

# Bolivia

PR-2399 • 1999

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$2.7 million

PROJECT TEAM •  
EQUIPO DE PROYECTO

Rodrigo Parot,  
*Team Leader/Jefe de Proyecto*

Carlos Cordovez

Emilio Cueto

José A. Navia

Pilar Yelicié

María Teresa Frías  
also contributed/  
también contribuyó

## Program for Civil Society and Access to Justice • Programa de sociedad civil y acceso a la justicia

**OBJECTIVE:** Facilitate access to justice and increased awareness of rights for the most vulnerable segments of the population, including women, children, youth and indigenous peoples. The program works to strengthen civil society organizations (CSO) representing these groups and encourage their participation in the area of justice administration. Institutional development of CSOs is giving priority to generating a multidisciplinary approach to the treatment of victims of domestic violence and conducting information campaigns in this area. The project is expected to directly benefit over 4,000 women whose cases, in areas such as domestic violence, abandonment, child custody and labor discrimination, are pending resolution in the judicial system.

**OBJETIVOS:** Facilitar el acceso a la justicia y al conocimiento de sus derechos a los sectores más vulnerables de la población incluyendo a mujeres, niños, jóvenes e indígenas. El programa trabaja en el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil (OSC) que representan a estos grupos y promueve su participación en el área de la administración de justicia. El fortalecimiento institucional de las OSCs está dándole prioridad al desarrollo de un enfoque multidisciplinario para el tratamiento de víctimas de violencia doméstica y a campañas de información sobre este tema. Se espera que el proyecto beneficie directamente a más de 4.000 mujeres cuyos casos de violencia doméstica, abandono, custodia de los hijos y discriminación laboral siguen desatendidos por el sistema judicial.

PR-2624 • 2001

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$6 million

PROJECT TEAM •  
EQUIPO DE PROYECTO

Gustavo Cuadra,  
*Team Leader/Jefe de Proyecto*

Mónica Rubio

Bernadette

Buchsbaum

Armando Godínez

Jimena Rojas

Fidel Miranda

Kenia Mendoza

## Program to Strengthen Technical and Technological Training • Programa de fortalecimiento de la formación técnica y tecnológica

**OBJECTIVE:** Design a technical and technological training system that will improve the quality of formal and alternative education, and make it more relevant to the workplace. As part of the project's innovative policy-making experiments, proposals will be presented through competitive bidding processes for 100 training courses benefiting 2,000 young men and/or women, ages 15-24, from low-income households and who have left the educational system. Consultancies will be financed to ensure a cross-cutting gender approach in all program components and to conduct training experiments with rural women.

**OBJETIVOS:** Diseñar un sistema de capacitación técnico y tecnológico que mejore la calidad de la educación formal y alternativa y la haga más pertinente al mundo laboral. Como parte de las políticas innovadoras del proyecto, se presentarán propuestas a través de licitaciones públicas para la realización de 100 cursos de capacitación beneficiando a 2.000 hombres y/o mujeres de entre 15 y 24 años de edad, de escasos recursos económicos y que han abandonado el sistema educativo. Se financiarán consultorías para asegurar que un enfoque transversal de género se incluya en todos los componentes del programa y se lleven a cabo experiencias piloto de capacitación con mujeres rurales.

# Bolivia

## Social Sector Program in Support of the Poverty Reduction Strategy • Programa sectorial social de apoyo a la estrategia de reducción de la pobreza

**OBJECTIVE:** Support government efforts to reduce poverty, foster social inclusion and promote human development, through the implementation of the Bolivian Strategy for Poverty Reduction (EBRP). The program operates as a sector operation with disbursement conditional on concrete government action in the following areas: 1) stable macro-economic framework; 2) monitoring, participation and social control of the EBRP; 3) protection of social spending and 4) social inclusion. Indigenous peoples and women are targeted in the social inclusion component. Disbursement of funds is contingent on preparation and implementation of policy instruments to guarantee the appropriate treatment of indigenous peoples and the consolidation of gender equity as a focus of public policy.

“A principle achievement was the enactment of Supreme Decree 26350 that helps makes gender equity public policy instruments sustainable. Thanks to the negotiation of this project, the National Gender Equity Plan, the Plan for the Prevention and Eradication of Violence, and the Program to Reduce Poverty Among Women, were made supreme decrees, guaranteeing the continuity of gender equity actions and an increased commitment from the government regarding gender issues. The Vice-ministry of Gender Affairs was also able to negotiate agreements with sectoral ministries to carry out actions that benefit women.” —*Carmen Albertos*

**OBJETIVOS:** Apoyar los esfuerzos del gobierno para reducir la pobreza y promover el desarrollo humano y la inclusión social, a través de la implementación de la Estrategia Boliviana de Reducción de la Pobreza (EBRP). El programa trabaja como una operación sectorial con desembolsos condicionados a acciones concretas del gobierno en las siguientes áreas: 1) estabilidad macroeconómica; 2) monitoreo, participación y control social de la EBPR; 3) protección del gasto social; e 4) inclusión social. Mujeres e indígenas son atendidos a través del componente de inclusión social. El desembolso de fondos es contingente a la preparación e implementación de políticas que garanticen el tratamiento adecuado de las poblaciones indígenas y la consolidación de la equidad de género como foco de las políticas públicas.

“Un gran logro fue la puesta en vigencia del Decreto Supremo 26350 que ayuda a la sostenibilidad de los instrumentos de políticas públicas para la equidad de género. Gracias a las negociaciones de este proyecto, el Plan Nacional de Equidad de Género, el Plan de Prevención y Erradicación de la Violencia y el Programa de Reducción de la Pobreza relativa a la mujer fueron elevados a decreto supremo, garantizando la continuidad de acciones de equidad de género y un mayor compromiso del gobierno con respecto a asuntos de género. El Viceministerio de Asuntos de Género pudo negociar acuerdos con ministerios sectoriales para llevar a cabo acciones en beneficio de las mujeres.” —*Carmen Albertos*

PR-2640 • 2001

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$40 million

PROJECT TEAM •  
EQUIPO DE PROYECTO

Alvaro Cubillos,  
Team Leader/Jefe de  
Proyecto

Carmen Albertos

André Medici

Mónica Rubio

Neile Quintero

Carolina Piedrafita

Emilio Cueto

Hugo Florez

Armando Godínez

Yony Orbegoso



PETER BATE



## Brazil Brasil

### Project for the Professionalization of Nursing Personnel • Proyecto de profesionalización de trabajadores del área de enfermería, PROFAE

PR-2435 • 1999

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$185 million

**PROJECT TEAM • EQUIPO  
DE PROYECTO**

Tomás Engler,  
*Team Leader/Jefe  
de Proyecto*

Viola Espínola

Juan Carlos  
Navarro

Alberto Simões

Claudete  
Camarano

Jorge Bonadona

Ana Molina  
Mayorga

**OBJECTIVE:**

Schooling and improving the professional status of nursing personnel. Under the first component, financing will be provided to fund basic schooling and technical training for unskilled nurses' aides, the majority being women. The aim is to register and train 225,000 nurses' aides and some 10,000 nursing technicians. The target of the second project component is strengthening the institutions that regulate technical human resources training, to prevent future hiring of unskilled nurses' aides and expand future opportunities for training. Approximately 18,000 health-care professionals with advanced degrees will be trained as instructors for component one. Increased job stability, employability, and income for individual participants, improvement in overall quality of outpatient and inpatient care, and improved capacity of national regulatory agencies, are expected outcomes of this program.

**OBJETIVOS:** Se dirige a la escolarización y profesionalización de trabajadores del área de enfermería. El primer componente del programa contempla el financiamiento de cursos de capacitación para el personal auxiliar de enfermería, el cual está compuesto en su mayoría por mujeres. El propósito es registrar y capacitar a 225.000 auxiliares de enfermería y a alrededor de 10.000 técnicos en enfermería. El segundo componente fortalecerá a las instituciones que regulan la formación de los recursos humanos técnicos para que en el futuro se expandan las oportunidades de capacitación y se evite que se contraten auxiliares no calificados. Aproximadamente 18.000 profesionales con grados superiores serán capacitados como instructores para el componente 1. Se espera que este programa resulte en una mayor estabilidad laboral y en más oportunidades de empleo para los participantes, mejore el cuidado de los pacientes internos y externos e incremente la capacidad de las agencias reguladoras nacionales.

## Rio de Janeiro Urban Upgrading Program, “Favela Bairro,” Stage 2 • Programa de mejoramiento urbano de Río de Janeiro “Favela Bairro” Etapa 2

**OBJECTIVE:** Elevate the quality of life of low-income groups living in marginal areas of the city by improving basic infrastructure, providing social services and regularizing land. The percentage of female heads of households, among other variables, counted strongly as a poverty criterion in selecting neighborhoods. In the favela, NGOs will direct services to averting teenage pregnancy and preventing domestic violence, among other activities. A community development component encourages the full participation and involvement of all members of the community in the planning, execution and consolidation of activities. Traditionally more active in community organizations, women were consulted during the design phase of the program to identify priority needs. The project is expected to directly benefit women through increased access to the labor market, due to augmented childcare facilities, vocational training and literacy classes.

“The program is a true success as far as women’s participation in the decision making process. The child-care services are by far the service most demanded by the communities, followed by literacy programs for completion of elementary schooling. This indicates their [women’s] strong desire to be able to work and be productive.” —José Brakarz

**OBJETIVOS:** Mejorar la calidad de vida de las poblaciones de bajos ingresos que viven en áreas informales de la ciudad, a través de la dotación de infraestructura básica, la oferta de servicios sociales y la regularización de las propiedades. Para la selección de los barrios se utilizó como criterio de pobreza, entre otras variables, el porcentaje de hogares encabezados por mujeres. En las favelas, las ONGs ofrecerán servicios para la prevención de la violencia doméstica y la reducción del embarazo adolescente, entre otros. El componente de desarrollo comunitario promueve la participación plena de todos los miembros de la comunidad en la planeación, la ejecución y la consolidación de actividades. Las mujeres, tradicionalmente más activas en organizaciones comunitarias, fueron consultadas durante la etapa de diseño del programa para identificar necesidades prioritarias. Se espera que como resultado del proyecto las mujeres tengan un mayor acceso al mercado laboral gracias a las actividades de capacitación profesional, cursos de alfabetización y disponibilidad de servicios de guardería.

“El programa es un verdadero éxito en cuanto a la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones. Los servicios de guardería infantil son los más demandados por las comunidades, seguidos por cursos de alfabetización para la finalización de la educación primaria. Esto es un indicador de su [de las mujeres] gran deseo de trabajar y ser productivas.”  
—José Brakarz

PR-2478 • 2000

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$180 million

### PROJECT TEAM • EQUIPO DE PROYECTO

José Brakarz, *Team Leader/Jefe de Proyecto*

Márcia Arieira

Tomás Engler

Arcindo dos Santos

Bernadette  
Buchsbaum

Juan Francisco Reyes

Beatriz Harretche

Paulo Borba L.  
de Moraes

Jorge Bonadona

Kenia Mendoza

Ana María Paz-  
da Silva

PR-2560 • 2001

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$150 million

PROJECT TEAM • EQUIPO DE  
PROYECTO

José M. Menezes,  
Team Leader/Jefe de  
Proyecto

Héctor Santos,  
Alternate Project  
Team Leader/Jefe de  
Proyecto Alterno

Marco Magrassi

Antonio Rossin

Paz Castillo-Ruiz

Alberto Simões  
Galhardo

Roberto C. Lima

Waldo Vergara

Juan Luis Llorens

Alicia Campbell also  
contributed/también  
contribuyó

# Brazil Brasil

## Program to Expand Markets for Small and Medium-sized Enterprises (SMEs) in Northeastern Brazil (PEM) • Programa de expansión de mercados para las pequeñas y medianas empresas en el nordeste de Brasil-PEM

**OBJECTIVE:** Raise the competitiveness of SMEs in Northeast Brazil and create an operating mechanism within the Banco do Nordeste do Brasil to increase loans to SMEs through financial intermediaries. The project requires actions that facilitate women's participation. During preparation of the program, companies in various sectors that could qualify were identified, including several very successful women-owned firms. The number of women-owned firms participating will be tracked and the mid-term review will include a gender-breakdown of project participants.

"The collaboration with the Banco do Nordeste was very positive and will facilitate the achievement of gender objectives given their interest in supporting women's access to credit in order to develop their own businesses." —Paz Castillo-Ruiz

**OBJETIVOS:** Elevar la competitividad de las PYMES en la región nordeste del Brasil y crear un mecanismo operacional dentro del Banco do Nordeste do Brasil para aumentar los préstamos a las PYMES a través de intermediarios financieros. El proyecto requiere acciones que faciliten la participación de las mujeres. Durante la preparación del programa, se identificaron empresas de varios sectores que pudieran participar en él, incluyendo muchas muy exitosas cuyas propietarias son mujeres. Se llevará un registro de empresas participantes que son propiedad de mujeres y en la evaluación intermedia se hará una división de los participantes por género.

"La colaboración con el Banco do Nordeste fue muy positiva y facilitó la consecución de los objetivos de género dado su interés en apoyar a las mujeres en la obtención de créditos para el desarrollo de sus propios negocios." —Paz Castillo-Ruiz



DAVID MANGURAN



## Brazil Brasil

### Program to Support Sustainable Development in Pernambuco's Mata Region • Programa de apoyo al desarrollo sostenible de la Zona da Mata de Pernambuco

**OBJECTIVE:** Improve the availability and quality of basic municipal services, promote the participation of civil society in local planning processes, and at the regional level support economic diversification and natural resource management. In order to promote greater equity, ensure that women benefit from the financed activities, and encourage genuine participation by women, specific measures such as training, promotional activities, and needs assessments are incorporated into the program's components.

"Working with gender issues is a regular part of projects in agriculture. Every project poses new challenges in terms of the context and specific issues involved, as a result of cultural differences between countries, regions and social groups."  
—*Márcia Arieira*

**OBJETIVOS:** Mejorar la disponibilidad y calidad de servicios municipales básicos y promover la participación de la sociedad civil en los procesos locales de planeación, apoyando al mismo tiempo la diversificación económica y el manejo de recursos naturales al nivel regional. Medidas específicas tales como capacitación, actividades de promoción y evaluaciones de necesidades, serán incluidas en los componentes del programa para promover una mayor equidad y una genuina participación de las mujeres y garantizar el acceso de las mujeres a los beneficios de las actividades que serán financiadas.

"Trabajar con temas de género es algo normal en proyectos de agricultura. Cada proyecto implica retos en términos de su contexto y de temas específicos que tienen que ver con diferencias culturales entre países, regiones y grupos sociales." —*Márcia Arieira*

PR-2619 • 2001

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$90 million

PROJECT TEAM •  
EQUIPO DE PROYECTO

Francisco Basilio  
F. de Souza, *Team  
Leader/Jefe de  
Proyecto*

María Claudia  
Perazza

Márcia Arieira  
Antonio Rossin  
Mario Yano

Bernard Darnel

Bernadette  
Buchsbaum

Marcus Brei

Ricardo Vargas

Mario A. Gallego  
also contributed/  
también contribuyó

PR-2636 • 2001

IDB FINANCING •  
FINANCIAMIENTO DEL BID  
\$500 million

PROJECT TEAM •  
EQUIPO DE PROYECTO

Álvaro Cubillos,  
Team Leader/Jefe de  
Proyecto

Tracy Betts

Mónica Rubio

James Dinsmoor

Alberto Simões

Jorge Tejada

Gustavo Zuleta

Yony Orbegoso

Omar Arias and  
Guillermo Sedlacek  
also contributed/  
también  
contribuyeron

# Brazil Brasil

## Sector Program to Build Human Capital • Programa sectorial de promoción del capital humano

**OBJECTIVE:** Support the implementation of federal, income-based transfer programs for poor families with the aim of breaking the poverty cycle. Systems to better channel resources to the most vulnerable groups, especially women, children and youth, will be improved. Of the programs to be financed, one targets pregnant women, nursing mothers and children under six at risk of malnutrition (Bolsa Alimentação). Others provide subsidies to families to reduce dropout rates, increase school retention, and avoid child labor. Access to nutrition and study grants for households headed by women living in extreme poverty will also be financed as part of the program's activities. It is expected that the program will help reduce teen pregnancy, which has a high incidence among the poor.

“In the design phase, women were selected as the direct recipients of transfer payments because it was recognized that they are the ones keeping a close watch over their children's education and health. It is important to work with a gender perspective in the Bank's social projects in order to overcome deep-rooted cultural practices, above all, those that persist in the poorest households where there is a tendency to concentrate opportunities for childhood development and education on boys more than on girls.” —*Gustavo Zuleta*

**OBJECTIVOS:** Mejorar la implementación de los programas federales de transferencia condicionada de ingreso a las familias pobres, a fin de contribuir a romper el círculo vicioso de la pobreza. Se mejorarán los instrumentos de focalización para que los recursos lleguen a los grupos más vulnerables, particularmente a mujeres, jóvenes y niños. Uno de los programas a ser financiado —Bolsa Alimentação— se enfoca en mujeres embarazadas, madres lactantes y niños menores de seis años en riesgo de desnutrición. Otros, proveen subsidios a las familias para reducir las tasas de deserción escolar, incrementar la retención escolar y evitar el trabajo infantil. Se espera que mediante el programa se reduzca el embarazo adolescente el cual tiene gran incidencia entre la gente de menores recursos.

“En la etapa de diseño se decidió que las mujeres fueran quienes recibieran las transferencias de ingreso porque se reconoce técnicamente que son ellas quienes normalmente velan mejor por la educación y la salud de sus hijos. Es importante trabajar con una perspectiva de género en los proyectos sociales del Banco para vencer rasgos culturales fuertemente arraigados en los países de la región, sobretudo en los hogares de familia pobres, que tienden a concentrar las oportunidades de educación y desarrollo en los niños más que en las niñas.” —*Gustavo Zuleta*