



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

ENERO 2015 - JUNIO 2015

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: Nuevas Oportunidades de Empleo para Jóvenes en Panamá, NEO-Panamá

Nro. Proyecto: PN-M1027 - Proyecto No.: ATN/ME-14735-PN

Propósito: Incrementar el alcance y calidad de los programas de formación y sistemas de empleabilidad para los jóvenes pobres y vulnerables entre 16 y 29 años de edad

País Administrador

PANAMÁ

País Beneficiario

PANAMÁ

Agencia Ejecutora:

CONSEJO DEL SECTOR PRIVADO PARA LA ASISTENCIA EDUCACIONAL

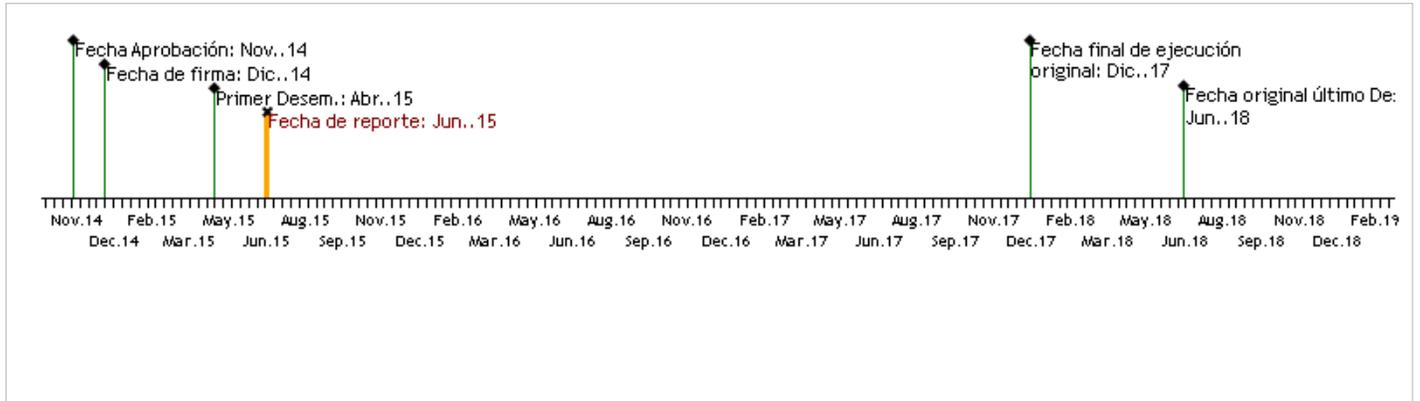
Líder equipo de diseño:

ELENA HEREDERO RODRIGUEZ

Líder equipo de supervisión:

GINA CAMBRA

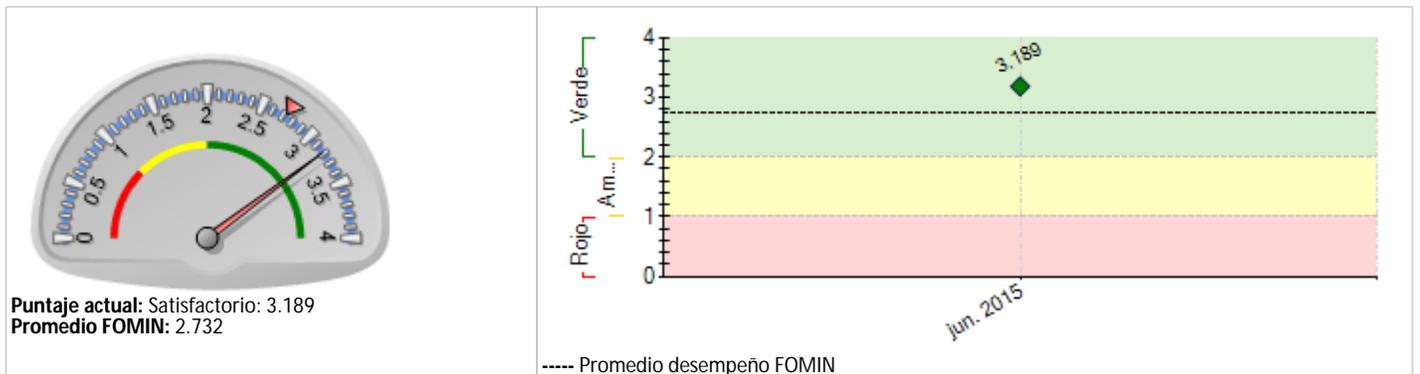
CICLO DEL PROYECTO



RECURSOS



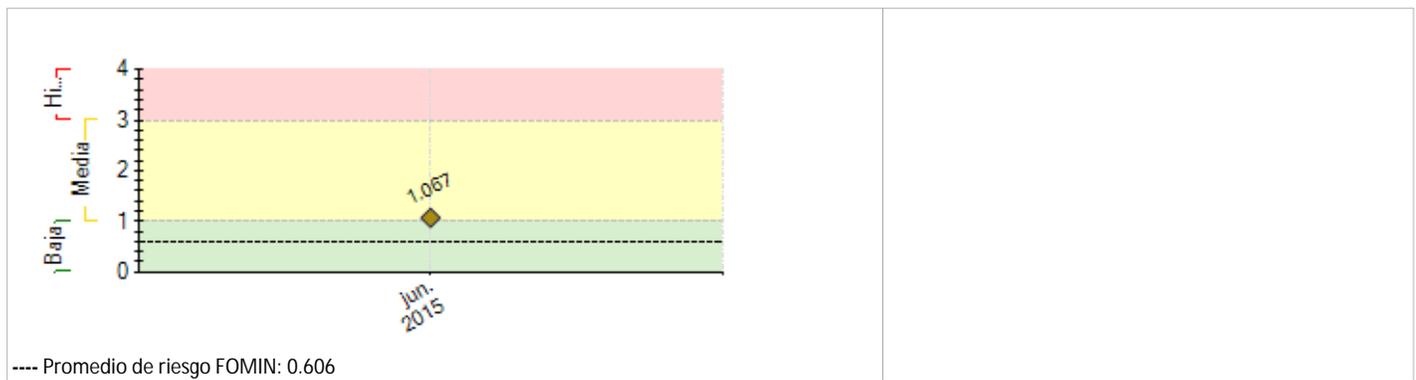
PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS

CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo
Administración Financiera: Baja
Adquisiciones: Baja
Capacidad Técnica: Baja



SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

El desempeño del Proyecto, en el primer semestre, ha sido satisfactorio, dado que se cumplió dentro del plazo máximo establecido, con las condiciones previas al primer desembolso, aún cuando debido a un retraso en la firma del Acuerdo de Gobernanza debimos reprogramar algunas actividades del PEP.

En Junio, se realizó el evento de lanzamiento del Proyecto. Asistieron las máximas autoridades del sector público aliadas al Proyecto, así como Presidentes de gremios del sector privado miembros de la Alianza, autoridades locales, representantes de empresas socias de NEO a nivel regional y jóvenes estudiantes de colegios técnicos.

Se avanzó en la ejecución de tareas que nos permitirán cumplir con la mayoría de los indicadores de Componentes previstos para el próximo semestre. Se iniciaron los procesos de contratación de los siguientes Servicios: 1. Diagnóstico sobre la oferta formativa y demanda del mercado laboral, en los sectores seleccionados 2. Paquetes de referencia con parámetros y estándares para la adaptación/desarrollo de cursos 3. Estudio de percepción de los jóvenes y sus familias sobre la formación y el trabajo ocupacional y técnico.

Aun está pendiente por definir con MEDUCA como reemplazar la participación de los ITS's. La conformación de las mesas multidisciplinarias por sector, para alinear la oferta y la demanda de formación es la próxima actividad más importante. El mayor reto será consolidar el compromiso de las instituciones públicas miembros de la alianza.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

De acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

El proyecto cumplió con las condiciones previas establecidas en el Convenio y se elaboraron los instrumentos de planificación requeridos para iniciar la ejecución de la operación. Se acordó que la ruta crítica del proyecto para el segundo semestre de 2015 es la siguiente: (i) contratación de IYF para la evaluación y fortalecimiento de centros de formación públicos y privados según estándares NEO; (ii) un (1) paquete de referencia con los parámetros y estándares definidos por los paneles multidisciplinarios para un (1) sector; y (iii) un (1) informe de la demanda del mercado laboral y la oferta formativa disponible para un (1) sector.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores	Línea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planificado	Logrado	Estado
Propósito: Incrementar el alcance y calidad de los programas de formación y sistemas de empleabilidad para los jóvenes pobres y vulnerables entre 16 y 29 años de edad	R.1 Empleadores que manifestaron haber quedado satisfechos con los graduados	0			80 Dic. 2017	0	
	R.2 Empresas ofreciendo pasantías y puestos de trabajo a jóvenes	0	75 Dic. 2016		200 Dic. 2017	0	
	R.3 Jóvenes graduados en cursos cortos de capacitación ofrecidos a través del programa NEO	0	2500 Dic. 2016		6240 Dic. 2017	0	
	R.4 Jóvenes que tienen acceso a una capacitación, asesoramiento y servicios de información laboral a través del programa NEO.	0	10000 Dic. 2016		33200 Dic. 2017	0	
	R.5 Proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados/fortalecidos por la iniciativa mejoran la calidad de sus servicios, en promedio, en alguna de las dimensiones de calidad de NEO	0			20 Dic. 2017	0	
	R.6 Proveedores de servicios para la empleabilidad evaluados/fortalecidos por la iniciativa logran incrementar sus servicios y el acceso a jóvenes a sus distintos servicios	0			20 Dic. 2017	0	
Componente 1: Alineación de la formación técnica y ocupacional con las demandas del sector productivo. Peso: 41% Clasificación:	C1.11 Informes sobre la demanda del mercado laboral y la oferta formativa disponible en los sectores determinados.	0	1 Ene. 2016		3 Dic. 2016		
	C1.12 Paquetes de referencias con los parámetros y estándares definidos por los paneles multidisciplinarios de cada sector para la adaptación curricular de cursos para el trabajo de corta duración (currículo y métodos de formación/evaluación) uno por cada para cada sector (turismo, logística y construcción. Se considerará incluir el sector agro negocios)	0	2 Feb. 2016		3 Dic. 2017		
	C1.13 Centros de formación evaluados/fortalecidos bajo la Guía de estándares de calidad NEO	0			14 Dic. 2015		

C1.14	Docentes capacitados en mejores prácticas de habilidades para la vida según estándares de calidad NEO.	0				28	Mar. 2016	
C1.15	Docentes capacitados en mejores prácticas de metodología didáctica según los estándares de calidad NEO.	0				75	Mar. 2016	
C1.16	Profesionales capacitados en mejores prácticas de orientación vocacional bajo los estándares de calidad NEO.	0				28	Mar. 2016	
C1.17	Estudio de percepción de los jóvenes y sus familias sobre la formación/ trabajo técnico ocupacional	0				1	Dic. 2015	
C1.18	Jóvenes inscritos en cursos de formación ocupacional y técnica.	0	1950			7800	Dic. 2016	Dic. 2017
C1.19	Paneles multidisciplinarios creados por sector que analizarán tendencias del mercado.	0	2			3	Dic. 2015	Dic. 2017

Componente 2: Servicios integrales de orientación vocacional e intermediación laboral adaptados para jóvenes

Peso: 41%

Clasificación:

C2.11	Inventarios de ofertas de servicios públicos y privados en materia de empleabilidad y otros servicios de apoyo a los jóvenes.	0				1	Dic. 2015	
C2.12	Centros de orientación e intermediación laboral evaluados/fortalecidos bajo la Guía de estándares de calidad NEO	0				11	Dic. 2015	
C2.13	Profesionales capacitados en mejores prácticas de intermediación laboral bajo los estándares de calidad NEO.	0				15	Mar. 2016	
C2.14	Profesionales capacitados en mejores prácticas de orientación vocacional bajo los estándares de calidad NEO.	0				15	Dic. 2017	
C2.15	Docentes capacitados en mejores prácticas en habilidades para la vida bajo los estándares de calidad NEO.	0				15	Mar. 2016	
C2.16	Plataformas digitales fortalecidas para que sean asequibles y amigables para jóvenes, operando.	0				1	Dic. 2016	
C2.17	Empresas sensibilizadas sobre la "Guía de orientación para empresarios y colaboradores de empresas sobre el proceso de inducción de jóvenes pobres y vulnerables formados dentro del programa NEO.	0	75		Dic. 2016	200	Dic. 2017	
C2.18	Jóvenes que visitan la plataforma para orientar su toma de decisiones en temas de formación, trabajo y otros servicios de apoyo personal.	0	10000		Dic. 2016	20000	Dic. 2017	
C2.19	Jóvenes atendidos en los centros de orientación e intermediación laboral	0	2000		Dic. 2016	5400	Dic. 2017	
C2.10	Guía metodológica diseñada para orientar y sensibilizar a las empresas y trabajadores de las empresas sobre cómo recibir y trabajar con los jóvenes vulnerables insertados y brindar un acompañamiento permanente.	0				1	Dic. 2016	

Componente 3: Gestión de conocimiento, comunicación estratégica y fortalecimiento de la Alianza NEO Panamá.

Peso: 18%

Clasificación:

C3.11	Plan estratégico de comunicación	0				1	Dic. 2016	
C3.12	Eventos-talleres de fortalecimiento de la alianza	0				3	Dic. 2017	
C3.13	Entidades públicas con interés en encontrar y aplicar soluciones al desempleo juvenil reciben los productos de conocimiento generados por el proyecto	0				5	Dic. 2017	

Hitos	Planificado	Fecha Vencimiento	Logrado	Fecha en que se logró	Estado
H1 Condiciones previas	8	Jun. 2015	8	Abr. 2015	Logrado
H0 Mesa sectorial conformada, correspondiente al sector Turismo	1	Ago. 2015			

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

[No se reportaron factores para este período]

SECCIÓN 4: RIESGOS

RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. Pérdida de interés o limitada participación de los miembros de la Alianza NEO Panamá.	Media	Acuerdo de Gobernanza firmado por los miembros de la Alianza NEO Panamá con la descripción de las responsabilidades de los miembros. Fortalecimiento de la Alianza NEO Panamá a través de talleres especializados en el trabajo en alianzas, resolución de conflictos y estandarización de procesos que mitiguen los riesgos de la desintegración.	Project Guest
2. Baja oferta de pasantías y/o plazas de trabajo para los jóvenes por parte de las empresas de los sectores seleccionados en el proyecto.	Media	Utilizar la red de contactos de la Alianza NEO Panamá, COSPAE y del FOMIN para alcanzar a las empresas. Fortalecer a COSPAE con un experto en intermediación laboral que apoye la gestión de las instituciones de formación e intermediación. Acciones para hacer alcances empresariales descritas en los Componente I y II. Campaña de Comunicación descrita en el Componente III.	Project Guest
3. Poca participación de las empresas de los sectores seleccionados en el proyecto en los paneles multidisciplinarios descritos en el Componente I.	Baja	Utilizar la red de contactos de la Alianza NEO Panamá, COSPAE y del FOMIN para alcanzar a las empresas. Establecer criterios de selección de los participantes de los paneles multidisciplinarios acordes a sus funciones y a los intereses de las empresas.	Project Guest

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Media **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO

[No se reportaron factores para este período]

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Acciones a ser implementadas:

1. Promover la institucionalización de los paneles multidisciplinarios en los sectores definidos en el marco del Proyecto. Se tiene programado trabajar de la mano con las instancias existentes o fortalecer la reactivación de las no activas, que se encuentran bajo la actuación del Instituto Nacional de Desarrollo Humano (INADEH); en tal sentido, todo el proceso de conformación de las mesas multidisciplinarias están siendo revisadas con el INADEH, con el fin de evitar conflictos de competencia y más bien, promover su institucionalización en el marco de la Institución, basado en la conveniencia de su funcionalidad y las experiencias que genere.
2. Desarrollar talleres de fortalecimiento con los miembros de la Alianza NEO Panamá, en el cual se deberán abordar aspectos sobre los mecanismos o medidas necesarias para darle continuidad a la labores realizadas por la Alianza NEO Panamá, en el marco del Proyecto.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

	Relativo a	Autor
1. La definición de indicadores claves debe darse con la participación activa de los actores involucrados en la consecución de los mismos. De otra forma, estos deben ser lo suficientemente flexible para adaptarse a los planes de acción que surgen sobre todo en las instituciones de gobierno.	Design	Plazaola, Zuleika
2. Garantizar el compromiso de las instituciones y organizaciones participantes en Alianzas, debe ir mas allá del establecimiento de un documento firmado, se requiere la designación de contrapartes técnicas con la capacidad de asumir responsabilidad para la consecución de los productos programados, que en todo caso pueden quedar documentados en un plan de acción.	Design	Binns, Glenis