

**Closing Remarks – Ana Maria Rodríguez**  
**September 23<sup>rd</sup>, 10:10 AM**

Me gustaría comenzar por agradecer enormemente y de todo corazón a CASS y al Gobierno de China por toda la hospitalidad, la generosidad y la calidez con la que recibieron a toda la delegación de América Latina.

Muy especialmente al presidente de CASS, Sr. Wang Weiguang. Al Sr. Vicepresidente. Al Sr. Wang Lei, Director General de la Oficina de Cooperación Internacional de CASS y al Profesor Fang, Director del Instituto de Ciencia Política de CASS

Es realmente un lujo para nosotros trabajar con un socio como CASS y el Gobierno chino. Es un espacio de cooperación extremadamente valioso para el Banco Interamericano de Desarrollo. Es un honor haber podido realizar el 2do Policy Summit aquí.

Una de las cosas que aprendimos en este día y medio es que pese a que China y los países de América Latina tienen diferencias notables en cuanto a escala y sistema político-institucional (por nombrar algunas de las que mencionó el Sr. Jiang ayer), también tenemos desafíos comunes. Y uno de ellos es el de tener un segmento de ejecutivos públicos que solucione los problemas y desafíos de nuestros ciudadanos de estos tiempos. Creo que no nos equivocamos al elegir este tema para este 2do Summit.

Más todavía habiendo aprendido que en las instalaciones de CASS era donde se llevaban a cabo los exámenes de ingreso al servicio público hace cientos de años.

Si bien hay evidencias tentativas como veíamos en el seminario, creo que el sentido común nos marca que los ejecutivos públicos capaces técnica y políticamente son fundamentales para lograr un mejor desempeño del estado.

Entre las cosas en que hay que trabajar en el segmento directivo me quedo con cinco:

El desafío de lograr un balance entre respuesta/alineación política y capacidad, que mencionaba el Profesor Fang y otros expositores. Y la lección de no sólo llevar técnicos a la política, sino hacer a los políticos más fuertes en lo técnico.

El *desafío de lograr altos niveles de ética y moral* en un contexto de un mayor número de casos de corrupción y una demanda ciudadana muy fuerte para que se haga algo al respecto. Esto es un desafío común y prioritario en China y en América Latina y el Caribe

El desafío de poder evaluar mejor el desempeño de nuestros ejecutivos públicos.

La importancia de avanzar en una mayor inclusión en la selección de ejecutivos públicos, dando espacio a una mayor diversidad.

El desafío de la brecha salarial con el sector privado (aunque en este caso vimos que en América Latina no ha venido impidiendo que se pueda atraer talento al sector público - e inclusive tuvimos oportunidad de escuchar la experiencia de Costa Rica sobre su particular situación).

El tema es cómo hacerlo. Y aquí me vienen las palabras de Nick Manning, sobre:

La importancia de entender lo que funciona

Que no hay una solución única, sino que debe adaptarse al contexto institucional

La importancia de promover mayor investigación en el impacto de los ejecutivos públicos en el desempeño del sector público y lo que funciona o no funciona.

Escuchamos dos ideas o respuestas para fortalecer la capacidad y liderazgo de los ejecutivos públicos, sobre las que se concentró la discusión:

El esfuerzo de capacitación continua, con el ejemplo de CASS como centro de investigación, CELAP (que tendremos la suerte de visitar mañana) y la Escuela del Partido Comunista. Como una respuesta dinámica a problemas y desafíos cambiantes en el sector público. Desde el crecimiento económico hasta los problemas ambientales.

La creación de cuadros separados de ejecutivos públicos, que buscan combinar la capacidad técnica con la confianza política, que pudimos escuchar de parte de

Chile, Perú y Ecuador, como una corriente que viene subiendo desde el sur por los Andes.

Y aprendimos también la importancia de implementar gradualmente estas reformas. Y la importancia de contar con apropiación de la clase política.

Tuvimos oportunidad también de pensar en este tema a nivel subnacional, con las reflexiones del representante por el gobierno de Jamaica, y todos los desafíos que están relacionados a este nivel.

Y también a nivel de empresas públicas, un contexto fundamental donde se llevan a cabo muchas tareas del estado y donde se invierten valiosos recursos, donde desde América Latina pudimos conocer en mayor profundidad la excelente estrategia para la gestión de directivos de las Empresas Públicas de Medellín.

Para finalizar, me gustaría que no perdamos de vista el objetivo final de los esfuerzos de promover mejores ejecutivos públicos: los ciudadanos. Este es un ejercicio de ciudadanos sirviendo a ciudadanos y no un fin en sí mismo. Seguiremos trabajando con mucho interés en las oportunidades colaboración y trabajo conjunto entre China, los gobiernos de América Latina y el Caribe y el BID sobre este tema. Gracias.