



## Invirtiendo en Igualdad de Género

2002–2003

Investing in  
Gender Equality



Banco Interamericano de Desarrollo  
Inter-American Development Bank

Unidad de la Mujer en el Desarrollo  
Women in Development Unit



It is with great pleasure that I present the third edition of the brochure "Investing in Gender Equality." We should be proud of the quality of Bank-financed projects designed in a way that increase gender equality and empower women. I want to take this opportunity to congratulate team members that have analyzed gender roles and gaps, and have included significant actions in the operations' designs to address the needs of women and men in development. I see this as a good indication that we are moving ahead in implementing the IDB Gender Mainstreaming Action Plan 2003–05. It also shows Bank support towards the achievement of the Millennium Development Goals. The Bank should stay focused on providing women and men equal access to resources, opportunities and voice in the region. This makes for good policy and contributes to development effectiveness. Not only is gender equality a goal in its own right, but it also contributes to economic growth, poverty reduction and improved well-being for all. I urge Bank staff to keep up this good work and to continue to focus on gender issues in the execution, monitoring and evaluation phases of all Bank operations.

*Dennis E. Flannery*  
Executive Vice-President  
Inter-American Development Bank

Es para mí un gran placer presentar la tercera edición del folleto "Invirtiendo en Igualdad de Género". Debemos estar orgullosos de la calidad de los proyectos financiados por el Banco que han sido diseñados de manera que incrementan la igualdad de género y empoderan a las mujeres. Quiero aprovechar esta oportunidad para felicitar a los miembros de los equipos que han analizado los roles y las brechas de género y han atendido en el diseño de sus operaciones las necesidades tanto de hombres como de mujeres. Este es un buen indicio de que estamos avanzando en la implementación del Plan de Acción del BID para la Integración de Género (2003–2005). Asimismo, esto demuestra el apoyo del Banco hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio. El Banco debe mantener su compromiso de ofrecer a mujeres y hombres un acceso igualitario a recursos, oportunidades y voz. Esto constituye una buena política y contribuye a la efectividad en los esfuerzos dirigidos al desarrollo. La igualdad entre los géneros no es sólo una meta en sí misma, sino que contribuye al crecimiento económico, la reducción de la pobreza y el mejoramiento del bienestar de todos. Insto al personal del Banco a mantener este buen trabajo y a continuar incluyendo temas de género en las fases de ejecución, monitoreo y evaluación de todas las operaciones.

*Dennis E. Flannery*  
Vicepresidente Ejecutivo  
Banco Interamericano de Desarrollo

## Introduction

The third edition of *Investing in Gender Equality*<sup>1</sup> presents some IDB projects that exemplify good work in the integration of gender considerations in their design. This publication has several objectives. First, it highlights the contributions of project team members who are aware of the importance of gender issues and of the opportunities to improve gender equality through development investment. Second, it creates a demonstration effect by presenting project designs that can inform other projects in similar areas. Last, as the Bank moves forward with the implementation of its Gender Mainstreaming Action Plans (GAP), the first of which covers the years 2003 to 2005, it offers a group of projects that could be helpful in understanding what it takes to move from good design to successful project implementation. We therefore hope to attract attention to the execution of these projects and their gender features.

The 18 projects included in this edition have been identified through a system that ranks projects according to how comprehensively gender issues have been incorporated in their design. These projects achieved the highest rankings of a total of 146<sup>2</sup> projects approved by the Board between 2002 and 2003. Good project designs from a gender perspective generally include detailed analysis of men's and women's social and economic roles and status with respect of the project's area of action and define clear gender objectives; identify gender barriers to participation in the project and specific measures to reduce them; include provisions to ensure that men and women play an active role in the implementation stage; when necessary, hire a gender specialist on the project team or recommend hiring a specialist at the execution phase; and, design monitoring tools to ensure that gender features and activities will successfully be implemented, and include evaluation mechanisms to learn if gender objectives have been met.

---

<sup>1</sup> The two previous editions were published under the title "*Investing in Women*".

<sup>2</sup> Does not include MIF3 and PPEF projects.

## Introducción

La tercera edición de *Invirtiendo en igualdad de género*<sup>1</sup> presenta algunos proyectos del BID que constituyen buenos ejemplos en la integración de temas de género en sus diseños. Esta publicación tiene varios objetivos. En primer lugar, destaca las contribuciones de los miembros de equipos de proyecto que reconocen la importancia de los temas de género y las oportunidades de incrementar la igualdad entre hombres y mujeres a través de la inversión en el desarrollo. En segundo lugar, crea un efecto de demostración al presentar diseños de proyectos que pueden tomarse como modelo para otros proyectos en áreas similares. Finalmente, a medida que el Banco avanza en la implementación de sus Planes de Acción para la Integración de Género (PAG), el primero de los cuales cubre los años 2003 a 2005, el folleto presenta un grupo de proyectos que podrían ayudar a conocer lo que se requiere para pasar de un buen diseño a una implementación exitosa. Por ello, esperamos en el futuro prestar atención a la ejecución de estos proyectos y de sus componentes de género.

Los 18 proyectos incluidos en esta edición han sido identificados de acuerdo a un sistema que ordena los documentos de proyecto según la manera en que integran los temas de género. Estos proyectos han recibido las calificaciones mas altas entre los 146<sup>2</sup> proyectos aprobados por el Directorio Ejecutivo entre 2002 y 2003. Los proyectos bien diseñados desde el punto de vista de género generalmente incluyen un análisis detallado de los roles y estatus sociales de los hombres y mujeres con relación al área de acción del proyecto y definen claramente objetivos de género; identifican las barreras de género para la participación en los proyectos, incluyendo medidas específicas para reducirlas; describen la manera en que hombres y mujeres tendrán un papel activo en la ejecución; cuando necesario, incluyen un especialista de género en el equipo de proyecto o recomiendan la contratación de un especialista para la fase de ejecución; y, diseñan herramientas de monitoreo para asegurar que los contenidos y actividades que promueven la igualdad de género sean implementados con éxito, y mecanismos de evaluación para conocer si los objetivos de género fueron alcanzados.

---

<sup>1</sup> Las dos ediciones previas se titularon "*Invirtiendo en las mujeres*".

<sup>2</sup> No incluye los proyectos del tipo MIF3 y PPEF.