



Previdência Complementar

Cenários e Desafios

Mauricio Leister

Secretaria de Previdência

Ministério do Trabalho e Previdência Social

Sumário

1. Sistema Previdenciário Brasileiro

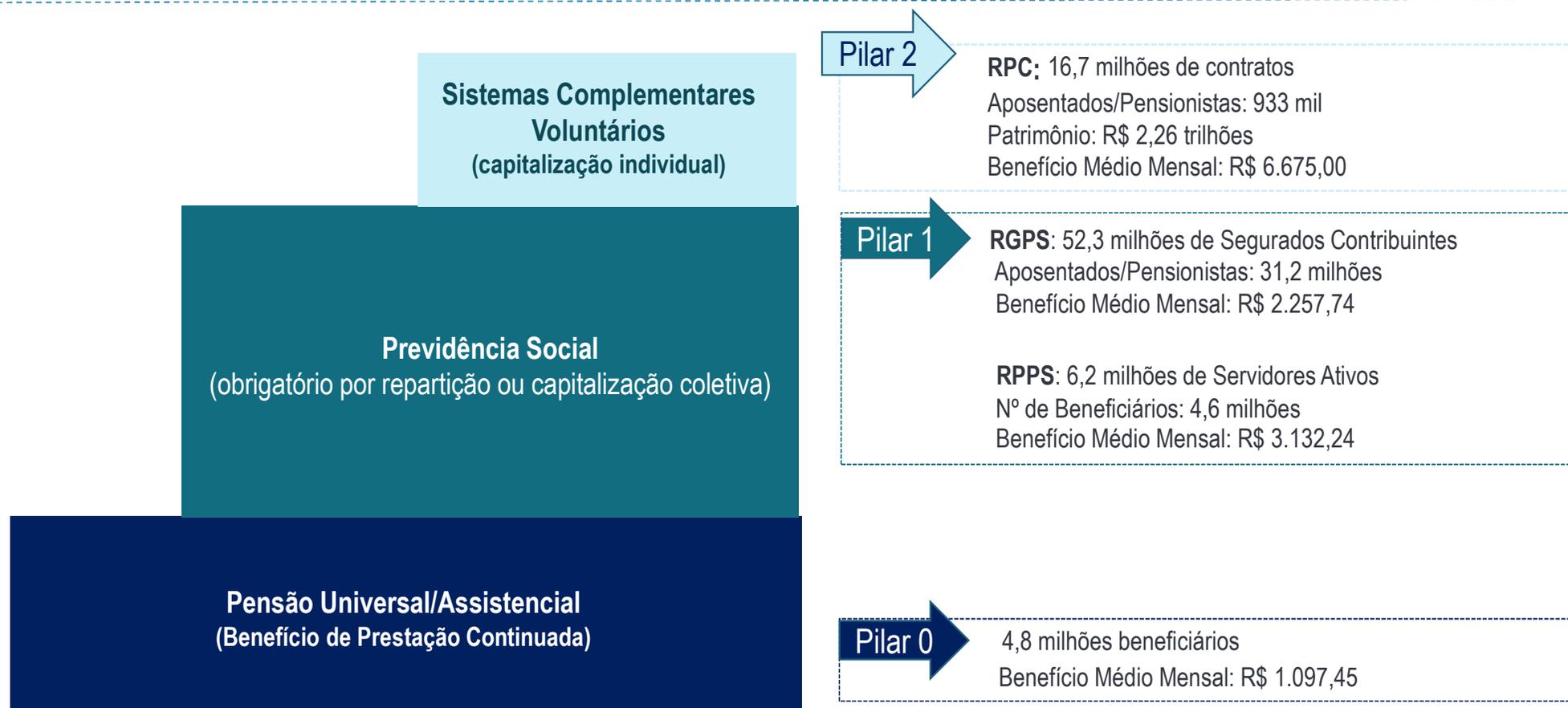
2. Previdência Complementar

3. Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar



Sistema Previdenciário Brasileiro

Organização do Sistema Previdenciário Brasileiro



Fontes: RGPS (BEPS – planilhas 01 e 14 - jun/21); RPPS (RREO mai/21 – Painel Tesouro Transparente anexo 4 e população SRPPS/SPREV/ME CADPREV dez/19); RPC (PREVIC e SUSEP patrimônio acumulado até jun/2021). Obs: RPPS inclui militares. (*) acumulado últimos 12 meses.

SECRETARIA DA
PREVIDÊNCIASECRETARIA ESPECIAL DE
PREVIDÊNCIA E TRABALHOMINISTÉRIO DA
ECONOMIA



Previdência Complementar

Dinâmica do RPC

O papel da Previdência Complementar

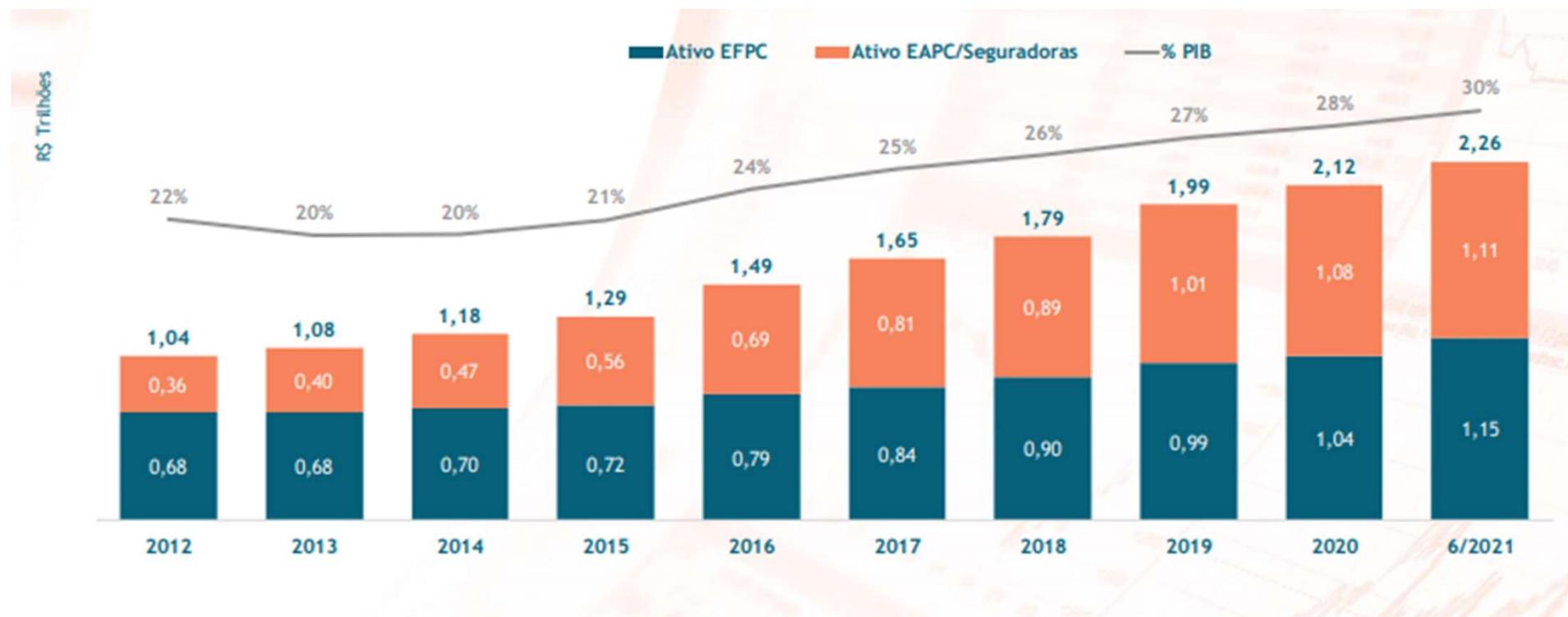
- As pressões demográficas continuarão exigindo revisões paramétricas¹ nos Sistemas Previdenciários no mundo. Nesse contexto a **Previdência Complementar contribui para ter mais segurança na renda de aposentadoria** esperada;
- Solução pertinente para **atender ao crescente mercado de profissionais autônomos;**
- Geração de **poupança doméstica – 30% do PIB Nacional;**

1. Nota de Pensions nr 37/2019 FIAP.

2. 10 Desafios Mundiales para la Seguridad Social – Américas. Asociación Internacional de la Seguridad Social 2017.

Ativo EAPC/EFPC

- O Regime de Previdência Complementar tem dois segmentos:
 - Entidades Fechadas de Previdência Complementar (Fundos de Pensão)
 - Entidades Abertas de Previdência Complementar e Seguradoras



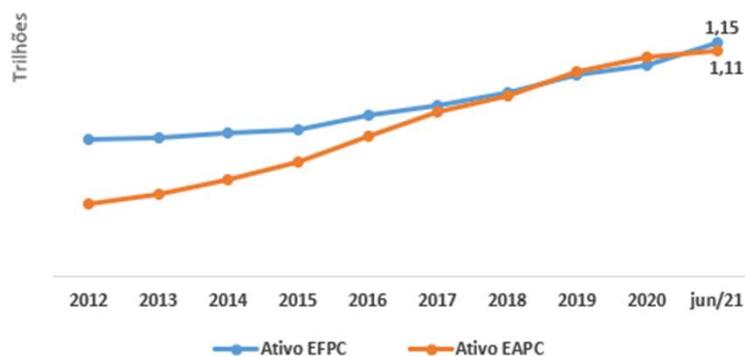
Impressões: Segmento Fechado

- O segmento EFPC tem crescido em ritmo menor;

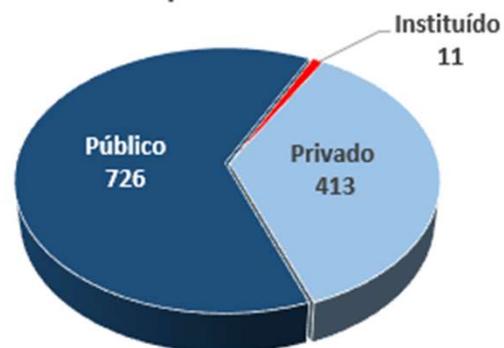
- O patrocínio público é o pilar mais importante do segmento EFPC;

- O robusto fluxo de pagamento de renda no segmento fechado é um grande valor para o RPC;

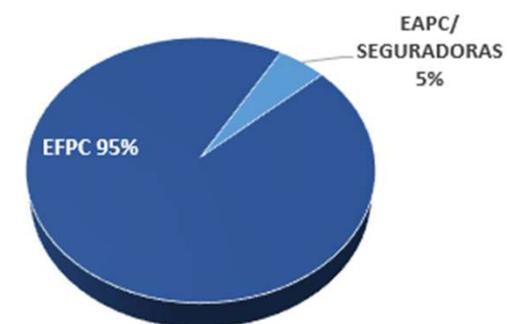
Patrimônio das Entidades de Previdência



Patrimônio das EFPC em R\$ bilhões: por patrocínio



Benefícios Pagos em 12 meses (R\$ 74,8 bilhões)
Por tipo de Entidade



Impressões: Segmento Aberto

- Os planos VGBL sustentam o crescimento do segmento EAPC/Seguradoras;

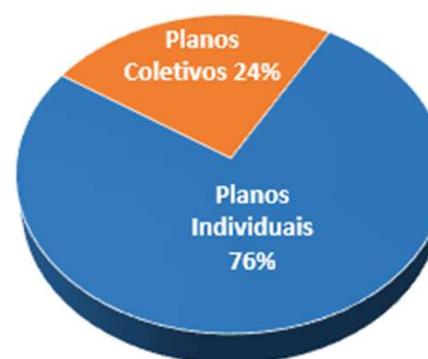
- Em termos de provisões técnicas (R\$), os planos coletivos são 11% do mercado EAPC.

- A carteira de investimento das EAPC/Seg. é altamente concentrada em renda fixa (94%). 76% só em títulos públicos;

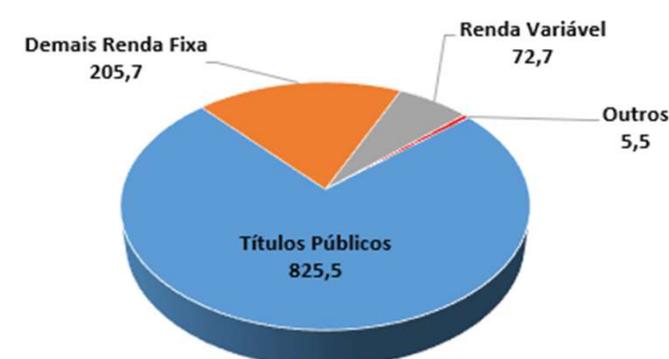
Provisões Técnicas EAPC/Seguradoras por Tipo de Produto



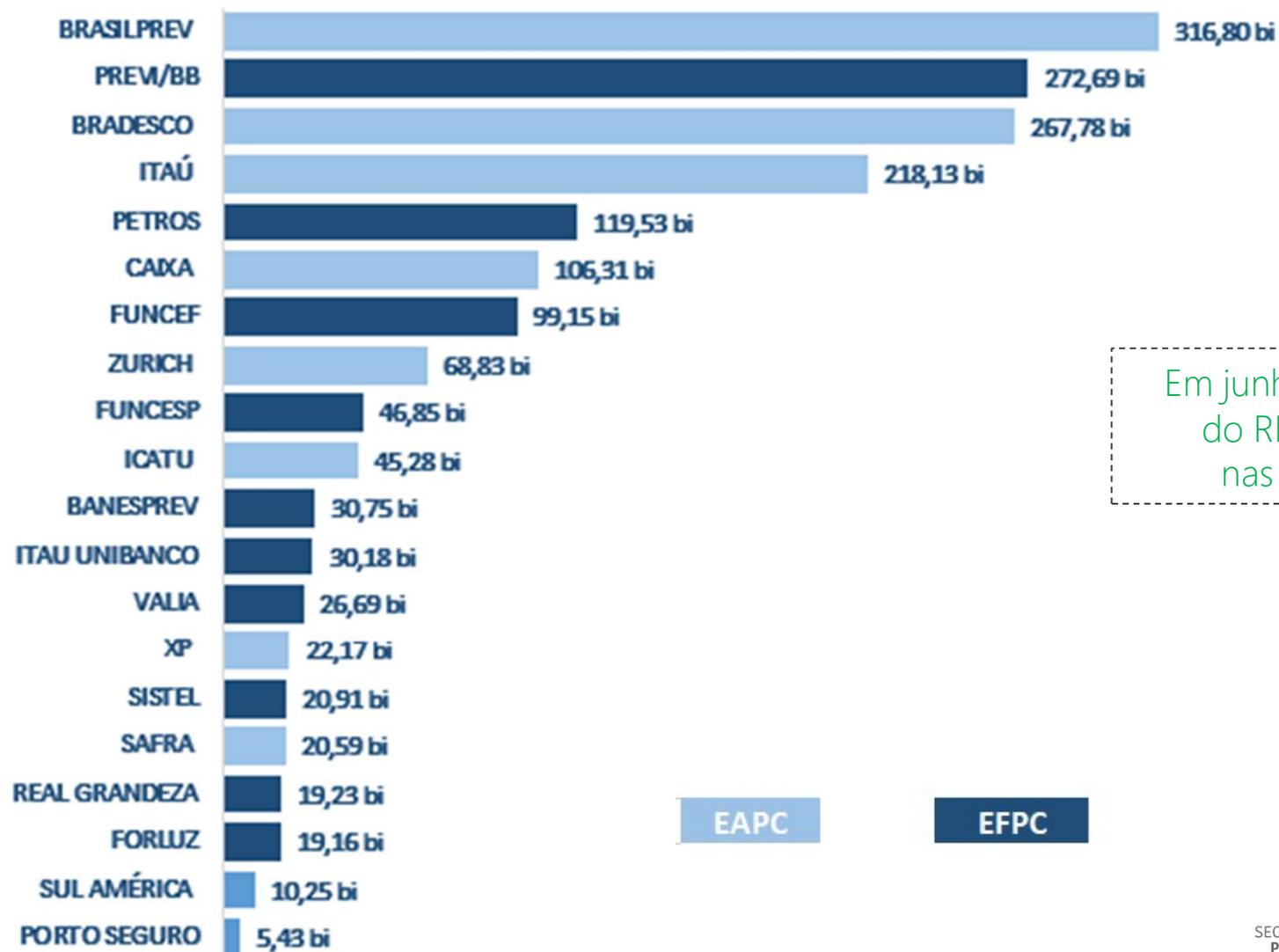
População por tipo de plano



Carteira de Investimentos das EAPC/Seguradoras - R\$ bilhões



Ranking 20 maiores Entidades de Previdência Complementar

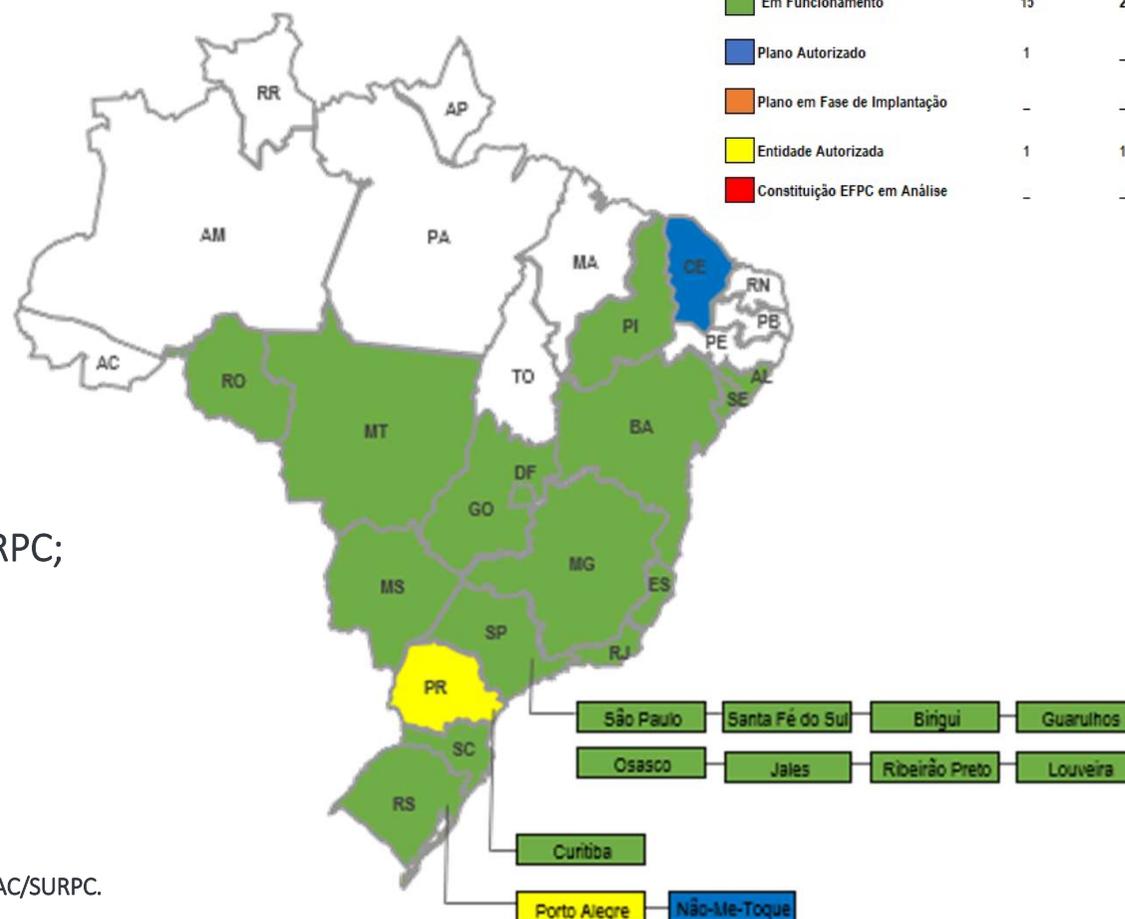


Em junho/21, 78% do Ativo total do RPC esteve concentrado nas 20 maiores entidades.

Previdência Complementar dos Entes Federativos

LEGENDA

Situação	Estados/DF	Capitais	Demais Municípios	Total de Entes
Em Funcionamento	15	2	7	24
Plano Autorizado	1	-	1	2
Plano em Fase de Implantação	-	-	-	-
Entidade Autorizada	1	1	-	2
Constituição EFPC em Análise	-	-	-	-



- ✓ PEC 103/2019;
- ✓ Prazo: novembro/2021;
- ✓ Alcance RPPS: 2.155
- ✓ Até o momento 24 Entes implantaram o RPC;

Fonte: Sítio eletrônico dos Governos Estaduais e Previc. Elaboração: CGEAC/SURPC.
Atualizado em 14.06.2021

*Romera e Leister (2021), Revista do Direito do Trabalho.

Potencial de Cobertura do RPC no Brasil

• Trabalhadores do setor privado

- Estudo interno IPEA/SPREV indica um potencial de 20 a 25 milhões de contratos de participantes ativos até 2035.

• Trabalhadores do setor público

- Em 369 RPPS (cerca de 17,1%) há mais de 100 servidores públicos com ganhos acima do teto do RGPS;
- Em uma projeção simplificada, há um potencial de longo prazo de cerca de 1,2 milhões de servidores para o RPC (ganhos salariais acima do teto do RGPS), com um fluxo contributivo de R\$13,7* bilhões por ano;
- Somando-se a isso o mesmo crescimento orgânico das EFPC na última década, pode-se projetar que o segmento fechado tem o potencial de alcançar até 2035 4,8 milhões de participantes ativos.

• Consolidado

- Atualmente o RPC conta com 12,7 milhões de participantes ativos;
- As projeções consolidadas sugerem o alcance entre 25 a 30 milhões de contratos em 2035.

*Romera e Leister (2021), Revista do Direito do Trabalho.



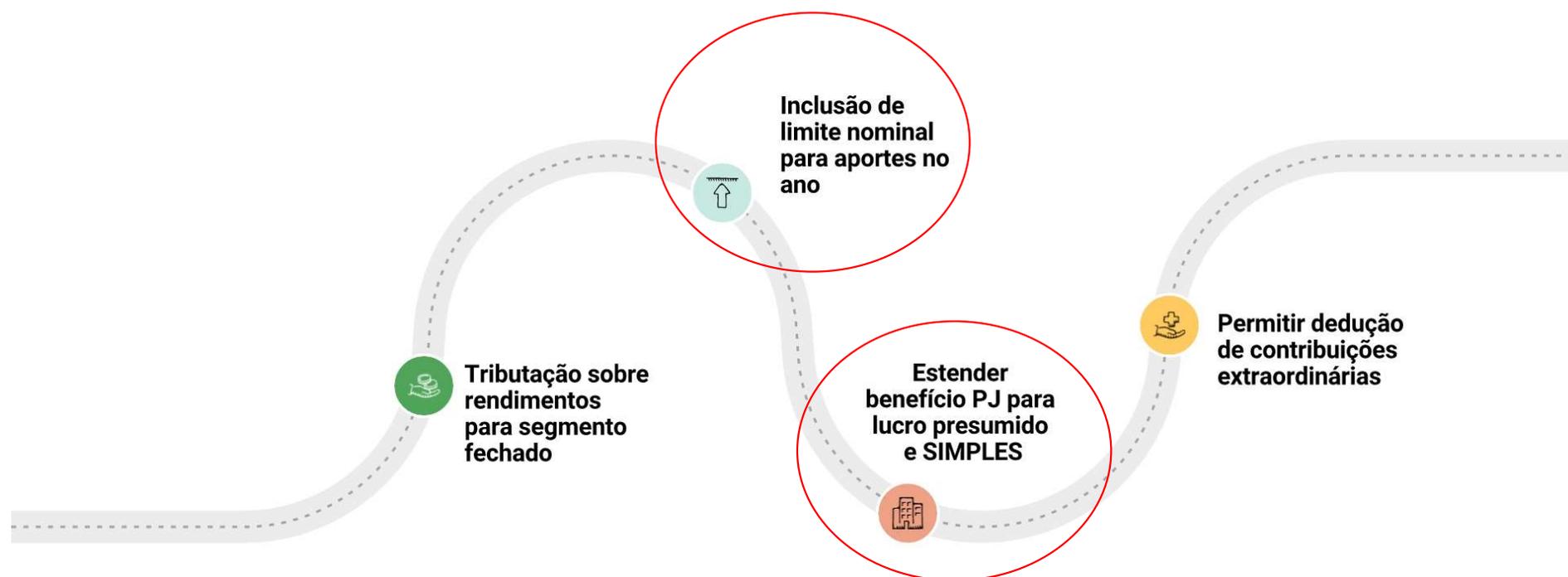
Oportunidades e Desafios futuros para o RPC

Atrair os trabalhadores de média e baixa renda

- 16% do fluxo contributivo de EFPC e PGBL vem de trabalhadores que ganham abaixo de R\$7.000
- 40% do fluxo contributivo de VGBL vem de trabalhadores que ganham abaixo de R\$7.000 (entre aqueles com ganho > 1SM)
- Há um mercado grande a ser conquistado entre os trabalhadores que ganham abaixo do teto do INSS. O RPC também é uma opção interessante para eles
 - Exemplo:
 - Carreira profissional com duração de 40 anos
 - Salário inicial de R\$ 2.500 e último salário antes de se aposentar de R\$ 7.000
 - Pelas regras atuais aposentadoria INSS será de R\$ 4.565
 - Representará aproximadamente 65% do último salário, o que configura uma perda de 35%
 - Caso a partir do início de carreira tivesse destinado aproximadamente 6% dos salários recebidos ao longo da vida ativa a um plano de previdência complementar, receberia de aposentadoria os mesmos R\$ 7.000, ou seja, além do valor do INSS, um benefício complementar de R\$ 2.435,00

Fonte: GRANDES NÚMEROS DIRPF 2020 - ANO-CALENDÁRIO 2019 RFB

Evolução da agenda tributária



Há limitado alcance dos benefícios tributários para os trabalhadores de média e baixa renda

MADE WITH
beautiful.ai

Harmonização e apoio à implementação do RPC nos Entes Federativos

Harmonização da legislação e atuação dos segmentos aberto e fechado, levando em consideração suas especificidades, no RPC de Entes Federativos



Fomento da Educação Previdenciária



- Em 2020, a Secretaria de Previdência passou a integrar o Fórum Brasileiro de Educação Financeira, se juntando aos órgãos fiscalizadores do mercado de previdência privada e outros agentes governamentais
- A importância da Educação Previdenciária vem aumentando com a dinâmica demográfica e do mercado de trabalho, de forma que os indivíduos dependerão mais de si mesmos para ter uma reposição de renda adequada
- No Brasil, apenas 25% a 35% da população tem educação financeira adequada. A população de forma geral não está bem preparada para tomar decisões financeiras
- Planejamento de Educação Previdenciária bienal. Cursos EaD, vídeos curtos, guia para profissional autônomos, entre outras ações

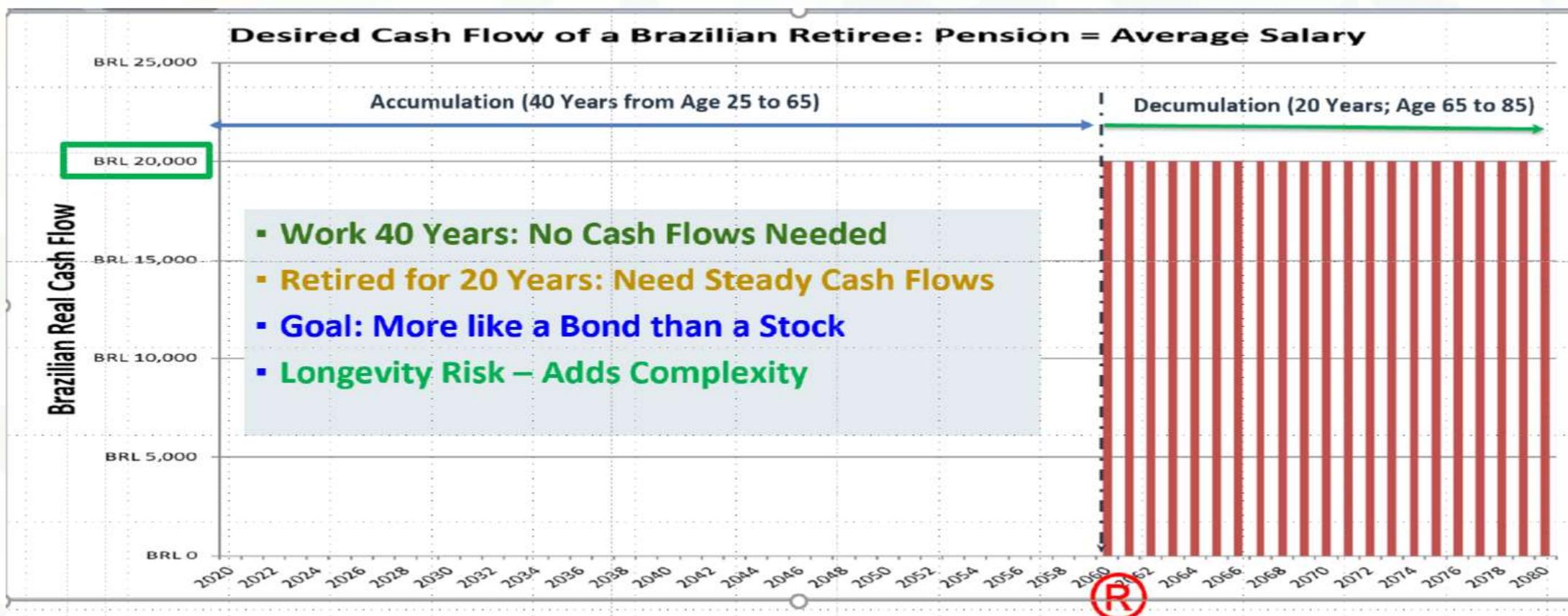
Economia Comportamental e o foco da comunicação no participante

- Incentivar as entidades de previdência a fazerem uso dos achados da economia comportamental para aumentar a atração e retenção de participantes em planos de previdência privada
- Foco da comunicação no participante com o objetivo maior de auxiliá-lo na tomada de decisão consciente, bem como fornecer a ele uma estimativa de renda da aposentadoria no futuro
- Promover o uso da linguagem simples
- Repensar o formulário de adesão para deixá-lo mais simples e com elementos default e elementos de decisão ativa



Estudo dos títulos públicos SeLFIES (Standard-of-Living indexed, Forward-starting, Income Only Securities)

Goal Restated: A Steady Income From Retirement Till Death
Guaranteed and Real = Preserve Pre-Retirement Lifestyle



Problem: No Asset has this Profile/Bridges Time Gap; Annuities Not Popular

**SAVE
THE
DATE**



**3º SEMINÁRIO INTERNACIONAL DE
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR**

**30/11, 01/12 e 02/12/2021
de 9h às 13h**

Seminário
online e gratuito

Realização:
SURPC | SPREV | MTP

Inscrições em breve

Apoio:



Obrigado!

Coordenação-Geral de Estudos Técnicos e Análise Conjuntural
Subsecretaria do Regime de Previdência Complementar
surpc.cgeac@economia.gov.br