	26%
Infancia	63	25%
Alimentación / Nutrición	62	24%
Cultura - recreación	61	24%
Comunicación / Información	61	24%
Derechos civiles / ciudadanía	52	20%
Tecnología apropiada	49	19%
Vivienda	45	18%
Ganadería / pecuario / aves	40	16%
Economía	39	15%
Políticas públicas	38	15%
Cooperativismo	36	14%
Agro / agroindustria	35	14%
Integración Centroamericana	34	13%
Responsabilidad social - filantropía	27	11%
Ciencias Sociales	26	10%
Empleo	25	10%
Discapacidad	23	9%
Tercera Edad	17	7%
Consumidores	14	6%
Adicciones	14	6%
Sindicalismo	8	3%

- **Servicios de las redes**

Las redes, federaciones y coordinaciones prestan a sus asociados distinto tipo de servicios, que van desde asistencia financiera a servicios de información y representación y cabildeo. La capacitación, la representación y la información son los tres servicios más

frecuentemente brindados por las instancias de segundo y tercer grado a sus organizaciones socias.

Cuadro 21
Servicios de las redes y coordinaciones para su membresía (datos para 77 OSC)

Tipo de servicio	Cantidad de redes	En porcentaje
Capacitación	60	78%
Representación	50	65%
Servicios de información	48	62%
Asistencia técnica	46	60%
Servicios de consultoría	46	60%
Advocacy	36	47%
Intermediación	34	44%
Servicios sociales	24	31%
Asistencia financiera	20	25%

Una cuarta parte de las redes o coordinaciones informa brindar asistencia financiera a sus socios, lo que coincidiría con las pocas redes que informan transferir fondos a sus socios.

10. El presupuesto de las OSC

Al incluir una pregunta tan sensible como es la cantidad de presupuesto que maneja la organización preveíamos un alto porcentaje de OSC que iba a preferir no contestar la pregunta. Pero contra muchas predicciones, la información fue brindada tanto por el 70% de las OSC de primer grado como por el mismo porcentaje de redes o federaciones. Al tratarse de una información que puede considerarse para muchas instituciones de tipo confidencial, este retorno en la pregunta específica indica una buena disposición de las OSC a ingresar en ejercicios de transparencia, al igual que revela una buena receptividad a la explicación que oportunamente recibieron de los objetivos y beneficios de este proyecto.

Las 227 organizaciones de la sociedad civil que brindaron información sobre su presupuesto (52 redes o federaciones y 175 OSC de primer grado) manejaron en el año 2000 un presupuesto total cercano a los 270 millones de dólares. La distribución es muy desigual, como lo muestra el cuadro siguiente:

Cuadro 22
Presupuesto año 2000 (datos para 227 OSC)

	Menor a 20,000	20,000 a 49,999	50,000 a 99,999	100,000 a 249,999	250,000 a 499,999	500,000 a 999,999	Más de 1 millón
Cantidad OSC	42	33	32	33	35	20	32

Las 32 organizaciones con un presupuesto en el año 2000 mayor a 1 millón, se distribuyen de la siguiente forma:

	1 a 2 millones	2 a 5 millones	5 a 10 millones	Más de 10 millones
Cantidad OSC	11	14	2	4

Nota: todas las cifras están expresadas en dólares americanos.

Por otra parte, son muy pocas las redes que transfieren presupuesto a sus afiliadas, siendo la mayoría del presupuesto de las redes destinado a las actividades propias y no a apoyar las actividades de sus socios. Todas las respuestas obtenidas indican que es muy poco frecuente que las redes transfieran recursos económicos a sus socios y cuando ocasionalmente lo hacen, es un porcentaje muy menor.