



Fondo Multilateral de Inversiones
Miembro del Grupo BID

REPORTE DE ESTADO DEL PROYECTO

JULIO 2010 - DICIEMBRE 2010

SECCIÓN 1: SÍNTESIS DEL PROYECTO

NOMBRE DEL PROYECTO: El Deporte como Herramienta para Mejorar el Empleo de Jóvenes

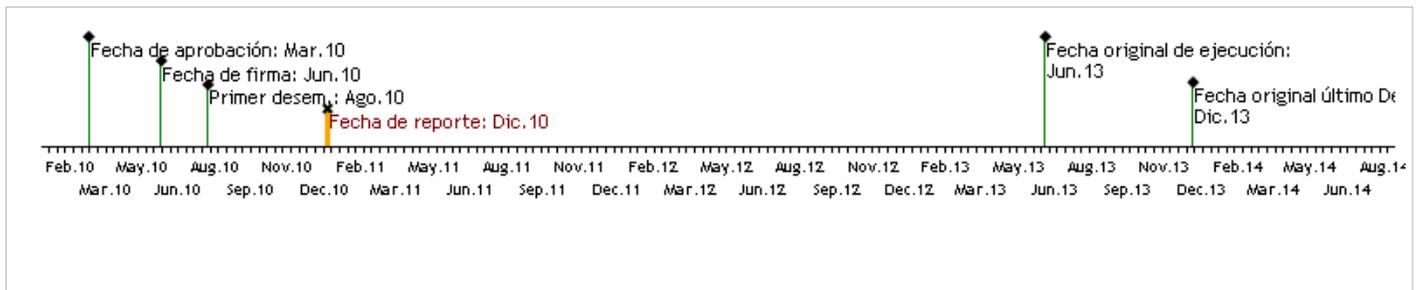
Nro. Proyecto: RG-M1168
Nro. Operación: ATN/ME-12094-RG

Propósito: To increase job placement opportunities for low-income youth by expanding and improving the "A Ganar" model.

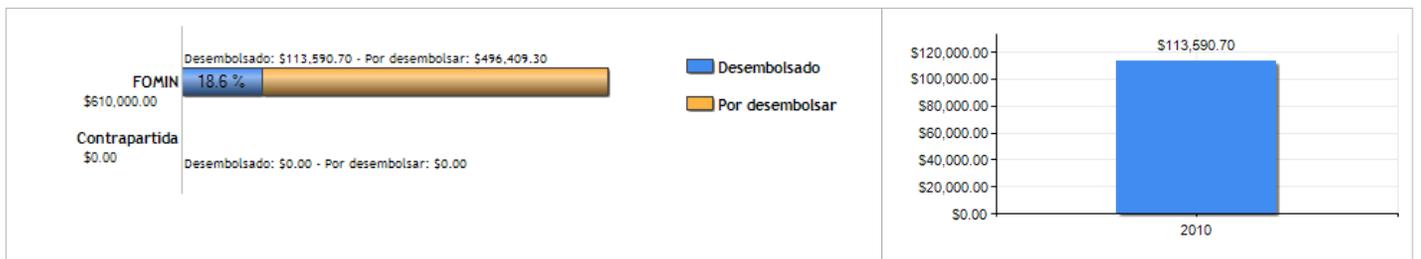
País Administrador ARGENTINA	País Beneficiario ARGENTINA, BRASIL, COLOMBIA, REPÚBLICA DOMINICANA, ECUADOR, HAITI, JAMAICA, MÉXICO, URUGUAY	Grupo WSD - Desarrollo de habilidades laborales	Subgrupo YTRG - Capacitación de jóvenes
--	---	--	---

Agencia Ejecutora: VIRREYES RUGBY CLUB	Líder equipo de diseño: Vela, Maritza
	Líder equipo de supervisión: Sabra, Mariel

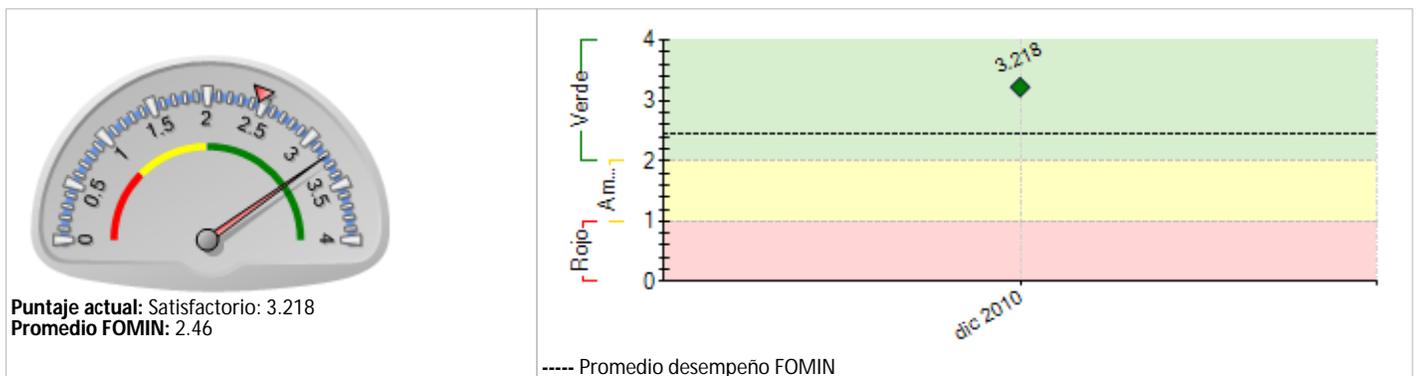
CRONOLOGÍA DE EVENTOS



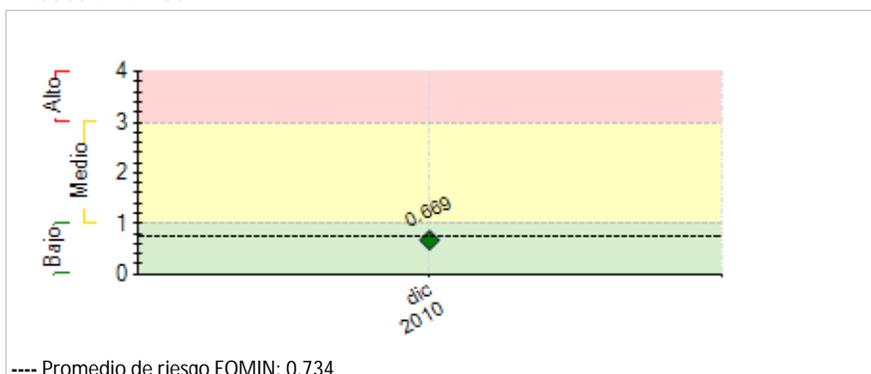
RECURSOS



PUNTAJE DE DESEMPEÑO



RIESGOS EXTERNOS



CAPACIDAD INSTITUCIONAL

Riesgo

Administración Financiera:	Medio
Adquisiciones:	Bajo
Capacidad Técnica:	Medio

SECCIÓN 2: DESEMPEÑO

Resumen del desempeño del proyecto en los últimos seis meses

Los resultados más importantes acumulados durante la vida del proyecto fueron: a) condiciones previas cumplidas; b) 154 niños inscriptos y asistiendo a cursos; c) Se adaptaron los manuales de A Ganar de Rugby y Hockey; d) Se creó un Comité Directivo del programa; e) Se realizó el Lanzamiento del programa con la asistencia de 50 empresarios; f) Material Promocional, Pagina Web, Vídeos y Carpetas del Proyecto .

Las principales dificultades son: a) Firma con empresas para Fase 3- Se está intentando encontrar dentro del marco legal vigente cuál es la forma más adecuada para realizar las experiencias laborales. Se está analizando la articulación con el Ministerio de Trabajo, a través del Programa Más y Mejor Empleo, con vistas a homologar las capacitaciones dadas por el Programa y poder incluir a los jóvenes dentro del marco de prácticas laborales previstas en ese Programa Nac. Resta un marco de solución para los menores de 18 años; b) Mantener el interés de los jóvenes, superponiendo parte de la fase 3 a la fase 2;

Acciones Críticas a realizar en los próximos seis meses: Lograr que 70 jóvenes realicen su experiencia laboral de 40 hs en las empresas que apoyan al programa. Para ello se está trabajando con Fate/Unilever/Transfarmaco/Roemers/Fargo y otras empresas para que a partir de Febrero del 2011 firmen acuerdo y comiencen las experiencias.

Comentarios del líder de Equipo de Supervisión

Parcialmente de acuerdo con los comentarios de la Agencia Ejecutora

Durante el semestre se llevaron a cabo las actividades de capacitación según previsto. Sin embargo, la coordinación de las actividades, así como el monitoreo y calidad de las mismas tiene espacio para mejoras. La fase 3 es crítica y a la fecha de realización de este informe fue poco lo logrado en este sentido, si bien hay una variedad de empresas interesadas en el Programa, así como también el Ministerio de Trabajo. A febrero 2010 la comisión directiva del Programa decidió cambiar la conformación de la Unidad Ejecutora y se encuentran en proceso de selección de nuevos integrantes. Si bien ello demorará un tiempo la ejecución, se espera que se puedan recoger lecciones aprendidas del primer año de ejecución y que redunde en beneficio para el Programa.

SECCIÓN 3: INDICADORES E HITOS

Indicadores		Linea de base	Intermedio 1	Intermedio 2	Intermedio 3	Planeado	Logrado	Estado
Propósito: To increase job placement opportunities for low-income youth by expanding and improving the "A Ganar" model.	P.11 Cantidad de jóvenes que completan las 3 fases del Programa (75% de 600 participantes).	0				450 Jun 2013	0 Dic 2010	
	P.12 Cantidad de Jóvenes que encuentran un trabajo, han comenzado un negocio, o regresaron a la escuela (70% de los 450 graduados).	0				315 Jun 2013	0 Dic 2010	
Componente 2: Adaptación del Modelo A Ganar. Preparar instructivo de Fase I basado en documentos de fútbol. Peso: 2% Clasificación: Satisfactorio	C2.11 El modelo es adaptado a la Argentina, con un manual de implementación que incluye los deportes relevantes (Rugby y Hockey) y se encuentra en español.	0				1 Dic 2010	1 Jun 2010	Finalizado
	C2.12 Un nuevo módulo de emprendedorismo es desarrollado e incluido en los manuales de implementación de acuerdo al contexto y las necesidades locales de la Argentina.	0				1 Dic 2010	0 Dic 2010	Atrasado
	C2.13 Un nuevo modelo de aprendizaje a través del servicio es incluido de forma estándar en los currículos locales	0				1 Dic 2010	0 Dic 2010	Atrasado
Componente 3: Capacitación de Jóvenes Peso: 77% Clasificación: Satisfactorio	C3.11 Cantidad de jóvenes matriculados en el Programa en Argentina	0				600 Jun 2013	154 Dic 2010	En curso
	C3.12 Cantidad de jóvenes matriculados que finalizan las primeras 2 fases de capacitación (Destrezas de empleabilidad y técnicas)	0				450 Sep 2012	129 Dic 2010	En curso
Componente 4: Gestión de Pasantías e Inserción Laboral Peso: 5% Clasificación: Insatisfactorio	C4.11 Cantidad de jóvenes que realizan experiencias prácticas a través de pasantías o arreglos como aprendices en empresas locales	0				450 Jun 2013	0 Dic 2010	En curso
	C4.12 Cantidad de programas de egresados que son establecidos para motivar y facilitar la transición al mercado laboral.	0				1 Mar 2011	0 Dic 2010	En curso
Componente 5: Monitoreo y Difusión de Resultados Peso: 16% Clasificación: Satisfactorio	C5.11 Sistema de monitoreo proporciona datos en todos los países participantes	0				1 Jun 2013	0 Dic 2010	En curso
	C5.12 Estrategia preparada para validación de la importancia y potencial de los deportes en la mejora de las oportunidades laborales para jóvenes.	0				1 Jun 2013	0 Dic 2010	En curso

Hitos		Planeado	Fecha de cumplimiento	Logrado	Fecha alcanzada	Estado
H0	Cantidad de jóvenes inscriptos y asistiendo a cursos	150	Oct 2010	154	Oct 2010	Logrado
H1	[*] Previous Conditions	6	Dic 2010	6	Jun 2010	Logrado
H2	[*] Cantidad de Jóvenes que finalizan Fase I	130	Abr 2011	154	Sep 2010	Logrado
H3	[*] Cantidad de Jóvenes que finalizan Fase II	115	Abr 2011	129	Dic 2010	Logrado
H4	Acuerdos con empresas firmados	5	Abr 2011	0	Dic 2010	
H5	Porcentaje de Talleres de Fase I en implementación	90	Abr 2011	25	Oct 2010	
H6	Porcentaje de talleres de Fase II en implementación (implica estudio de demanda, desarrollo curricular y acuerdos con posibles empleadores)	80	Abr 2011	0		
H7	Cantidad de experiencias laborales en curso o concretadas	105	Oct 2011	0		
H8	[*] Cantidad de jóvenes adicionales inscriptos y asistiendo a cursos	200	Oct 2011	0		
H9	Cantidad de Adolescentes que finalizan Fase I	168	Abr 2012	0		
H10	Cantidad de jóvenes que finalizan fase II	150	Abr 2012	0		
H11	Acuerdos con empresas	5	Abr 2012	0		
H12	Porcentaje de prácticas laborales finalizadas	70	Abr 2012	0		
H13	Porcentaje máximo de deserción en prácticas laborales	20	Abr 2012	0		
H14	Cantidad de experiencias laborales adicionales en curso o concretadas	140	Oct 2012	0		
H15	Cantidad de jóvenes adicionales inscriptos y asistiendo a cursos	250	Oct 2012	0		
H16	Porcentaje de deserción máximo en Fase I	20	Abr 2013	0		
H17	Porcentaje máximo de deserción en Fase II	10	Abr 2013	0		
H18	Acuerdos con empresas	2	Abr 2013	0		
H19	Porcentaje máximo de deserción en prácticas laborales	20	Abr 2013	0		

H20	Porcentaje mínimo de prácticas laborales finalizadas	70	Abr 2013	0		
H21	[*] Cantidad adicional de experiencias laborales en curso o concretadas	140	Oct 2013	0		

[*] Indica que el hito ha sido reformulado

FACTORES CRÍTICOS QUE HAN AFECTADO EL DESEMPEÑO

- [X] Capacidad institucional de la Agencia Ejecutora
[X] Desempeño inadecuado de consultores

SECCIÓN 4: RIESGOS**RIESGOS MÁS RELEVANTES QUE PUEDEN AFECTAR EL DESEMPEÑO FUTURO**

	Nivel	Acción de mitigación	Responsable
1. La situación económica de Argentina empeora	Medio	Adecuado estudio de demanda de empresas y capacitación de jóvenes	Project Coordinator
2. Las empresas se niegan a tomar jóvenes del Programa	Medio	Relevamiento de competencias demandas por empresas. Apalancamiento en experiencias previas. Análisis de marco legal, y propuesta de instrumento jurídico adecuado a las pasantía	Project Coordinator
3. Los jóvenes no mantienen el interés en el programa	Bajo	Equipo de profesionales que haga el seguimiento y apoyo de los jóvenes, manteniendolos motivados y vinculados al Programa. los jovenes muestran interes en el programa especialmente las mujeres al no existir ningun programa similar	Project Coordinator

NIVEL DE RIESGO DEL PROYECTO: Bajo **NÚMERO TOTAL DE RIESGOS:** 3 **RIESGOS VIGENTES:** 3 **RIESGOS NO VIGENTES:** 0 **RIESGOS MITIGADOS:** 0

SECCIÓN 5: SOSTENIBILIDAD

Probabilidad de que exista sostenibilidad después de terminado el proyecto: P - Probable

FACTORES CRÍTICOS QUE PUEDEN AFECTAR LA SOSTENIBILIDAD DEL PROYECTO**Factor**

[X] Falta de capacidad organizacional, gerencial y de gestión financiera para **continuar** y sustentar el programa una vez terminada la fase de ejecución

Comentarios

En la medida que se logre mejorar la gestión del proyecto y la calidad de los servicios, existen muchos interesados en sostenerlo, ya sea entidades públicas como privadas.

Acciones realizadas o a ser implementadas relativas a la sostenibilidad:

Se realizaron gestiones con el ministerio de Desarrollo Social de la Provincia de Buenos Aires y el municipio de San Fernando para homologar el Programa A Ganar con otros programas existentes de sendas carteras.

Se trabaja con el Ministerio de Trabajo de la Nación para homologar el Programa A Ganar con su programa Mas y Mejor Empleo. Ello permitiría que se reconocca la capacitación dada en las Fases 1 y 2, y que se obtenga un certificado de práctica laboral emitido por el Ministerio para los jóvenes que realizaron la práctica prevista en la Fase 3.

SECCIÓN 6: LECCIONES PRÁCTICAS

1. La dos Mayores lecciones aprendidas son:
1 Trabajar en conjunto con empresas y el estado en la sostenibilidad del proyecto e inclusion de los Jovenes.
2 que la fase 3 debe comenzar durante la implementacion de las anteriores para que los jovenes vean concretamente el fin del programa

Relativa a
Implementación

Autor
Pierro, gabriel mario