



MARCO DE RESULTADOS CORPORATIVOS 2016-2019 DEL GRUPO BID



BID

Banco Interamericano
de Desarrollo

CONTENIDOS

- 3 Antecedentes
- 4 Proceso
- 6 Principios clave
- 8 Indicadores
- 16 El CRF como herramienta de gestión

ANTECEDENTES

El Marco de Resultados Corporativos (CRF, por sus siglas en inglés) es la piedra angular dentro de la gestión para resultados en el desarrollo del Grupo del Banco Interamericano de Desarrollo (Grupo BID). El CRF funciona como la herramienta principal para el monitoreo y medición del desempeño de la organización y el logro de sus objetivos estratégicos.

El CRF 2016-2019 no establece la estrategia del Grupo BID, sino que monitorea la implementación de la Actualización de la Estrategia Institucional (UIS, por sus siglas en inglés).

El CRF 2016-2019 se compone de tres niveles de indicadores agrupados en Contexto regional, Resultados de desarrollo de los países, y el Desempeño del Grupo BID. La lista completa de los indicadores está disponible en: **www.iadb.org/CRF2016-2019-indicadores**.

PROCESO

El CRF 2016-2019 se diseñó con base en insumos provenientes de varias fuentes:



El CRF 2016-2019 se desarrolló luego de un proceso altamente colaborativo, teniendo en cuenta las lecciones aprendidas del CRF anterior:

Participación estratégica: La elaboración del CRF fue guiada por los accionistas del Grupo BID. El mismo está basado en los tres desafíos de desarrollo, los tres temas transversales y los seis principios operativos rectores de la UIS.

Apropiación institucional: Los empleados del Grupo BID participaron activamente en la creación del CRF 2016-2019. La red de campeones del CRF, un grupo de más de 50 especialistas técnicos sénior de todo el Grupo BID, estuvo directamente involucrada en la identificación de los indicadores, la creación de sus definiciones y el establecimiento de sus líneas de base y metas correspondientes.

Agenda global: El trabajo de la comunidad mundial de desarrollo, en particular la discusión previa a la adopción de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) y los CRF de otros BMD, fueron considerados en la identificación de los indicadores del CRF.

PRINCIPIOS CLAVE

El CRF 2016-2019 fue desarrollado teniendo en cuenta cuatro principios:



Simplicidad: Una sola herramienta no puede capturar los resultados detallados en todos los niveles del Grupo BID. El CRF 2016-2019 cuenta con una estructura simplificada y un número reducido de indicadores.



Rendición de cuentas: El CRF sirve tanto para fines de rendición de cuentas como de gestión. Mediante el CRF 2016-2019, se promoverá la alineación de otros sistemas de desempeño corporativo para fomentar la responsabilidad compartida con el fin de alcanzar las metas institucionales, y proveer una visión consistente de la dirección a seguir a lo largo y ancho del Grupo BID.

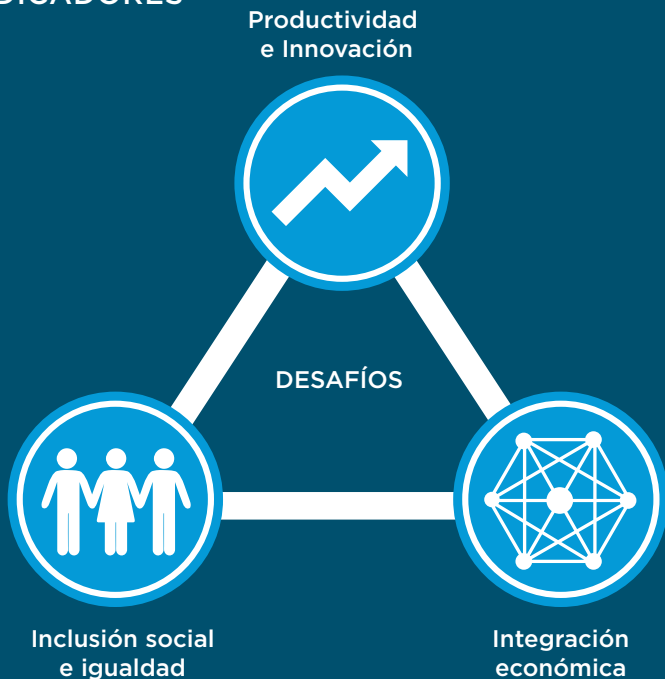


Gestión del conocimiento: La documentación de procesos y la justificación para la selección de indicadores asegura la memoria institucional y la consistente interpretación de las tendencias. La Guía técnica del CRF provee definiciones detalladas e información clave adicional para cada indicador. El Glosario de negocios del Banco también almacenará todos los términos y los indicadores del CRF.



Flexibilidad: Es importante mantener la flexibilidad para asegurar que el CRF sea relevante. En 2014, la Asamblea de Gobernadores del BID delegó la autoridad al Directorio Ejecutivo de aprobar la actualización del CRF para el período 2016-2019. Este acuerdo incluye la habilidad de hacer actualizaciones o modificaciones subsecuentes al mismo cuando se necesite.

INDICADORES



Los **Indicadores de contexto regional** ayudan a contextualizar el progreso en el desarrollo a largo plazo de la región y se organizan en torno a los tres desafíos y los tres temas transversales de la UIS.

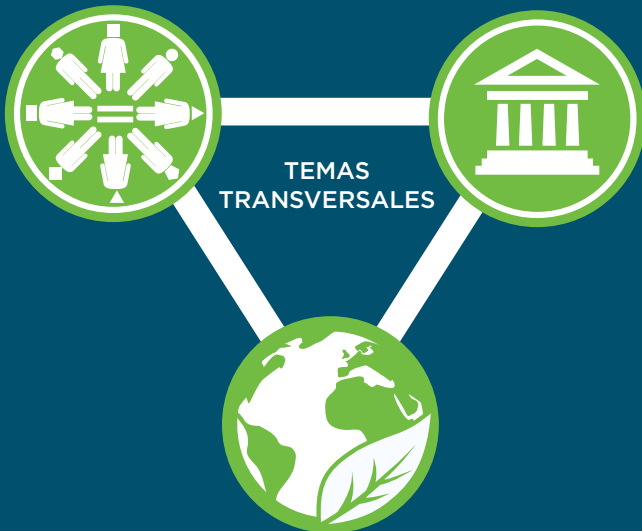
La información proporcionada sobre los indicadores a este nivel del CRF ayudará a enmarcar en términos generales los avances reportados en el siguiente nivel: Resultados de desarrollo de los países.

Los indicadores en el nivel de contexto regional no tienen metas debido a que el avance realizado en cada indicador es el resultado de una combinación de acciones, políticas y medidas implementadas o financiadas por los países en la región, y por lo tanto, no puede vincularse directamente al apoyo del Grupo BID.

El reporte en línea de los indicadores de contexto regional incluirá enlaces electrónicos a datos a nivel de país, cuando estén disponibles.

Igualdad de género
y diversidad

Capacidad institucional
y estado de derecho



Cambio climático y
sostenibilidad ambiental

Los **Indicadores de resultados de desarrollo de los países** proveen datos agregados sobre los productos y los resultados inmediatos a proyectos aprobados y financiados por el Grupo BID. Además proporcionan información sobre resultados intermedios que pueden ser asociados indirectamente con resultados de sectores específicos en los países y que son el producto de proyectos financiados por el Grupo BID.

Este nivel del CRF busca responder cómo el Grupo BID está contribuyendo al desarrollo de la región. La lista de indicadores está disponible en **www.iadb.org/CRF2016-2019-indicadores**.

Los indicadores de este nivel están vinculados a los tres desafíos y a los tres temas transversales de la UIS, dado el tiempo necesario para que un proyecto genere resultados medibles, se espera que muchos de los resultados reportados en el CRF 2016-2019 provendrán de proyectos aprobados antes de 2016.



Los **Indicadores de desempeño del Grupo BID** informan cómo el Grupo BID apoya a los países y a sus clientes a alcanzar resultados. Estos indicadores están organizados en torno a los seis principios operativos rectores delineados en la UIS.

Este nivel del CRF se alimenta de varias fuentes, incluyendo las herramientas clave de efectividad en el desarrollo del Grupo BID, como el Informe de seguimiento de progreso (PMR), o el Sistema de retroalimentación externa (EFS) y los estados financieros del Grupo BID.



Indicadores auxiliares: El CRF también incluye este conjunto de indicadores que permiten que el Grupo BID informe sobre una gama más amplia de los mecanismos de apoyo a los países prestatarios. Los indicadores auxiliares tienen varios propósitos:

- Permitir que exista un conjunto más amplio de indicadores estandarizados que permita que el Grupo BID agregue resultados a través de toda su cartera con más facilidad.
- Complementar los indicadores principales del CRF proveyendo métricas adicionales sobre el desempeño del Grupo BID en las prioridades estratégicas resumidas en la UIS y en el IDB-9, y permitiendo la continuidad en la elaboración de informes sobre los indicadores del CRF 2012-2015. La lista completa de indicadores está disponible en: **www.iadb.org/CRF2016-2019-indicadores**.
- Dar espacio para experimentar con nuevos indicadores sin la limitación de tener objetivos específicos.

EL CRF COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN

El IDB-9 preveía que el CRF jugaría un rol central en fortalecer el uso de evidencia empírica en la gestión para resultados en el desarrollo. Junto con la UIS, el CRF ayuda a establecer las metas y los objetivos para la institución, los cuales deberían guiar la asignación de recursos. A través del proceso de seguimiento y creación de informes, el CRF puede ser usado para informar las decisiones y mejorar el desempeño a lo largo del tiempo.

CICLO DE LA GESTIÓN PARA RESULTADOS EN EL DESARROLLO



FIJAR METAS Y ACORDAR OBJETIVOS

El CRF 2016-2019 fue diseñado para reflejar los tres desafíos, los tres temas transversales y los seis principios operativos rectores definidos en la UIS.

ASIGNAR RECURSOS

Se promoverá la alineación con otros sistemas corporativos de desempeño para fomentar la responsabilidad compartida para alcanzar las metas institucionales, así como proporcionar una visión consistente de la dirección a seguir.

MONITOREAR Y EVALUAR

El Grupo BID ha hecho grandes avances en la implementación de sistemas para recoger datos sobre sus resultados. La actualización al proceso de monitoreo de los indicadores del CRF hará un mejor uso de estos sistemas, aumentando la eficiencia, mejorado la precisión de los datos, y asegurando la gestión de conocimiento a largo plazo.

INFORMAR SOBRE EL DESEMPEÑO

Para aumentar la utilidad del CRF como una herramienta de gestión, los datos del CRF estarán disponibles a lo largo del año en el sitio web del CRF. El sitio web permitirá una visualización más detallada de los datos del CRF, y permitirá suministrar, cuando sea posible, información con un mayor nivel de desagregación (por ejemplo, por país o por género).

INFORMAR LA TOMA DE DECISIONES

Mediante el CRF 2016-2019, se prevé que la Alta administración y los Directorios ejecutivos del BID y la CII revisen los resultados del CRF del año anterior para analizar el progreso del Grupo BID y ayudar a enfocar las prioridades del programa de trabajo para el año siguiente.

Para mayor información visite iadb.org/CRF



iadb.org