



**RE- 543-2
CII/RE-57-2**

CONFIDENCIAL
PARA USO INTERNO
PÚBLICO UNA VEZ APROBADO O CONSIDERADO

***PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO
PARA 2020-2021 Y PRESUPUESTO PARA
2020 DE OVE. VERSIÓN FINAL***

Oficina de Evaluación y Supervisión, OVE

Banco Interamericano de Desarrollo
Corporación Interamericana de Inversiones
Washington, D.C.
Noviembre de 2019

El presente documento contiene información confidencial comprendida en una o más de las diez excepciones de la Política de Acceso a Información e inicialmente se considerará confidencial y estará disponible únicamente para empleados del Banco. Se divulgará y se pondrá a disposición del público una vez aprobado o considerado.

ÍNDICE

| | | |
|----------|--|----|
| I. | INTRODUCCIÓN..... | 1 |
| A. | Productos de evaluación de OVE..... | 1 |
| B. | Ejecución del programa de trabajo de OVE en 2019..... | 2 |
| II. | PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO DE OVE PARA 2020 Y 2021 | 5 |
| A. | Contexto | 5 |
| B. | Propuesta de evaluaciones corporativas..... | 5 |
| C. | Propuesta de evaluaciones sectoriales y temáticas | 7 |
| D. | Propuesta de evaluaciones de programa de país..... | 10 |
| E. | Propuesta de reportes de rendición de cuentas | 11 |
| F. | Aprendizaje, disseminación, y desarrollo de la capacidad de evaluación. 11 | |
| G. | Otros..... | 13 |
| III. | DOTACIÓN DE PERSONAL Y PRESUPUESTO | 13 |
| ANEXO I | <u>Línea de Tiempo Preliminar de las Evaluaciones Propuestas 2020-2021</u> | |
| ANEXO II | <u>Evaluaciones de OVE por área temática y fecha de entrega, 2015-2019</u> | |

PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO PARA 2020-2021 Y PRESUPUESTO PARA 2020 DE OVE

I. INTRODUCCIÓN

- 1.1 La Oficina de Evaluación y Supervisión (OVE) es una oficina independiente del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y reporta de manera directa al Directorio Ejecutivo del BID. A partir de enero de 2016, OVE pasó a ser también la oficina de evaluación independiente para la Corporación Interamericana de Inversiones (BID Invest) a cuyo Directorio Ejecutivo también se reporta de manera directa. OVE busca proporcionar información precisa, constructiva, y basada en evidencia concreta sobre el desempeño y la efectividad en el desarrollo de las actividades del Grupo BID.
- 1.2 En este documento, OVE resume el trabajo del año en curso, presenta el programa de trabajo y presupuesto correspondiente para el año próximo, e incluye una lista indicativa de las evaluaciones previstas para el año siguiente. El documento del programa de trabajo y presupuesto comprende las actividades de evaluación que realiza OVE tanto para el BID como para el BID Invest. La mayoría de las evaluaciones de OVE abordan conjuntamente las actividades del BID y del BID Invest, aunque algunas de ellas se centran sólo en una de las dos instituciones.

A. Productos de evaluación de OVE

- 1.3 Las evaluaciones de OVE se agrupan en cuatro categorías amplias: evaluaciones de proyectos, evaluaciones de programas de país, evaluaciones sectoriales y temáticas y evaluaciones corporativas. Estos productos ofrecen perspectivas únicas y complementarias sobre el desempeño y la efectividad en el desarrollo que contribuyen a lograr la estrategia institucional.
- 1.4 **Las evaluaciones de proyectos** sustentan la mayoría de las demás labores evaluativas, especialmente a nivel de país, sectorial y temático. Para tener una idea precisa de los resultados del Grupo BID es necesario adquirir una comprensión clara del desempeño —que incluye la pertinencia, la eficacia, la eficiencia y la sostenibilidad— de los proyectos que apoya. El Marco de Efectividad en el Desarrollo apoya la arquitectura de la evaluación de proyectos aportando un sistema de reporte de resultados: desde 2014 para los proyectos con garantía soberana (SG, por sus siglas en inglés) a través de los informes de terminación de proyectos (PCRs, por sus siglas en inglés) y desde 2015 para los proyectos sin garantía soberana (NSG, por sus siglas en inglés) a través de los informes ampliados de supervisión (XSR, por sus siglas en inglés). OVE valida todos los PCRs y los XSRs que elabora la Administración y reporta anualmente los resultados de esta validación. Estos indicadores validados son usados en el Panorama de la Efectividad en el Desarrollo producido anualmente en el BID.
- 1.5 Asimismo, OVE realiza varias evaluaciones independientes de proyectos del BID periódicamente, a menudo agrupando una serie de proyectos similares, a fin de extraer lecciones de las diversas experiencias adquiridas. Estas evaluaciones comparativas varían en alcance y diseño, según cual sea el objetivo de la

evaluación. OVE examina también el diseño y el desempeño de los proyectos del Grupo BID como parte de las evaluaciones del programa de país, como se señala más adelante.

- 1.6 **Las evaluaciones de programas de país** (CPEs, por sus siglas en inglés), consisten en un análisis de la relevancia y eficacia del apoyo que el Grupo BID ofrece a un país prestatario específico a lo largo de un período de cuatro a cinco años. Ese plazo suele corresponder al tiempo que comprende la estrategia de país más reciente, y el respectivo CPE analiza esa estrategia junto con el contenido, la eficiencia y la eficacia del programa del Grupo BID (incluida toda la gama de préstamos SG y NSG y las cooperaciones técnicas (CTs) del BID y BID Invest). Cada CPE conlleva una extensa recopilación y revisión de información y datos, visitas al campo, deliberaciones con la Administración y las contrapartes nacionales. En conjunto, los CPEs que realiza OVE presentan un panorama integral de la labor del Banco en todos sus países miembros prestatarios.
- 1.7 **Las evaluaciones sectoriales y temáticas** suelen tener un alcance más amplio, y a menudo aprovechan el trabajo de base realizado en las evaluaciones de proyectos y de los programas de país. Las evaluaciones sectoriales y temáticas suministran un análisis profundo del compromiso del Grupo BID y de las lecciones de la experiencia en un área importante, y proveen asesoramiento sobre futuras orientaciones estratégicas.
- 1.8 **Las evaluaciones corporativas** se enfocan en los instrumentos, políticas y estructura y en procesos internos del Grupo BID, evaluando cómo afectan la efectividad del desarrollo de la labor del Grupo BID para ayudar a fortalecer el desempeño de la Institución.
- 1.9 Además de preparar sus propias evaluaciones de los programas del Grupo BID, OVE tiene el mandato de apoyar el **desarrollo de la capacidad de evaluación** en los países de América Latina y el Caribe. OVE dedica recursos relativamente modestos a esta área de trabajo, como se describe más adelante, pero procura lograr resultados importantes a través de actividades focalizadas y de las sólidas alianzas que forma con otros donantes y con instituciones de América Latina y el Caribe.

B. Ejecución del programa de trabajo de OVE en 2019

- 1.10 El cuadro 1.1 muestra el programa de trabajo de OVE para 2019. A pesar de cambios importantes acontecidos en 2019 y con 11 posiciones que necesitaban ser reclutadas, OVE ha cumplido con su programa de trabajo con ajustes menores.

Cuadro 1.1. Programa de trabajo de OVE 2019

| Evaluación | Fecha de entrega original | Fecha de entrega actualizada |
|--|------------------------------------|--|
| Evaluaciones de Programa de País | | |
| CPE: Colombia 2015-2018 (RE-529-3 / CII/RE-44-3) | T1 2019 | Entregada en T1 2019 |
| CPE: Costa Rica 2015-2018 (RE-535-4 / CII/RE-49-4) | T1 2019 | Entregada en T2 2019 |
| CPE: Brasil 2015-2018 (RE-534-1 / CII/RE-48-1) | T1 2019 | Entregada en T2 2019 |
| CPE: México 2013-2018 (RE-536-1 / CII/RE-50-1) | T2 2019 | Entregada en T2 2019 |
| CPE: El Salvador 2015-2019 | T3 2019 | Se entregará en T1 2020 |
| CPE: Panamá 2015-2019 | T3 2019 | Se entregará en T1 2020 |
| CPE: Argentina 2016-2019 | T2 2020 | Se entregará en T2 2020 – La misión y, por tanto, informe final han sido pospuesto a pedido de la Administración |
| CPE: Trinidad and Tobago 2016-2020 | T4 2019 | Pospuesto a pedido de la Administración: Estrategia de País extendida hasta 12/2020; la Administración planea entregar la EBP en 10/2021 |
| CPE: Belice 2013-2021 | T3 2019 | Pospuesto a pedido de la Administración: Estrategia de País extendida hasta 12/2021 |
| CPE: Bolivia 2016-2020 | T3 2020 | Se entregará en T2 2020 |
| CPE: Uruguay 2016-2020 | No incluida en programa de trabajo | Se entregará en T2 2020 – Adelantado a solicitud de la Administración |
| Evaluaciones de Proyectos y Corporativas | | |
| Evaluación del Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación (MICI) | T4 2019 | Se entregará en T1 2020 |
| Evaluación de la adecuación de los instrumentos financieros y no financieros del BID | T1 2020 | Se entregará en T1 2020 |
| Validaciones de ITP y XSR | T4 2019 | Se entregará en T4 2019 |
| Seguimiento de la implementación de las recomendaciones de OVE (ReTs) | T2 2019 | Entregada en T3 2019 – Primera vez que cubre el año calendario completo y es presentado como un informe dedicado íntegramente al ReTS |
| Evaluaciones Sectoriales y Temáticas | | |
| Transparencia e Integridad | T4 2019 | Se entregará en T3 2020 – Aumentó el alcance de la evaluación. |
| Otros | | |
| Informe Anual de OVE 2018 (RE-537 / CII/RE-51) | T1 2019 | Entregado en T1 2019 |
| Implementación de las Recomendaciones del Reporte Final del Panel de Revisión Independiente: | | |
| a) Marco de Política de Evaluación del Grupo BID (RE-538-5 / CII/RE-52-5) | | Aprobado por los Directorios en Julio 2019 |
| b) Actualización sobre la Implementación de las Recomendaciones (RE-531-3) | T1 2019 | Entregado en T1 2019 |
| c) Actualización sobre la Implementación de las Recomendaciones | T4 2019 | Se entregará en T4 2019 |
| Oficina de Evaluación y Supervisión: Resumen de las Actividades Realizadas para el Grupo BID. Enero – Julio 2019 | T3 2019 | Se entregará en T4 2019 |
| Actualización del Protocolo de Evaluación del Programa de País | T3 2019 | Véase párrafo 2.21 |

1.11 Siguiendo la buena práctica y ejerciendo su responsabilidad de supervisión, el Directorio Ejecutivo encargó en 2017 una revisión externa del desempeño de la función de evaluación a un Panel de Revisión Independiente (PRI). El informe se presentó al Directorio en 2018 y, durante 2019, OVE, en coordinación con la

Administración y el Directorio, ha continuado trabajando en la implementación de las recomendaciones formuladas por el PRI y endosadas por el Directorio. Dichas recomendaciones incluyeron, entre otros temas, la elaboración de una Política de Evaluación, la racionalización y documentación de los procesos estratégicos, de evaluación y administrativos de OVE, la mejora de su estructura organizacional, y un proceso de consulta más sistemático para la elaboración del Programa de Trabajo.

- 1.12 El Marco de la Política de Evaluación del Grupo BID recientemente aprobada, reafirmó el mandato de OVE de diseminar sus evaluaciones con propósitos de aprendizaje, rendición de cuentas y transparencia y de apoyar la creación y el fortalecimiento de los sistemas de monitoreo y evaluación y las capacidades de evaluación en los países de América Latina y el Caribe. Bajo este mandato, OVE continua sus esfuerzos para hacer que las evaluaciones estén disponibles a los socios del Grupo BID, de manera de fomentar su uso a través de actividades de divulgación y difusión tanto en línea como mediante publicaciones y eventos.
- 1.13 OVE continua su apoyo a la iniciativa CLEAR (“Centros para el Aprendizaje sobre Evaluación y Resultados”, <http://www.theclearinitiative.org>), a través de dos centros seleccionados de manera competitiva: el Centro de Investigación y Docencias Económicas (CIDE) en México y de la Fundación Getulio Vargas en Brasil. Siendo un programa global que reúne a instituciones académicas y socios donantes, los centros CLEAR en México y Brasil se focalizan en fortalecer las capacidades locales de monitoreo y evaluación (M&E) por medio de capacitación, asistencia técnica, investigación, generación y difusión del conocimiento de evaluación para América Latina y el Caribe. Durante 2019 se está preparando la nueva estrategia CLEAR que busca ampliar el alcance y la sostenibilidad de la iniciativa CLEAR. Asimismo, tomando en cuenta la propuesta de CIDE, la iniciativa CLEAR lanzó en 2019 la primera semana global de evaluación que convocó eventos de conocimiento sobre monitoreo y evaluación a nivel mundial entre el 3 y 7 de junio, con una perspectiva de crear conciencia sobre el M&E y fomentar el intercambio de conocimiento global. En este contexto, OVE organizó un panel en Ecuador para compartir experiencias sobre sistemas de evaluación en instituciones públicas con participantes de Costa Rica, Colombia y Perú.
- 1.14 Para promover el intercambio de conocimientos dentro de OVE y con el resto del Banco, OVE está realizando presentaciones internas dos veces al mes. También organizó, en colaboración con el Director Ejecutivo del Banco por Alemania y KIC, un evento para presentar al Banco la experiencia del Instituto Alemán de Evaluación para el Desarrollo (DEval), y lanzó el libro titulado "Tecnologías de Información y Comunicación para la Evaluación del Desarrollo¹", para contribuir al diálogo y al intercambio de conocimiento sobre soluciones innovadoras para el desarrollo basado en evidencia.

¹ El libro es el último número de *Routledge Studies in Development Economics*, y fue editado por Oscar García, Director de la Oficina de Evaluación Independiente (IOE) del Fondo Internacional para el Desarrollo Agrícola (FIDA), y Prashanth Kotturi, Analista de Evaluación, IOE, FIDA Presenta importantes contribuciones hechas por un equipo de profesionales expertos como resultado de una conferencia internacional sobre este tema que el FIDA organizó en 2017.

II. PROPUESTA DE PROGRAMA DE TRABAJO DE OVE PARA 2020 Y 2021

A. Contexto

- 2.1 Siguiendo la recomendación del PRI, endosada por el Directorio, OVE ha llevado a cabo un proceso de consulta más sistemático para elaborar la presente propuesta de Programa de Trabajo OVE 2020-2021. Durante los meses de julio a septiembre, OVE sostuvo entrevistas con la Alta Administración del Banco y varios representantes del Directorio Ejecutivo para recibir sus sugerencias y complementar el análisis de OVE realizado en junio.
- 2.2 Los interlocutores entrevistados sugirieron sistemáticamente que OVE desarrolle un programa de trabajo para los próximos dos años que contribuya a las discusiones estratégicas sobre los grandes desafíos que el Grupo BID está enfrentando. Al mismo tiempo que el Banco celebra su aniversario de 60 años, la región está enfrentándose a cambios rápidos, y los bancos multilaterales se enfrentan a un contexto internacional nuevo. En medio de todo esto, se espera que un nuevo presidente se una al Grupo BID en el otoño de 2020.
- 2.3 Los párrafos siguientes y la Tabla 2.1 y presentan la propuesta para el Programa de Trabajo 2020-2021 de OVE tomando en cuenta la discusión con el PEC de octubre 2019. Los tópicos de evaluación propuestos consideran el interés estratégico y operativo para el Grupo BID, su oportunidad y el mandato de OVE. También tiene en cuenta los recursos disponibles de OVE, con la provisión citada en el párrafo 2.21, relativa a que el piloto para probar un enfoque simplificado para los CPEs será implementado durante 2020 y que los recursos liberados estarán disponibles para otro tipo de evaluaciones.

B. Propuesta de evaluaciones corporativas

- 2.4 **Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación (MICI).** Esta evaluación fue incluida en el Programa de Trabajo para 2019-2010, para coincidir con los cinco años desde la adopción de su política revisada, y según lo dispuesto en dicha política. La revisión de documentos y la misión se están llevando a cabo en 2019 y se entregará al Directorio durante el primer trimestre de 2020.
- 2.5 **Gobernanza del BID.** Durante la discusión llevada a cabo para preparar el plan de trabajo de OVE, varios de los miembros del Directorio entrevistados mostraron interés en una evaluación enfocada en la medida en que los arreglos institucionales vigentes conducen a una gobernanza, formulación e implementación de estrategias, y supervisión, que sean buenas. Un interés similar fue expresado durante la preparación del programa de trabajo OVE del año pasado. Para ayudar a aclarar estos problemas, OVE propone iniciar en 2020 y completar en 2021 una evaluación de la gobernanza del BID. Otras instituciones han llevado a cabo estudios similares en el pasado (por ejemplo, FMI, BAfD, BEI) y OVE realizó un estudio similar en 2008-2009. En ese momento se argumentó que "la Administración estaba preocupada por los costos de cumplir con las solicitudes del Directorio, mientras que los miembros del Directorio estaban preocupados que los mecanismos actuales no garantizaban una supervisión

- adecuada de la Administración por parte del Directorio"². Los resultados del estudio se presentaron durante el retiro del Directorio de 2009 y se decidieron varias acciones de seguimiento. Para realizar esta evaluación, OVE sugiere mantener conversaciones con el Directorio y la Administración durante la preparación del Documento de Enfoque correspondiente para ayudar a OVE a definir mejor el alcance de esta evaluación. El trabajo preparatorio para esta evaluación comenzara en el primer trimestre del 2020.
- 2.6 **Evaluación de la Facilidad No Reembolsable de Haití.** En 2010, el Noveno Aumento General de Capital decidió el fortalecimiento del apoyo del Grupo BID a Haití y comprometió transferir anualmente US\$200 millones de su Capital Ordinario a la Facilidad No Reembolsable de Haití por un período de 10 años (2011-2020). Debido a que el período de diez años finalizará el próximo año, se propone evaluar este esfuerzo significativo el Grupo BID en el 2020. La evaluación usará el trabajo anterior de OVE sobre Haití³, y tendrá como objetivo analizar su relevancia, efectividad, eficiencia y sustentabilidad.
- 2.7 **BID Lab.** En el 2020 OVE comenzara la evaluación institucional del BID Lab que concluiría en el tercer trimestre del 2021. OVE realizara esta evaluación según el mandato del acuerdo FOMIN III que establece que "En cualquier momento después del primer aniversario de la Fecha Efectiva del FOMIN III y por lo menos cada cinco años con posterioridad a dicho aniversario, el Comité de Donantes solicitará que la Oficina de Evaluación y Supervisión del Banco realice una evaluación independiente, con cargo a los recursos del Fondo." (AB-3132-1, Artículo IV, Sección 5). Según este acuerdo, la evaluación se debe enfocar en el desempeño del BID Lab, considerando el propósito y funciones del Fondo, incluyendo una evaluación de la relevancia, efectividad, eficiencia, innovación, sostenibilidad y adicionalidad de los grupos de proyectos del BID Lab, así como una evaluación del progreso con respecto a la implementación de las recomendaciones del Comité de Donantes del BID Lab. Esta evaluación busca servir de insumo en las discusiones sobre el futuro del BID Lab que deben comenzar en el 2021.
- 2.8 **Instrumentos Financieros del BID.** El Programa de Trabajo 2019-2020 de OVE propuso una evaluación sobre la idoneidad de los instrumentos del BID. Después de revisar el trabajo anterior de OVE, OVE entregará un informe de **síntesis** resumiendo los aprendizajes claves de evaluaciones previas sobre instrumentos financieros y no financieros, como también de las evaluaciones de programas de país más recientes. Para complementar este trabajo y responder a las sugerencias planteadas durante las conversaciones de OVE con el Directorio y la Administración, OVE preparará evaluaciones adicionales sobre instrumentos selectos durante el programa de trabajo 2020-2021. La primera propuesta sería una evaluación de **Garantías**, instrumento que, a pesar de su potencial, se ha utilizado relativamente pocas veces. Dado que la Administración, ya ha realizado un análisis de las Garantías, OVE está coordinando estrechamente con SPD para

² Propuesta de Programa de Trabajo y Presupuesto de OVE 2008 ([RE-335](#)).

³ Evaluación del Programa de País: Haití 2007-2011 ([RE-394](#)), Evaluación del Programa de País: Haití 2011-2015 ([RE-494-1](#)), Visión General: Evaluación Intermedia de los Compromisos del Noveno Aumento General de los Recursos del Banco ([RE-425](#)) y Noveno Aumento General de Capital del BID: Implementación y Resultados ([RE-515-6](#)).

evitar la duplicación y aprovechar al máximo su conocimiento; se está considerando debidamente un estudio conjunto. La segunda sería una evaluación de los **Préstamos Basados en Políticas (PBLs)**, que también se sugirió para el programa de trabajo 2019-2020. Esta evaluación se basará en el estudio que OVE realizó en 2015 e incluirá, en la medida de lo posible, una evaluación de su efectividad. Debido a la dificultad para medir resultados e impactos para este tipo de operaciones, OVE realizará un estudio metodológico en T3 de 2020, antes de lanzar la evaluación

- 2.9 **Clientes.** Involucramiento del Grupo BID a Nivel Subnacional. El BID tiene una larga historia de compromiso con gobiernos subnacionales a través de diferentes modalidades que incluyen financiamiento directo a gobiernos subnacionales o financiamiento indirecto, a través de gobiernos centrales o bancos públicos de desarrollo.⁴ OVE propone incluir en su programa de trabajo 2020 una evaluación corporativa para examinar las diversas modalidades de involucramiento del Banco a nivel subnacional para identificar desafíos y oportunidades para el Grupo del BID. La evaluación comenzaría en el 2021 e incluirá un análisis de cómo otras instituciones comparables trabajan a nivel subnacional.
- 2.10 **BID Invest.** La Resolución de Busan estableció una "visión renovada para fomentar el desarrollo a través del sector privado" y creó BID Invest. La resolución incluye el requerimiento de que se realice una evaluación de la nueva organización luego de la finalización del primer plan de negocios (2016-2019). Si bien sería demasiado pronto para evaluar completamente algunos aspectos de BID Invest, esta evaluación debe enfocarse en la medida en que los objetivos que sustentan la creación de BID Invest, incluyendo cualquier actualización a dichos objetivos, se han cumplido o se están cumpliendo. En 2017, OVE realizó una revisión temprana de la implementación de la fusión hacia afuera del sector privado y se basará en este estudio para iniciar la nueva evaluación. Sin prejuzgar el enfoque específico de esta evaluación y sus preguntas de evaluación, los temas de interés sugeridos incluyen los arreglos *cross-booking*, coordinación entre BID Invest y BID, el enfoque de la efectividad del desarrollo ("selectividad estratégica") y consideraciones financieras y de sostenibilidad del riesgo más allá de los relacionados al *cross-booking*. Esta evaluación comenzaría al final del 2020.

C. Propuesta de evaluaciones sectoriales y temáticas

- 2.11 Una de las ventajas del Grupo BID como institución de Desarrollo regional es que trabaja sobre temas similares en muchos países. Esto le otorga una perspectiva amplia sobre asuntos y temas de carácter regional y la capacidad para transferir conocimiento entre los países. Las evaluaciones sectoriales y temáticas apoyan la transferencia de lecciones aprendidas, fomentan la comprensión de los desafíos y buenas prácticas, y buscan evaluar los resultados de la efectividad del Grupo BID. Por estas razones, OVE fortalecerá su trabajo en evaluaciones sectoriales y temáticas.

⁴ El Documento de Marco Sectorial de Descentralización y Gobiernos Subnacionales define los gobiernos subnacionales como los gobiernos de nivel intermedio (estados, provincias, departamentos), gobiernos locales (municipios) y empresas públicas bajo responsabilidad municipal.

- 2.12 Se ha sugerido que OVE debe proveer insumos para los Documentos Sectoriales marco (SFDs por sus siglas en inglés)⁵. Sin embargo, esta práctica no contribuye a la selección estratégica de los temas de evaluación. El ceñimiento al cronograma de los SFDs, predeterminaría gran parte del Programa de Trabajo de OVE y limitaría la capacidad de seleccionar temas que tienen alta prioridad y gran valor para el Banco. Además, dado que los SFDs no tienen naturaleza normativa, no guían necesariamente el trabajo del Grupo BID en el sector, y, por lo tanto, no conforma una base fuerte para enmarcar una evaluación. Finalmente, su alto número y frecuencia requeriría que OVE comprometiese recursos por encima de su capacidad⁶. Por ello, proponemos un enfoque más selectivo, en el que los temas de evaluación (sectores o subsectores) de interés para el Grupo BID sean elegidos de conformidad con su demanda, volumen de trabajo, relevancia u oportunidad, según corresponda.
- 2.13 **Transparencia e Integridad.** El Programa de Trabajo de OVE para 2019 incluía la evaluación del portafolio del Banco en el área de Transparencia e Integridad, previo a la presentación por la Administración al Directorio del SFD de Transparencia e Integridad. Sin embargo, después del primer análisis de la cartera, OVE consideró que el plazo inicialmente definido era insuficiente para poder entregar una evaluación de la debida calidad. Si bien la cartera inicialmente identificada en el área de Transparencia e Integridad era relativamente pequeña (30 operaciones), OVE identificó –mediante el uso de técnicas computarizadas de análisis de texto y de análisis de documentos, alrededor de 150 operaciones. OVE ha comenzado a preparar esta evaluación durante el año en curso, en estrecha coordinación con la Administración, para asegurar complementariedad y evitar duplicaciones, y presentará esta evaluación para deliberación del Directorio durante el tercer trimestre de 2020.
- 2.14 **Seguridad Ciudadana.** Desde principios de la década del 2000, el BID ha aumentado sus esfuerzos para apoyar políticas y programas de los gobiernos de la Región, en su abordaje a problemas de Seguridad Ciudadana. Asimismo, el BID ha ampliado su apoyo a la generación de conocimiento y asistencia técnica en el área. A pesar del progreso alcanzado, la inseguridad ciudadana continúa siendo un problema urgente para el desarrollo, y una prioridad para los países miembros del Banco. El Banco ha desarrollado una cartera considerable de préstamos y asistencia técnica en el sector. La última evaluación de OVE en esta área se realizó en 2014, contemplando proyectos aprobados entre 1998-2012. Para su programa de trabajo 2020-2021, OVE propone una actualización de su evaluación de Seguridad Ciudadana del 2014 que comenzaría a mediados del 2020.
- 2.15 **Adaptación al Cambio Climático.** La Adaptación al cambio climático es uno de los desafíos de desarrollo más acuciantes en la Región, la cual alberga algunos

⁵ SDFs son parte del marco regulatorio para sectores junto con sectores estratégicos, políticas intersectoriales, y lineamientos de sector. De acuerdo con su propuesta inicial ([GN-2670-1](#)), SFDs son documentos de conocimiento que proveen una síntesis de los principales desafíos de desarrollo, un resumen de qué intervenciones de desarrollo funcionan sobre la base de la evidencia, y una lista de las brechas de conocimiento para guiar la investigación futura.

⁶ Hay 22 SFDs que se actualizan cada cuatro años.

de los países más vulnerables a los efectos adversos del calentamiento global. Las estrategias y programas de país del Grupo BID priorizan la adaptación al cambio climático y la mitigación de sus efectos como temas transversales. OVE propone una nueva evaluación del sector que se enfocará en los esfuerzos del Grupo BID para incorporar estos temas en todos sus proyectos y actividades. Esta evaluación se cimentará sobre la Evaluación de OVE de 2014 Cambio Climático en el BID: Creación de Resiliencia y Reducción de Emisiones,⁷ y cubrirá los proyectos y operaciones aprobados después de 2012. Esta evaluación comenzaría a inicios del 2021.

2.16 **Desarrollo Urbano.** Latino América y el Caribe es una de las regiones más urbanizadas del mundo. La rápida urbanización de la Región ha puesto históricamente presión en los gobiernos para mejorar las condiciones de vida, el acceso a los servicios básicos e infraestructura y la calidad de vida en las áreas urbanas. La rápida urbanización ha implicado también que en muchos países más personas pobres vivan en zonas urbanas que en rurales. La congestión, la baja calidad del aire, y la inseguridad ciudadana son temas persistentes para las zonas urbanas de la Región. El BID ha ido evolucionando su enfoque para apoyar el desarrollo urbano y apoyar la resolución de esto temas en la Región; desde un enfoque de mejoras de la vivienda y vecindarios (con apoyo de la ventanilla de garantía soberana) hacia un enfoque de intervenciones más comprensivas e intersectorial, que incluye a todo el Grupo BID. Construyendo sobre la base de evaluaciones previas⁸, OVE propone una evaluación, que comenzaría en el 2021, de los proyectos de apoyo al desarrollo urbano del Grupo BID aprobadas desde 2009.

2.17 **Agua y Saneamiento en Zonas Rurales y Pequeñas Ciudades.** Aunque la región ha mejorado el acceso y la calidad de los servicios de Agua y Saneamiento en los últimos años, aún persisten brechas entre las zonas rurales y urbanas, y entre las ciudades pequeñas, medianas y grandes áreas metropolitanas. El acceso a servicios de Agua y Saneamiento de calidad es un determinante importante del estado nutricional y de salud, especialmente en los primeros años de vida, y del uso del tiempo de las mujeres. En la mayoría de los países de la región, la provisión de agua y saneamiento está bajo la jurisdicción de los gobiernos subnacionales (estados o municipios) o asociaciones comunitarias, que pueden carecer de la capacidad institucional y los recursos para garantizar la inversión y gestión adecuadas de los sistemas. En los últimos años, el BID ha implementado enfoques innovadores para mejorar las capacidades institucionales, así como la infraestructura de los sistemas de agua de ciudades rurales y pequeñas. OVE propone una evaluación de estos proyectos y actividades relacionadas del Banco (que comenzará en 2021), y cubrirá los proyectos y actividades aprobadas entre los años 2009 y 2019.

⁷ El Cambio Climático y el BID: Creación de Resiliencia y Reducción de Emisiones ([RE-459-1](#)).

⁸ Proyectos del BID en Apoyo de Programas de Vivienda Social en el Caribe--[RE-500-1](#), Iniciativa Ciudades Emergentes y Sostenibles ([RE-501-1](#)), PROCIDADES ([RE-481-1](#)), Casos de Estudio Comparativos de Tres Proyectos de Transporte Urbano Apoyados por el BID ([RE-454-1](#)), y las CPEs para Brasil ([RE-534-1 / CII/RE-48-1](#)), y México ([RE-536-1 / CII/RE-50-1](#)), entre otros.

D. Propuesta de evaluaciones de programa de país

- 2.18 La normativa vigente sobre la programación de país requiere que OVE prepare las Evaluaciones de Programa de País (CPE por sus siglas en inglés) antes de la aprobación de las Estrategias de País. Típicamente, OVE prepara entre cuatro y seis CPEs anualmente. Sin embargo, el próximo año OVE debería entregar o comenzar diez CPEs: **República Dominicana, Guatemala, Trinidad y Tobago, Surinam, Perú, Ecuador, Guyana, Jamaica, Haití y Belice**. Además, OVE entregará a principios de 2020, cinco CPEs que comenzaron en 2019: **Panamá 2015-2019, El Salvador 2015-2019, Argentina 2016-2019, Bolivia 2016-2020 y Uruguay 2016-2020**.
- 2.19 Los CPEs fueron diseñados para cumplir con los requisitos de información del Directorio y la Administración, contribuyendo a la rendición de cuentas y al aprendizaje. El objetivo era la rendición de cuentas al Directorio sobre los resultados logrados por la asistencia del Banco en el país durante un período de tiempo y, al mismo tiempo, que sirvan como aprendizaje al aprovechar los resultados de la evaluación para entablar un diálogo constructivo sobre lo que se podría hacer para mejorar la efectividad del programa de asistencia del Banco en el futuro. Sin embargo, a medida que el Banco ha desarrollado procesos más sólidos para elaborar Estrategias de País (ej. los Desafíos de Desarrollo de País, nueva normativa para las Estrategias de País), la utilidad de los CPEs ha disminuido. Adicionalmente, a pesar de que inicialmente se decidió que *"los CPEs deberán cubrir un período de asistencia que sea lo suficientemente largo para proporcionar un período de tiempo suficiente para observar resultados de desarrollo"*, la duración de las estrategias (4 a 5 años) restringe la posibilidad de evaluar resultados a través de un CPE. Finalmente, los CPEs absorben gran parte de los recursos de OVE y, por lo tanto, reducen la posibilidad de elaborar un Programa de Trabajo más estratégico, tal como lo solicitaron el Directorio y el informe del IRP.
- 2.20 Como se propuso en el Programa de Trabajo de OVE 2019-2020, OVE ha emprendido una revisión del actual producto CPE con el fin de proponer un nuevo protocolo. Otros BMDs y donantes de cooperación bilateral han emprendido procesos similares: DEval, el Instituto Alemán de Cooperación para el Desarrollo, inició una revisión de Evaluaciones y Revisiones de Programas de País (CPE / CPRs), OCDE / DAV-EvalNet organizó un taller enfocado en el mismo tema y el ECG inició un estudio para comprender las prácticas actuales, revisar las metodologías e identificar las buenas prácticas.
- 2.21 Sobre la base de estos elementos, proponemos finalizar el nuevo protocolo después de que los resultados de las nuevas iniciativas descritas en el párrafo anterior hayan sido concluidos y la experiencia piloto haya sido llevado a cabo durante 2020. OVE completará el diseño del piloto a finales de 2019 y lo implementará a durante 2020. La decisión final sobre el Plan de Trabajo de OVE para 2020-2021 deberá estar sujeta al acuerdo sobre el piloto, dado que determinará la relación de recursos dedicados entre CPE's y el resto de las evaluaciones.

E. Propuesta de reportes de rendición de cuentas

- 2.22 El plan de trabajo incluye dos tareas focalizadas en los aspectos de rendición de cuentas y supervisión de la misión de OVE.
- 2.23 **Validaciones de los ITP y XSRs.** Según se describe en el Marco de la Política de Evaluación, el sistema de evaluación del Grupo BID comprende las funciones de la autoevaluación y la evaluación independiente. OVE junto con el BID y el BID Invest colaboran para implementar y robustecer el sistema de autoevaluación dentro del Grupo. En este contexto, en el 2020 OVE continuará validando los informes de autoevaluación para las operaciones con garantía soberana (SG) y las operaciones sin garantía soberana (NSG) y reportará sus resultados al Directorio.
- 2.24 **Recomendaciones del Sistema de Seguimiento (ReTS por sus siglas en inglés).** OVE en conjunto con el BID y el BID Invest han unido esfuerzos para establecer un sistema creíble y práctico para hacer el seguimiento de la implementación de las recomendaciones formuladas por OVE en sus evaluaciones y avaladas por el Directorio. En el 2020, OVE continuará haciendo el seguimiento de la implementación de recomendaciones pasadas mientras sigue trabajando en la mejora del sistema.

F. Aprendizaje, disseminación, y desarrollo de la capacidad de evaluación

- 2.25 Han pasado 20 años desde la creación de OVE y es un buen momento para reflexionar sobre el trabajo realizado y lo que nos depara el futuro. Siguiendo las mejoras que surgieron, entre otros, de la Revisión Externa, OVE hará más hincapié en mejorar la difusión de los resultados de sus evaluaciones y promover la capacidad de evaluación tanto internamente como en la región de American Latina y el Caribe.
- 2.26 Los conceptos y métodos de evaluación están cambiando muy rápidamente y es una prioridad definir un programa de formación regular para nuestro personal, sobre todo en este periodo cuando vamos a recibir a un grupo de nuevos evaluadores. OVE va a combinar formación en la sede y en el exterior, apoyándose en profesionales de experiencia. Como parte del programa de formación, OVE va a reforzar la integración y participación de su personal en conferencias y redes profesionales en la región e internacionalmente.
- 2.27 OVE va a reforzar su trabajo de apoyo a la mejora de las capacidades de evaluación en la región, particularmente a través de los institutos de evaluación nacionales y los bancos de desarrollo regional y nacionales. Como primer paso, OVE busca valorar el estado actual de los sistemas de evaluación nacionales en la región – en el 2015, el Centro CLEAR LAC, CIDE, realizó un estudio documentando el desarrollo y desafíos de los sistemas de monitoreo y evaluación en América Latina⁹. OVE también está en contacto con los bancos de desarrollo

⁹ Pérez Yarahuan, G. and Maldonado C. Panorama de los sistemas nacionales de monitoreo y evaluación en América Latina, 2015. Trujillo (editors).

regional y nacionales y está cooperando y apoyando actualmente a la Oficina de Evaluación del Banco Centroamericana de Integración Económica (BCIE).

- 2.28 En 2020 el BID será la sede y presidirá la 3ª Reunión de los Presidentes de los Comités de Evaluación y los Jefes de los Departamentos de Evaluación de los Bancos Multilaterales miembros del ECG (por sus siglas en inglés). Las primeras dos reuniones fueron presididas por el Banco Mundial en 2018 y por el Banco Asiático de Desarrollo (AsDB) en 2019 y tuvieron como sede al Banco Mundial. Asimismo, OVE presidirá la red ECG durante el 2021, lo que será una oportunidad para crear puentes entre los profesionales de la evaluación internacionales y de la región.

Cuadro 2.1. Evaluaciones Propuestas para 2020-2021

| Evaluaciones o trabajo de línea | Fecha de inicio estimada | Fecha de entrega al Directorio ^a |
|---|--------------------------|---|
| Evaluaciones Corporativas | | |
| Evaluación de MICI | T2 2019 | T2 2020 |
| Instrumentos – Síntesis de Aprendizajes | T2 2019 | T2 2020 |
| GRF/Haití | T1 2020 | T1 2021 |
| Gobernanza BID | T1 2020 | T1 2021 |
| BID Lab | T2 2020 | T2 2021 |
| Instrumentos - Garantías | T2 2020 | T4 2020 |
| Instrumentos – PBLs estudio metodológico | T3 2020 | T1 2021 |
| Clientes del BID (Subnacionales, NDBs, etc.) | T1 2021 | T4 2021 |
| IDB Invest | T4 2020 | T4 2021 |
| Evaluaciones temáticas y sectoriales | | |
| Transparencia e Integridad | T2 2019 | T3 2020 |
| Seguridad Ciudadana | T3 2020 | T2 2021 |
| Adaptación al Cambio Climático | T1 2021 | T4 2021 |
| Desarrollo Urbano | T3 2021 | 2022 |
| Agua y Saneamiento | T3 2021 | 2022 |
| Evaluaciones de Programa de País^b | | |
| CPE Argentina | T3 2019 | T2 2020 |
| CPE Bolivia | T3 2019 | T2 2020 |
| CPE Uruguay | T3 2019 | T2 2020 |
| CPE Republica Dominicana | ASD | ASD |
| CPE Guatemala | ASD | ASD |
| CPE Trinidad y Tobago | ASD | ASD |
| CPE Suriname | ASD | ASD |
| CPE Peru | ASD | ASD |
| CPE Ecuador | ASD | ASD |
| CPE Guyana | ASD | ASD |
| CPE Jamaica | ASD | ASD |
| CPE Haití | ASD | ASD |
| CPE Belize | ASD | ASD |
| Evaluaciones de Proyecto y Validaciones | | |
| PCR/XSR | Continuo | T3 2020 y 2021 |
| ReTs | Continuo | T3 2020 y 2021 |
| Otros | | |
| Informe Anual de OVE 2019 | T4 2019 | T1 2020 |
| Resumen de Actividades | T3 2020 y T1 2021 | T3 2020 y T1 2021 |

^a Las fechas de entrega al Directorio dependerán del enfoque de cada evaluación

^b Las fechas para los nuevos CPEs serán definidas según el párrafo 2.21

G. Otros

- 2.29 Como en años anteriores OVE preparará un Informe Anual, el cual resumirá el trabajo de evaluación y las validaciones de proyecto en 2019. Asimismo, OVE presentara dos informes semestrales describiendo el progreso en la implementación del plan de trabajo y la ejecución del presupuesto.
- 2.30 Finalmente, el Programa de Trabajo reservar algunos recursos para finalizar la implementación de las recomendaciones de la evaluación externa de la función de evaluación, que comisionó el Directorio al (IRP), según lo descrito en el párrafo 1.11. Gran parte del trabajo ha sido realizado entre 2018 y 2019, pero algunas recomendaciones de mayor escala serán implementadas en 2020 (ej., algunos elementos relativos al gerenciamiento estratégico de OVE).

III. DOTACIÓN DE PERSONAL Y PRESUPUESTO

- 3.1 OVE tiene 30 posiciones de funcionarios de las cuales 19 se encuentran activas, éstas incluyen al director, dos asesores, 13 evaluadores, tres asistentes administrativos y un experto en tecnología informática. OVE ha iniciado el proceso de contratación para cubrir 11 de las vacantes restantes, lo que permitirá completar el programa de trabajo de 2020. Además de los funcionarios y consultores de corto plazo, OVE contrata entre cinco y siete investigadores colaboradores por año a través de un proceso competitivo, y normalmente entre 12 a 15 forman parte de la plantilla.
- 3.2 Para 2020 OVE solicita un presupuesto total de **US\$9.864,040**, tal y como se muestra en el cuadro 3.1. Para el Banco, esto representa un **incremento nominal de 0,97%** respecto del presupuesto de OVE de 2019, lo que es **inferior al 2% de aumento que solicita el BID** para su presupuesto administrativo. OVE no está solicitando un aumento en el número de posiciones de funcionarios.
- 3.3 El presupuesto total de OVE se asigna cada año entre el BID y el BID Invest debido a que OVE presta servicios a ambas instituciones y la mayoría de las evaluaciones de OVE cubre en su conjunto las actividades pertinentes tanto del BID como del BID Invest. La asignación propuesta para 2020 resulta en un presupuesto del BID para OVE de US\$8.417.232 y un presupuesto del BID Invest para OVE de US\$1.446.808¹⁰.
- 3.4 En resumen, OVE solicita al Directorio Ejecutivo del BID que le apruebe un presupuesto para 2020 de **US\$8.417.232** y al Directorio Ejecutivo del BID Invest que le apruebe un presupuesto para 2020 de **US\$1.446.808**, lo que suma un presupuesto total de **US\$9.864.040**. Se prevé que este monto financiará el programa de trabajo de evaluación contenido en el Cuadro 2.1 para 2020 (lo que incluye actividades en 2020 en evaluaciones que se concluirán en 2021).

¹⁰ Debido a que el personal de OVE esta técnicamente empleado por el BID, el presupuesto solicitado para el BID Invest puede ser formalmente asignado solamente a los costos laborales complementarios y costos no laborales.

Cuadro 3.1. Comparación de presupuesto de OVE por rubro ^{a, b}

| Cuenta | Presupuest o aprobado 2019 (US\$) | Presupuest o solicitado 2020 (US\$) | Variación porcentual |
|--|-----------------------------------|-------------------------------------|----------------------|
| - Salarios - Personal internacional | 4.206.003 | 4.179.379 | |
| - Beneficios – Personal internacional | 1.852.708 | 1.807.927 | |
| - Otros costos de personal | 18.700 | 19.392 | |
| Total Costos laborales de personal - SLC | 6.077.411 | 6.006,698 | |
| Total Fuerza laboral complementaria - CLC | 1.273.847 | 1.425.807 | |
| TOTAL COSTOS LABORALES | 7.351.258 | 7.432.504 | 1.11% |
| - Viajes en misión oficial | 285.000 | 285.000 | |
| - Costos por aprendizaje y matrícula | 97.503 | 88.227 | |
| - Eventos, conferencias y difusión | 441.726 | 432.000 | |
| - Comunicaciones y publicaciones | 86.500 | 85.000 | |
| - Equipo y suministros | 67.144 | 83.000 | |
| - Remodelación de Oficinas | 5.154 | 10.000 | |
| - Otros gastos | 1.700 | 1.500 | |
| COSTOS NO LABORALES | 984.727 | 984.727 | 0,00% |
| TOTAL OVE-BID | 8.335.985 | 8.417.232 | 0,97% |
| TOTAL OVE-BID Invest | 1.432.909 | 1.446.808 | 0,97% |
| GASTOS OPERATIVOS TOTALES DE OVE | 9.768.894 | 9.864.040 | 0,97% |

^(a) Dado que el Directorio aún no ha aprobado el Incremento de Salario Basado en el Mercado (MBSI, por sus siglas en inglés) de 3,7%, OVE realizará cualquier cambio que surja su aplicación.

^(b) Las vacantes de los funcionarios internacionales han sido presupuestadas sobre la base de la fecha esperado de contratación. Por lo tanto, OVE ha asignado \$125.209 de estos recursos a Fuerza Laboral Complementaria (FLC).

ANEXO I – LÍNEA DE TIEMPO PRELIMINAR DE LAS EVALUACIONES PROPUESTAS 2020-2021^a

| | 2020 | | | | | | | | | | | | 2021 | | | | | | | | | | | |
|---|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC | ENE | FEB | MAR | ABR | MAY | JUN | JUL | AGO | SEP | OCT | NOV | DIC |
| Evaluaciones Corporativas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Evaluación de MICI | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Instrumentos – Síntesis | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Aprendizaje | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| GRF/Haití | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Gobernanza del Grupo BID | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BID Lab | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Instrumentos – Garantías | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Instrumentos - PBL estudio metodológico | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| BID Invest | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cientes BID (Subnacionales, BNDs) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Evaluaciones Sectoriales y Temáticas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Transparencia e Integridad | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Seguridad Ciudadana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Adaptación al Cambio Climático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Desarrollo Urbano | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Agua y Saneamiento | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Evaluaciones de Programa de País^b | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Argentina 2016-2019 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Bolivia 2016-2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Uruguay 2016-2020 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Republica Dominicana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Guatemala | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Trinidad y Tobago | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Surinam | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Perú | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Ecuador | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Guyana | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Jamaica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Haití | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| CPE Belice | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Evaluaciones de Proyecto y Validaciones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| PCR/XSR Validaciones | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ReTS | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Otros | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Informe Anual | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Informes semestrales | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Trabajo de evaluación Periodo de consulta final **X** Fin de la actual Estrategia de País

^a La fecha de entrega dependerán del enfoque de cada evaluación. El cuadro no incluye actividades de Aprendizaje, Diseminación y Capacitación.

^b Para los CPEs, la fecha indicada representa el fin de la Estrategia Banco País actual.

ANEXO II – EVALUACIONES DE OVE POR ÁREA TEMÁTICA Y FECHA DE ENTREGA - 2015-2019

| 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|---|--|---|---|
| INSTITUCIONALES | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Medición del Desempeño de los Proyectos | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Financiamiento Contingente ▪ Tendencias del presupuesto del Banco | <ul style="list-style-type: none"> ▪ IAMCs ▪ Evaluaciones de impacto ▪ Informe sobre el Avance de la Fusión Hacia Afuera ▪ Proyectos Problemáticos | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Actualización IDB-9 ▪ El BID como un banco de conocimiento ▪ Salvaguardias sociales y ambientales | |
| SECTORIALES Y TEMATICAS | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Transporte rápido de bus ▪ Agua rural ▪ Agricultura & seguridad alimenticia ▪ Procidades (Brazil) ▪ Programas CCT ▪ Préstamo basado en políticas ▪ Trabajo a través de FIs ▪ Prestamos Green | <ul style="list-style-type: none"> ▪ PPPs de infraestructura ▪ Trans urbano y pobreza ▪ Ciudades Sostenibles ▪ Vivienda (Caribe) ▪ Inversión de capital ▪ Prog de Prod de Dess (Brazil) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Políticas de impuesto y administración ▪ Apoyo directo a SMEs | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Género y diversidad | |
| EVALUACIONES DE PROGRAMAS DE PAIS | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Colombia ▪ Panamá ▪ Bolivia ▪ Brasil ▪ Uruguay | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Argentina ▪ Haití ▪ Surinam ▪ Trinidad & Tobago ▪ Perú ▪ Guatemala | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Guyana ▪ República Dominicana ▪ Bahamas ▪ Ecuador | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Nicaragua ▪ Chile ▪ Barbados ▪ Paraguay ▪ Honduras | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Colombia ▪ Brazil ▪ Costa Rica ▪ México ▪ El Salvador ▪ Panamá |
| EVALUACIONES DE PROYECTOS Y VALIDACIONES | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Revisión de ReTS ▪ CII XASR validaciones | <ul style="list-style-type: none"> ▪ PCR/XSR validaciones | <ul style="list-style-type: none"> ▪ PCR/XSR validaciones | <ul style="list-style-type: none"> ▪ PCR/XSR validaciones ▪ Seguimiento a la implementación de las Recomendaciones de OVE (ReTs) | <ul style="list-style-type: none"> ▪ PCR/XSR validaciones ▪ Seguimiento a la implementación de las Recomendaciones de OVE (ReTs) |
| OTROS | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe anual 2015 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe anual 2016 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe anual 2017 | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe anual 2018 ▪ Seguimiento Revisión de la Función de Evaluación | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Informe anual 2019 ▪ Seguimiento Revisión de la Función de Evaluación |

Fuente: OVE.