

**CONSEJO ASESOR DE  
SOCIEDAD CIVIL  
CASC- HONDURAS**



**UN AÑO DE EXPERIENCIAS**




# Marco institucional




BID reconoce la importancia de incorporar a creciente número de interlocutores a las tareas del desarrollo.

Sin embargo, al menos en Honduras, las acciones puntuales llenan requisitos pero no incorporan de manera efectiva los aportes de las organizaciones de sociedad civil.



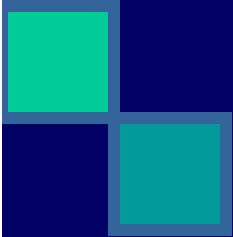



## ¿POR QUÉ EL CASC-H?

- ❖ **DESDE EL BID:** para profundizar el cumplimiento de los mandatos institucionales en materia de participación.
  - ❖ **DESDE LAS OSC:** para incidir en el principal financiador externo del país y alentar acciones que promuevan la participación.
  - ❖ **EN HONDURAS:** en el marco de un sector social muy activo y de una Representación que registra antecedentes históricos y recientes en la materia.
- 




# CASC EN HONDURAS

- 
- ❖ 19 de agosto de 2002: inician consultas para integración del CASC-H
  - ❖ 31 de octubre: instalación del CASC-H
  - ❖ 15 representantes de OSC de tercer nivel
  - ❖ Cobertura territorial, temática y sectores.
  - ❖ Empresarios, obreros, campesinos, mujeres, ong´s, iglesias, regionales, indígenas, municipios y foros oficiales
  - ❖ Secretario ejecutivo nombrado por BID
- 



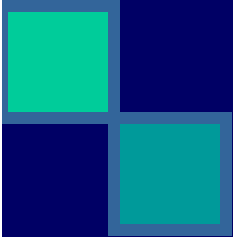

# CASC-H

## PAUTAS DE TRABAJO

- ❖ Es una instancia de consulta y asesoramiento de la Representación del Banco.
  - ❖ Su objetivo general es incrementar la participación de la Sociedad Civil en las actividades que desarrolla el Banco en el país.
- 

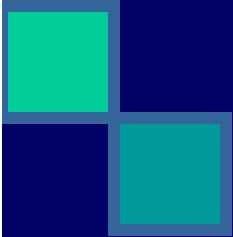



# FUNCIONES DEL CASC-H

- 
- Asesorar en temas relacionados con participación de sociedad civil en el ciclo de los proyectos y otras actividades del Banco.
  - Proponer mecanismos innovadores de participación.
  - Asesorar en temas relativos al fortalecimiento de la SS.CC. Hondureña
  - Facilitar los canales de comunicación entre el Banco y otras instancias de SS.CC. y actores sociales no representados en el CASC-H,
- 

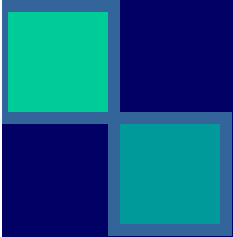



## ...FUNCIONES DEL CASC-H

- 
- Elaborar el Plan Anual de Trabajo del CASC-H.
  - Trasladar a sus Comisiones de Trabajo las propuestas o situaciones que se presenten dentro del CASC-H.
  - Trasladar al Representante del BID en Honduras sus propuestas y recomendaciones.
- 




# PRINCIPALES ACTIVIDADES

- 
- 16 reuniones desde su constitución.
  - Plan de trabajo del CASC-H.
  - Presentaciones de los especialistas del BID.
    - ❖ Presentación EBP
    - ❖ Cartera de proyectos en preparación y ejecución
    - ❖ Agendas de misiones del banco
    - ❖ Justicia, medio ambiente, desarrollo local, género, PPP, desarrollo rural.
- 




# PRESENTACIONES ESPECIALES

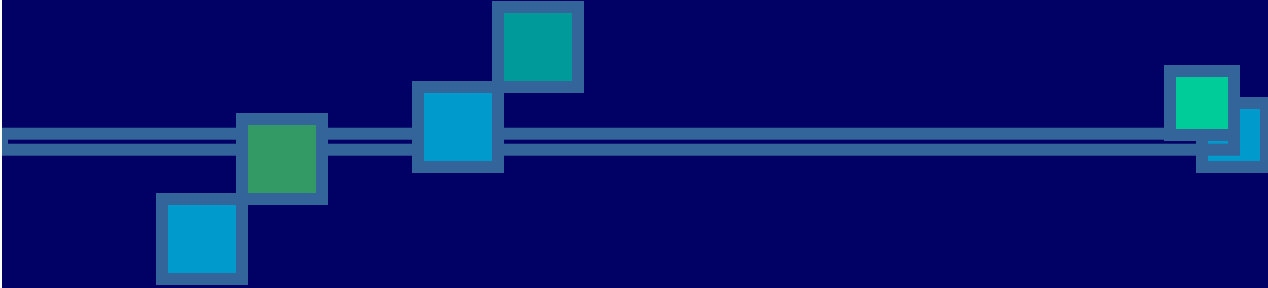
- Ana Lucia Coronel, FMI
  - Joseph Owen, Banco Mundial
  - Arturo Alvarado, Ministro de Finanzas
- 

Participación en reunión de Lima, Perú  
de dos integrantes del CASC-H





# OBSTÁCULOS

- ❑ No se obtuvo financiamiento para ejecutar integralmente el plan de trabajo propuesto.
  - ❑ No se analiza ni procesa en profundidad la abundante información que se recibe.
  - ❑ No se diseminan las actividades/oportunidades fuera de los propios miembros del CASC.
  - ❑ No hay claridad de propósitos ni aplicación de recursos por parte de las OSC miembros para optimizar las oportunidades del CASC.
- 



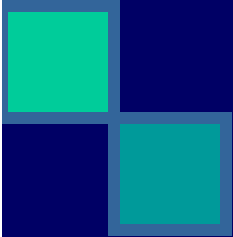

## LINEAS DE TRABAJO IDENTIFICADAS PARA EL AÑO 2004



- **INDUCCIÓN**
  - **PROMOCIÓN/DIFUSIÓN**
  - **SEGUIMIENTO A PROYECTOS**
    - ❖ Visitar proyectos sobre los cuales se haya discutido y debatido previamente en el CASC-H.
    - ❖ Dialogar con los funcionarios de la Sede del BID que llegan en misión a Honduras.
- 

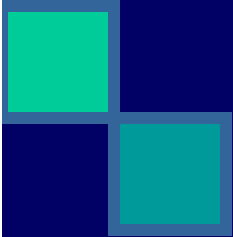



## EVALUACION DEL CASC-H

- 
- ❖ Período: 28 de noviembre de 2002 al 30 de noviembre de 2003.
  - ❖ 13 reuniones de trabajo ordinarias, 3 extra.
  - ❖ Validación del instrumento: seis consideran como bueno el mecanismo, cuatro lo califican de excelente y uno cree que el CASC-H es nada satisfactorio.
  - ❖ Cumplimiento de los objetivos: seis dicen haber cumplido los objetivos propuestos y cinco lo consideran poco satisfactorio.
- 



# LECCIONES APRENDIDAS

- 
- ❖ **APROXIMACIONES SUCESIVAS.** Se trata de un proceso inédito, requiere paciencia y perseverancia.
  - ❖ **INTEGRACIÓN DE INTERESES,** la perspectiva del Banco y de la heterogeneidad de SS.CC.
  - ❖ **RECURSOS.** El CASC implica costos en tiempo, esfuerzo y dinero, para las OSC miembros y para el propio Banco. El CASC-H carece de presupuesto.
  - ❖ **MAYOR INCORPORACIÓN DEL CASC A LAS RUTINAS DEL BANCO.** En particular, en el ciclo de preparación de los proyectos.
  - ❖ **INTEGRACIÓN DE NUEVOS MIEMBROS O DE MÁS PARTICIPANTES DE LAS OSC MIEMBROS.**
- 



# OPORTUNIDADES



- ✓ SE MANTIENE EL INTERÉS DE LAS OSC.
  - ✓ SE MANTIENE EL COMPROMISO DE LA REPRESENTACIÓN.
  - ✓ EL FORMATO ACTUAL NO ESTÁ “TALLADO EN PIEDRA”.
  - ✓ OTRAS ACCIONES DE APOYO A SS.CC. EN CURSO ARROJARÁN NUEVAS LUCES.
  - ✓ SE TRATA DE UN “PROCESO” EN MARCHA.
- 